

ภาคผนวก 1ข

แผนเปิดทำเหมืองและพื้นที่เว้นการทำเหมือง

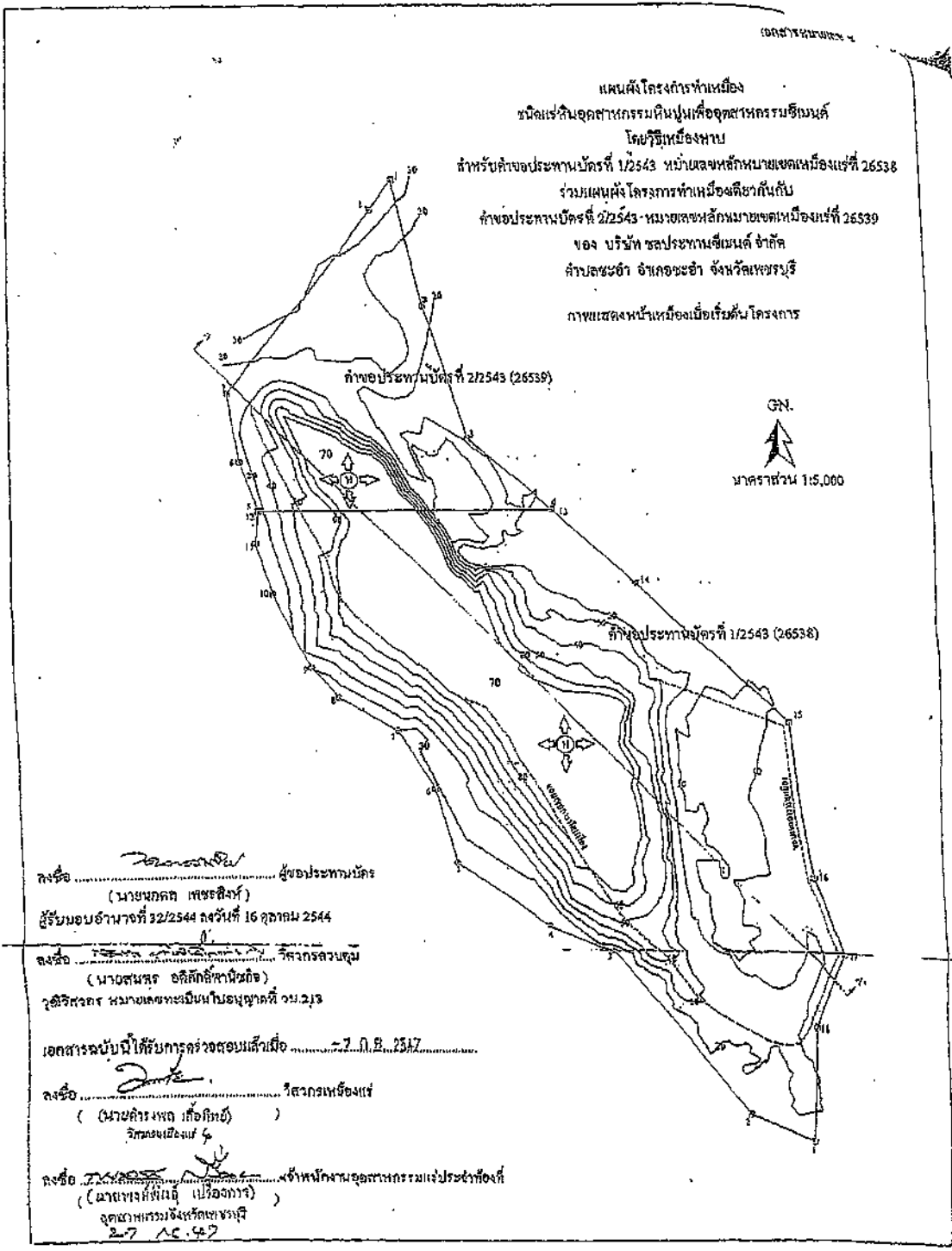


บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

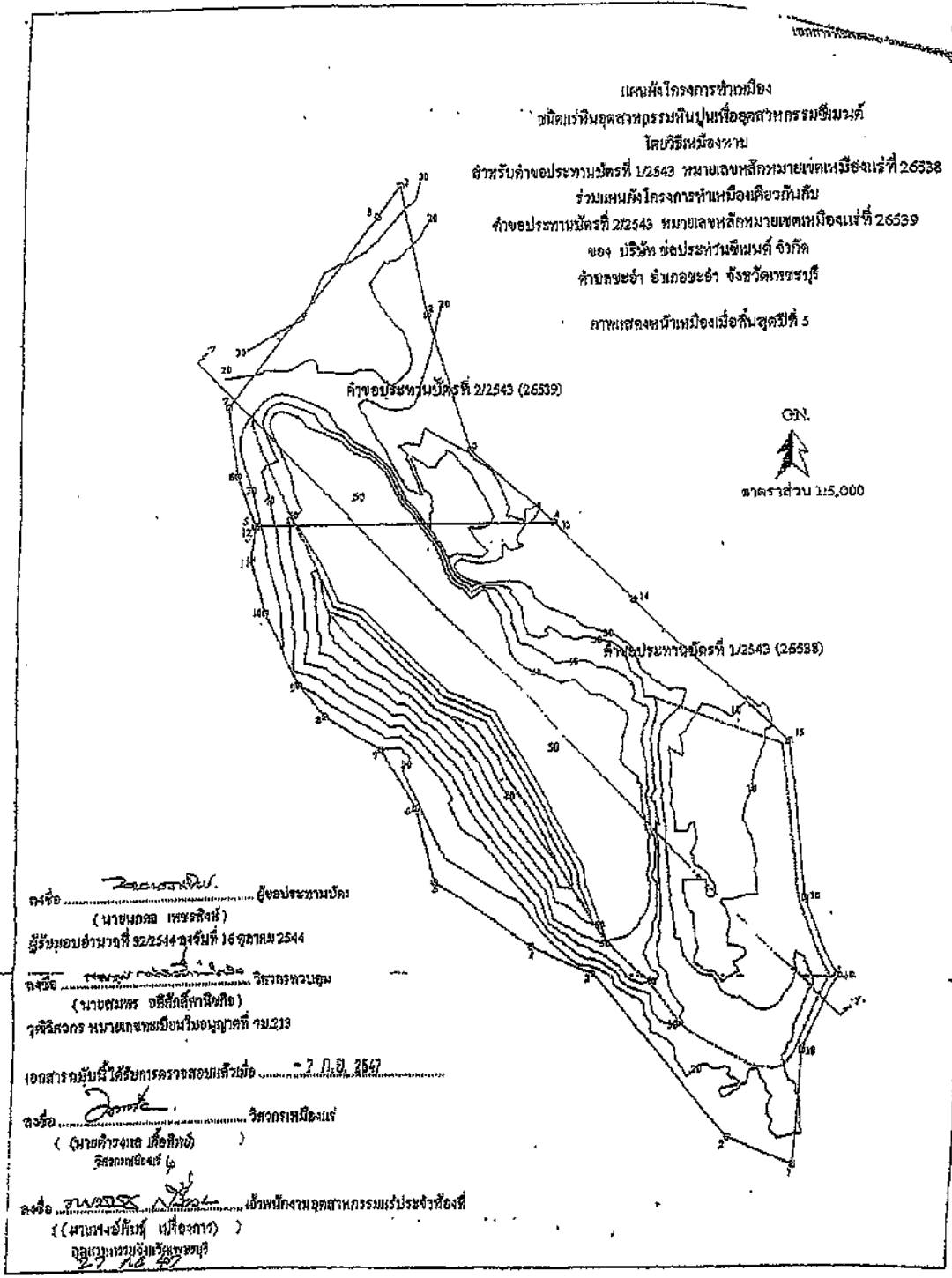
Jalapathan Cement

Public Company Limited

เอกสารแนบ...



เอกสารแนบ



ลงชื่อ ผู้ขอประทานบัตร
(นายสมศักดิ์ เพชรสิงห์)

ผู้รับมอบอำนาจที่ 322544 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2544

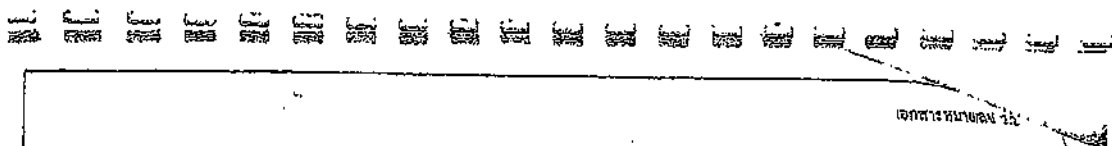
ลงชื่อ วิศวกรควบคุม
(นายสมพร อธิสิทธิ์หาเมือง)

วิศวกร หน่วยงานขุดเหมืองในอนุญาตที่ วน.213

เอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบแล้วเมื่อ 7 มิ.ย. 2547

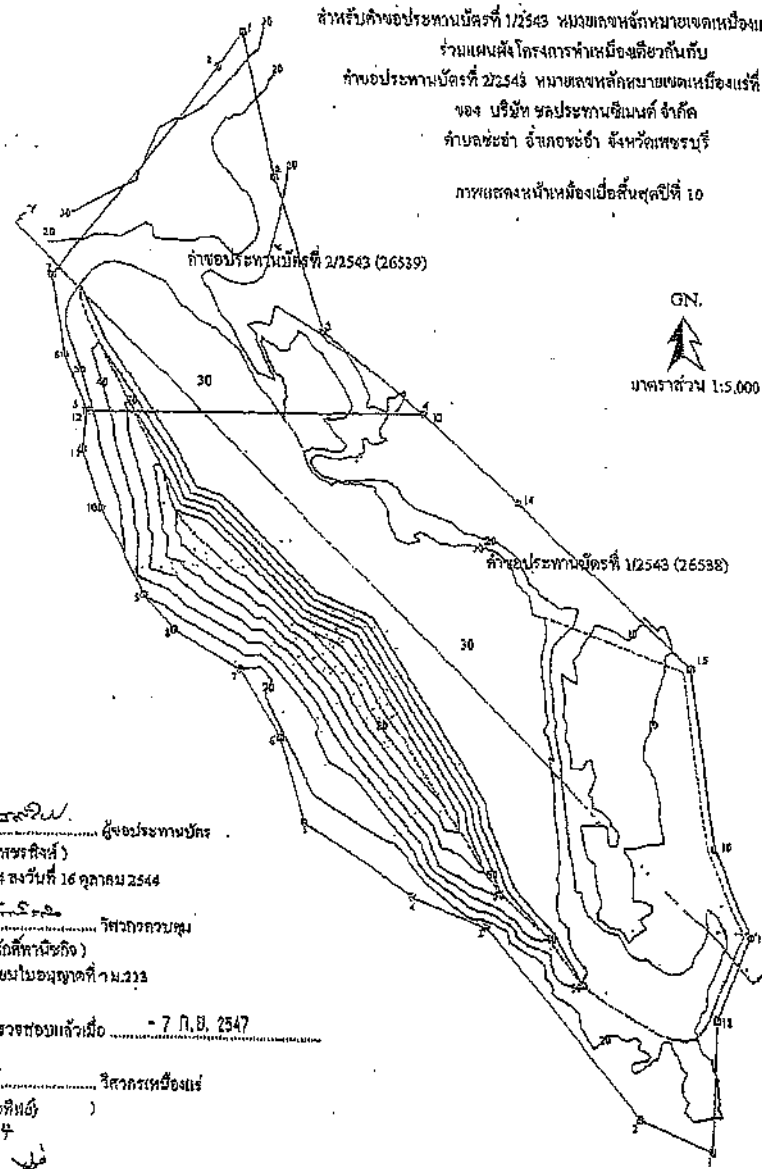
ลงชื่อ วิศวกรเหมืองแร่
(นายดำรงเดช เดือทิพย์)

ลงชื่อ เจ้าพนักงานอุตสาหกรรมแร่ประจำจังหวัด
(นายพงษ์สิทธิ์ นี้อองการ)



เอกสารหมายเลข 15

แผนผังโครงการทำเหมือง
ชนิดแร่หินอุตสาหกรรมหินปูนเพื่ออุตสาหกรรมซีเมนต์
โดยวิธีเหมืองแบบ
สำหรับคำขอประทานบัตรที่ 1/2543 หมายเหตุหลักหมายเขตเหมืองแร่ที่ 26538
ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ
คำขอประทานบัตรที่ 2/2543 หมายเหตุหลักหมายเขตเหมืองแร่ที่ 26539
ของ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด
ตำบลชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
ภาพถ่ายลงพื้นที่เมื่อสิ้นสุดปี 10



ลงชื่อ นายสมศักดิ์ ผู้ขอประทานบัตร
(นายสมศักดิ์ เทพศิริกิจ)
ผู้รับมอบอำนาจที่ 32/2544 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2544

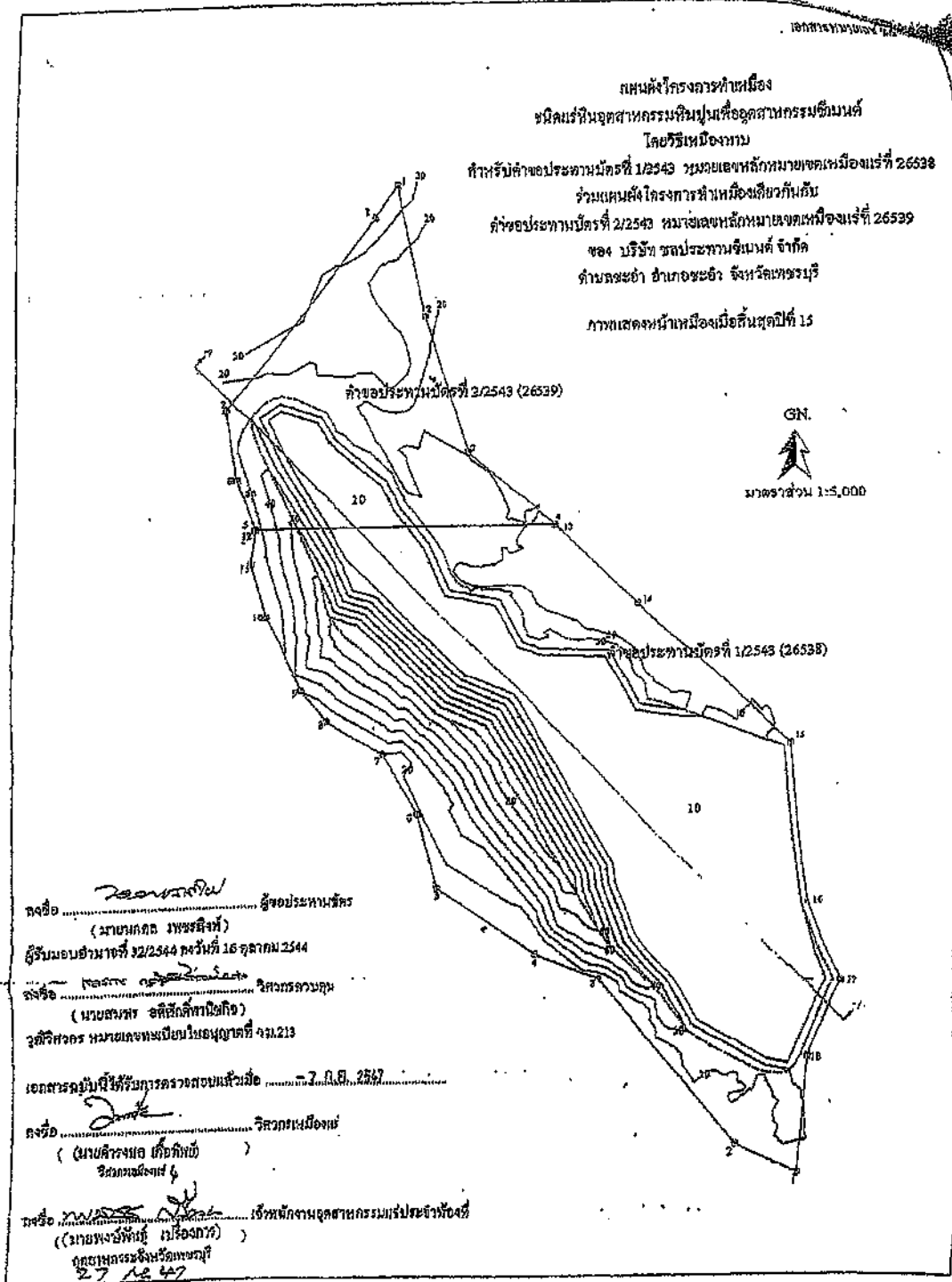
ลงชื่อ นายสมศักดิ์ วิศวกรควบคุม
(นายสมศักดิ์ เทพศิริกิจ)
วุฒิวิศวกร หมายเหตุทะเบียนใบอนุญาตที่ 4 ม.213

เอกสารฉบับนี้ได้รับตรวจสอบแล้วเมื่อ - 7 ก.ย. 2547

ลงชื่อ นายสมศักดิ์ วิศวกรเหมืองแร่
(นายสมศักดิ์ เทพศิริกิจ)
วิศวกรเหมืองแร่ 4

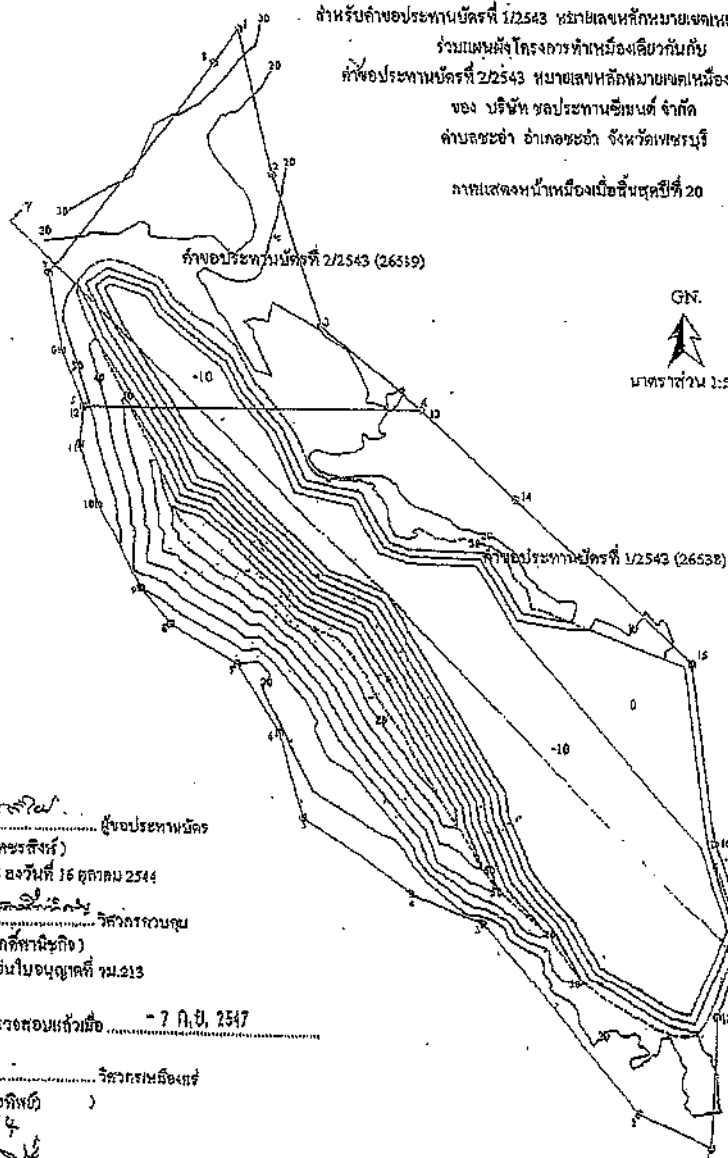
ลงชื่อ นายสมศักดิ์ เจ้าพนักงานอุตสาหกรรมแร่ประจำท้องที่
(นายสมศักดิ์ เทพศิริกิจ)
อุตสาหกรรมแร่จังหวัดเพชรบุรี
27 AC 47

เอกสารแนบ



แผนผังโครงการทำเหมือง
ชนิดแร่หินอุตสาหกรรมหินปูนเพื่ออุตสาหกรรมซีเมนต์
โดยวิธีเหมืองหยาบ

สำหรับคำขอประทานบัตรที่ 1/2543 หมายเลขหลักฐานเขตเหมืองแร่ที่ 26538
รวมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ
คำขอประทานบัตรที่ 2/2543 หมายเลขหลักฐานเขตเหมืองแร่ที่ 26539
ของ บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด
ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
ภาพแสดงหน้าเหมืองเมื่อสิ้นสุดปีที่ 20



ลงชื่อ นายสมชาย ใจดี ผู้ขอประทานบัตร
(นายสมชาย ใจดี)

ได้รับมอบอำนาจที่ 32/2544 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2544

ลงชื่อ นายสมชาย ใจดี วิศวกรควบคุม
(นายสมชาย ใจดี วิศวกรควบคุม)

วุฒิวิศวกร หมายเลขทะเบียนใบอนุญาตที่ ร.ม.213

เอกสารฉบับนี้ให้ราชการตรวจสอบแล้วเมื่อ - 7 ก.ย. 2547

ลงชื่อ นายสมชาย ใจดี วิศวกรเหมืองแร่
(นายสมชาย ใจดี วิศวกรเหมืองแร่)

ลงชื่อ นายสมชาย ใจดี วิศวกรเหมืองแร่
(นายสมชาย ใจดี วิศวกรเหมืองแร่)

ลงชื่อ นายสมชาย ใจดี วิศวกรเหมืองแร่
(นายสมชาย ใจดี วิศวกรเหมืองแร่)
ออกตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 27 เร. 49

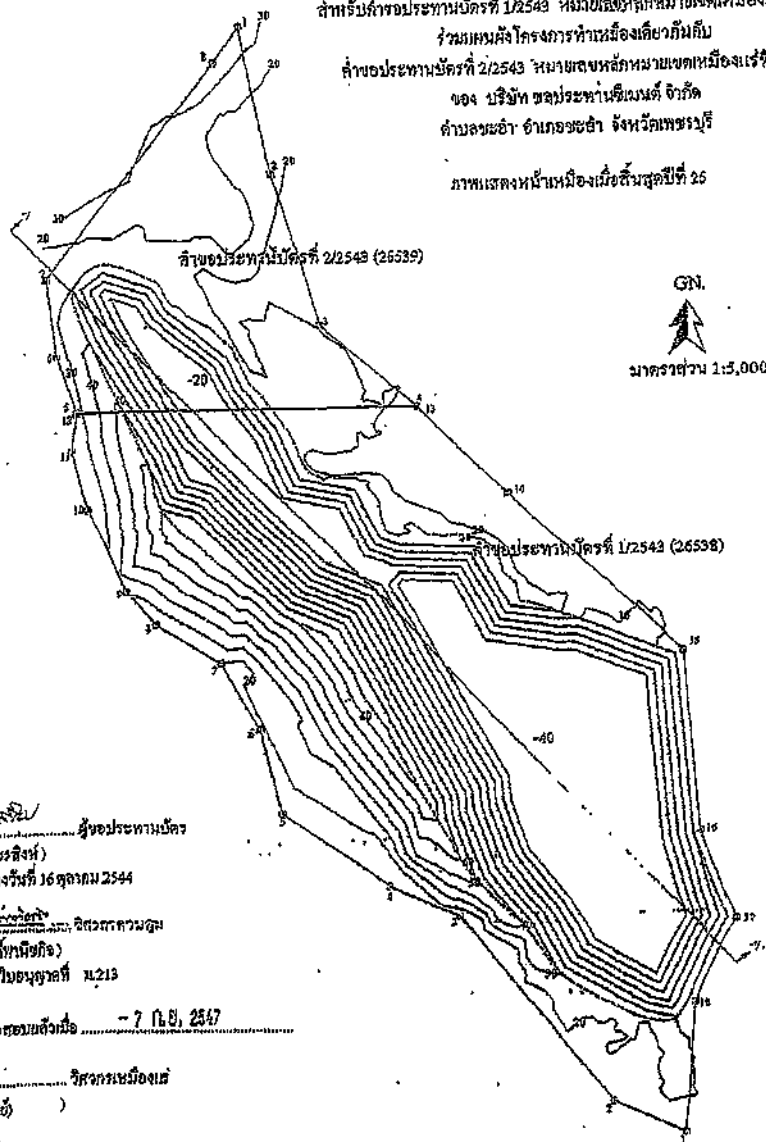
แผนที่แสดงพื้นที่โครงการพัฒนาเมือง

เอกสารหมายเลข 2.6

แผนที่โครงการพัฒนาเมือง
ชนิดที่ดินอุตสาหกรรมบริเวณที่อุตสาหกรรมเมือง
โดยวิธีเหมืองหิน

สำหรับคำขอประทานบัตรที่ 1/2543 หมายเลขหลักฐานเขตเหมืองแร่ที่ 26538
พร้อมแผนผังโครงการทำเหมืองหินเกี่ยวกับ
คำขอประทานบัตรที่ 2/2543 หมายเลขหลักฐานเขตเหมืองแร่ที่ 26539
ของ บริษัท ขลุ่ยประทานหินเมือง จำกัด
ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ภาพแสดงพื้นที่เหมืองเมื่อสิ้นสุดปีที่ 26



GN.

มาตราส่วน 1:5,000

ขอชื่อ ผู้ขอประทานบัตร
(นายสมชาย ธรรมสิงห์)

ได้รับมอบอำนาจที่ 32/2544 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2544

ขอชื่อ ผู้ขอประทานบัตร
(นายสมชาย ธรรมสิงห์)

(นายสมชาย ธรรมสิงห์)

ผู้ถือสิทธิบัตร หมายเลขทะเบียนใบอนุญาตที่ 213

เอกสารฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบแล้วเมื่อ - 7 มิ.ย. 2547

ขอชื่อ ผู้ตรวจราชการกรม

(นายสมชาย ธรรมสิงห์)

รองอธิบดีกรม

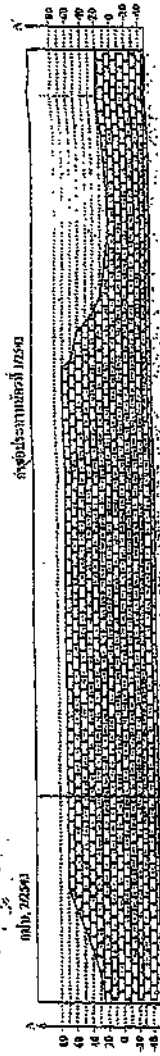
ขอชื่อ เจ้าพนักงานอุตสาหกรรมแร่ประจำจังหวัด

(นายสมชาย ธรรมสิงห์)

ผู้ตรวจราชการกรม

27 มิ.ย. 2547

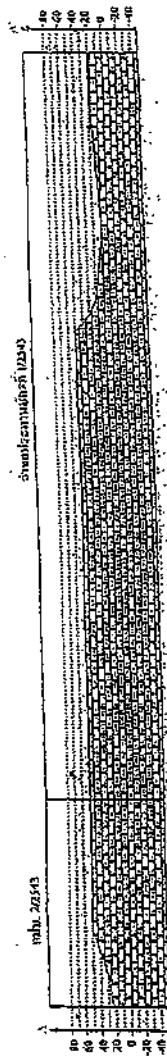
ภาพถ่ายทางอากาศบริเวณพื้นที่โครงการ
ตามหลักศรภาพเลข 2



ขนาดพื้นที่ 1:5,000

พื้นที่ปลูก
พื้นที่ปลูก

ภาพถ่ายทางอากาศบริเวณพื้นที่เลขที่ 5
ตามเอกสารหมายเลข 2.1



แผนที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

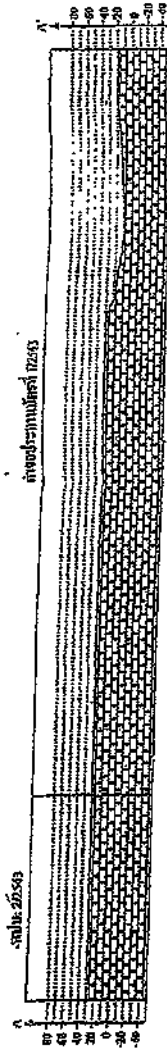
พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

พื้นที่โครงการพื้นที่เลขที่ 5

ภาพตัดขวางแหล่งแร่ชนิดหินปูนที่ 10
ตามเอกสารหมายเลข 2.2

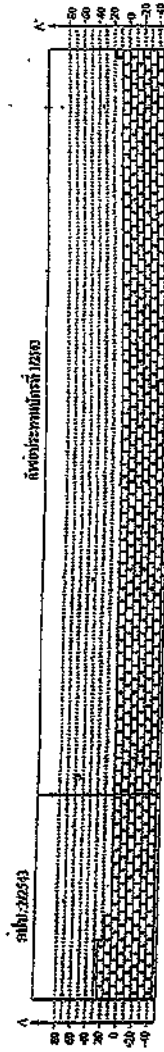


มาตราส่วน 1:5,000

สัญลักษณ์



ภาพตัดขวางแหล่งแร่ชนิดหินปูนที่ 15
ตามเอกสารหมายเลข 2.3



แผนที่โครงการสำรวจ
ชนิดแร่หินปูนแหล่งแร่หินปูนที่ 10 และ 15
โดยวิธีธรณีวิทยา

ได้รับคำสั่งจากกรมทรัพยากรธรณี เมื่อวันที่ 26538
จำนวนเงินที่ได้รับจ้างทำเหมืองหินปูนที่ 10 และ 15
ค่าจ้างประมาณ 22539 บาท รวมค่าจ้างทำเหมืองหินปูนที่ 10 และ 15
จำนวนเงินที่ได้รับจ้างทำเหมืองหินปูนที่ 10 และ 15
จำนวนเงินที่ได้รับจ้างทำเหมืองหินปูนที่ 10 และ 15

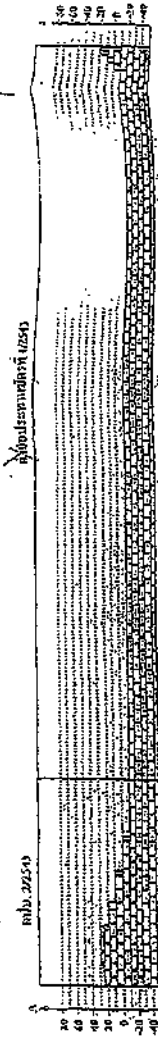
ชื่อ: สมชาย ใจดี ผู้ควบคุมงาน
(นายสมชาย ใจดี)
ตำแหน่ง: วิศวกร (นายสมชาย ใจดี)
วันที่: 16 ตุลาคม 2540 (นายสมชาย ใจดี)

เอกสารนี้ได้รับรองจากกรมทรัพยากรธรณี เมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2547

ชื่อ: สมชาย ใจดี (นายสมชาย ใจดี)
ตำแหน่ง: วิศวกร (นายสมชาย ใจดี)
วันที่: 16 ตุลาคม 2540 (นายสมชาย ใจดี)
จำนวนเงินที่ได้รับจ้างทำเหมืองหินปูนที่ 10 และ 15

เขตสำรวจหมายเลข 2.8

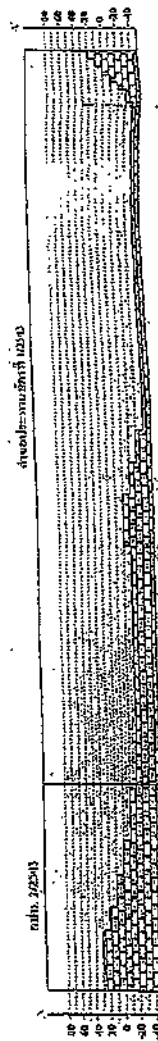
ภาพถ่ายทางอากาศเมื่อถึงเขตที่ 20
จากสถานีรวมแสง 2.4



มาตราส่วน 1:5,000

พื้นที่รวมแสง
รวมแสง

ภาพถ่ายทางอากาศเมื่อถึงเขตที่ 25
จากสถานีรวมแสง 2.5



แผนผังโครงการที่หนึ่ง
เพื่อให้เห็นจุดสำรวจที่หนึ่งเพื่อจุดสำรวจที่หนึ่ง

ได้จัดทำขึ้นโดย
ส่วนแผนที่และโครงการที่หนึ่งเพื่อจุดสำรวจที่หนึ่ง
จากแผนที่และโครงการที่หนึ่งเพื่อจุดสำรวจที่หนึ่ง
จากแผนที่และโครงการที่หนึ่งเพื่อจุดสำรวจที่หนึ่ง
จากแผนที่และโครงการที่หนึ่งเพื่อจุดสำรวจที่หนึ่ง
จากแผนที่และโครงการที่หนึ่งเพื่อจุดสำรวจที่หนึ่ง

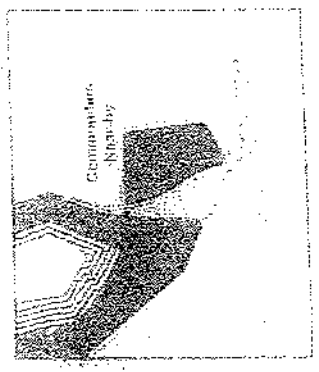
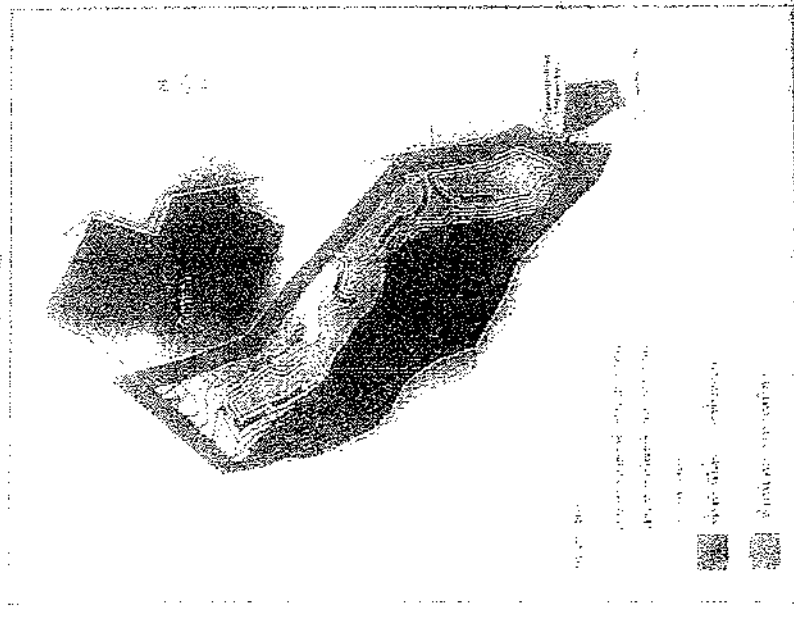
ชื่อ สมชาย ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า วิชา การสำรวจ
(นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี)

ชื่อ สมชาย ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า วิชา การสำรวจ
(นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี)

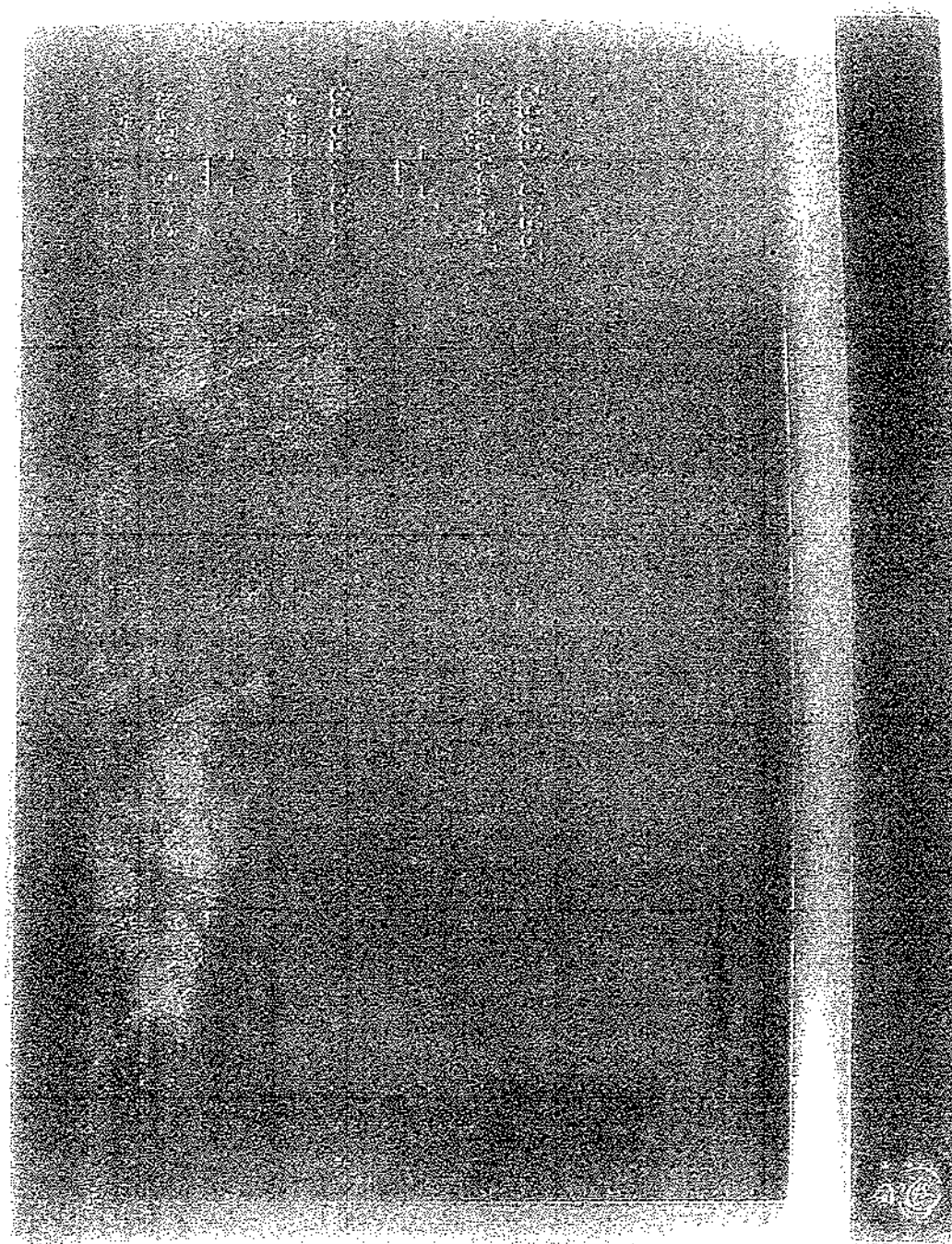
ชื่อ สมชาย ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า วิชา การสำรวจ
(นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี)

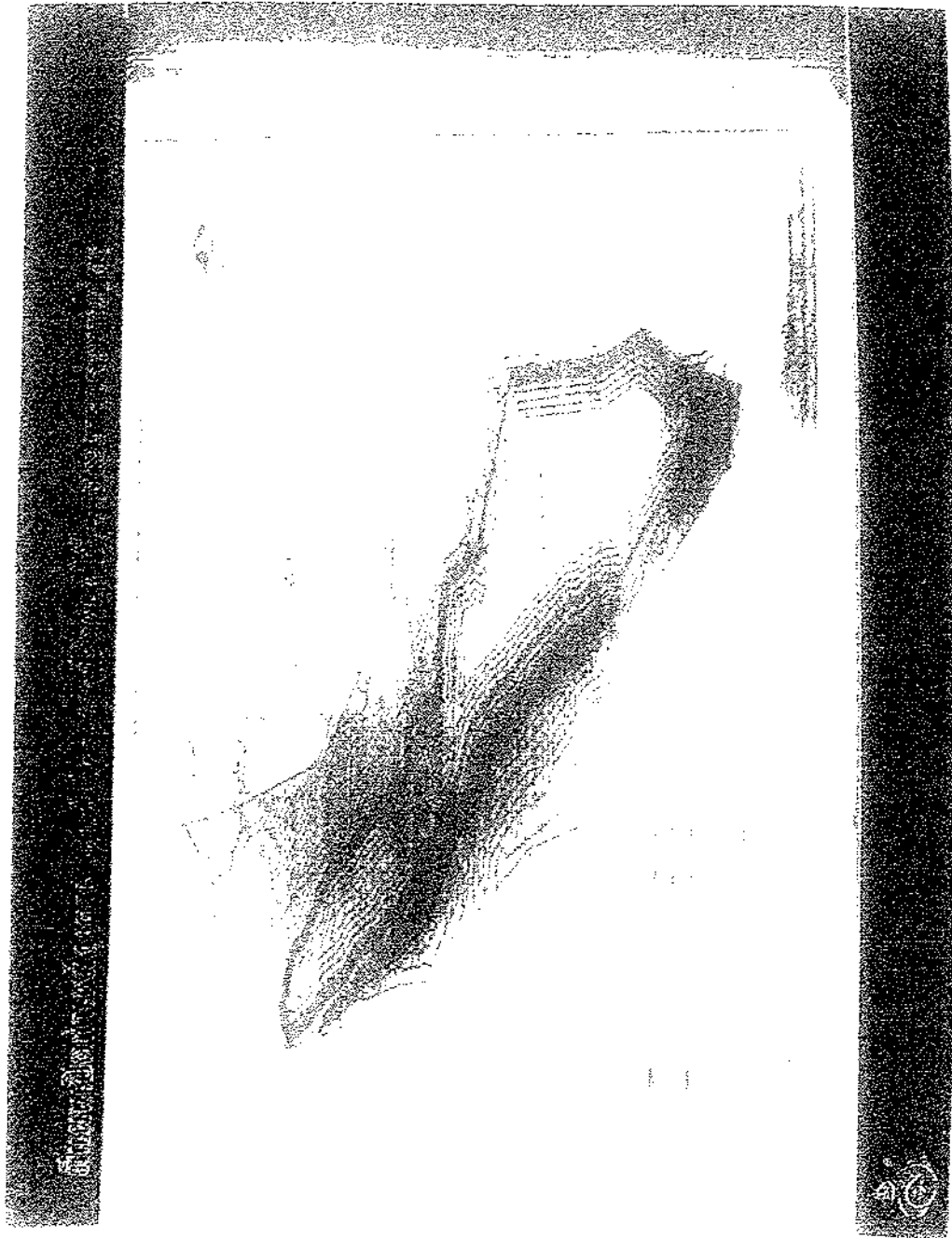
ชื่อ สมชาย ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า วิชา การสำรวจ
(นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี) (นายสมชาย ใจดี)

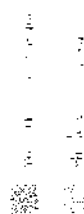
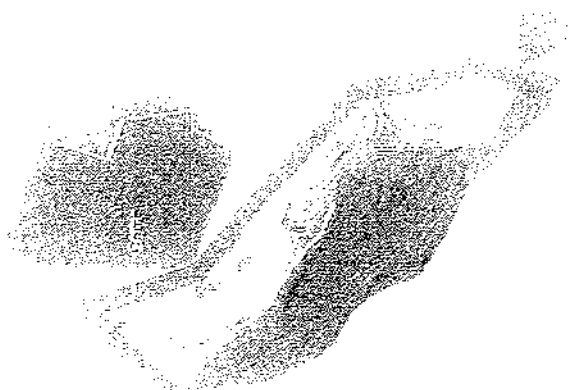
แผนที่แสดงพื้นที่โครงการศึกษาวิจัยในพื้นที่ป่าอนุรักษ์



พื้นที่ป่าอนุรักษ์ EIA

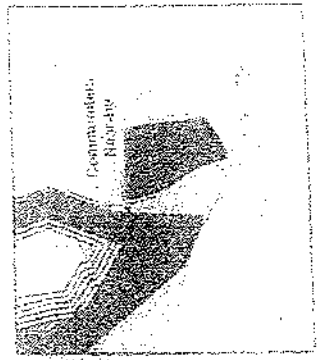
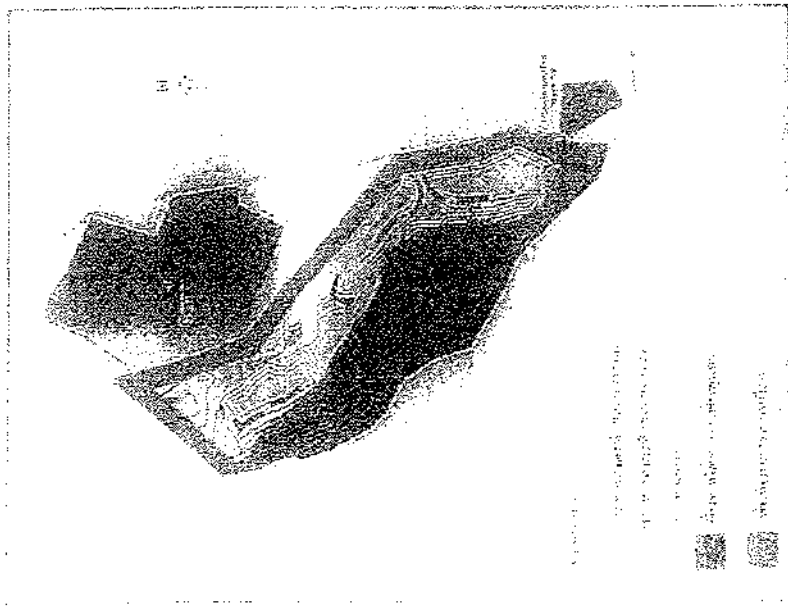


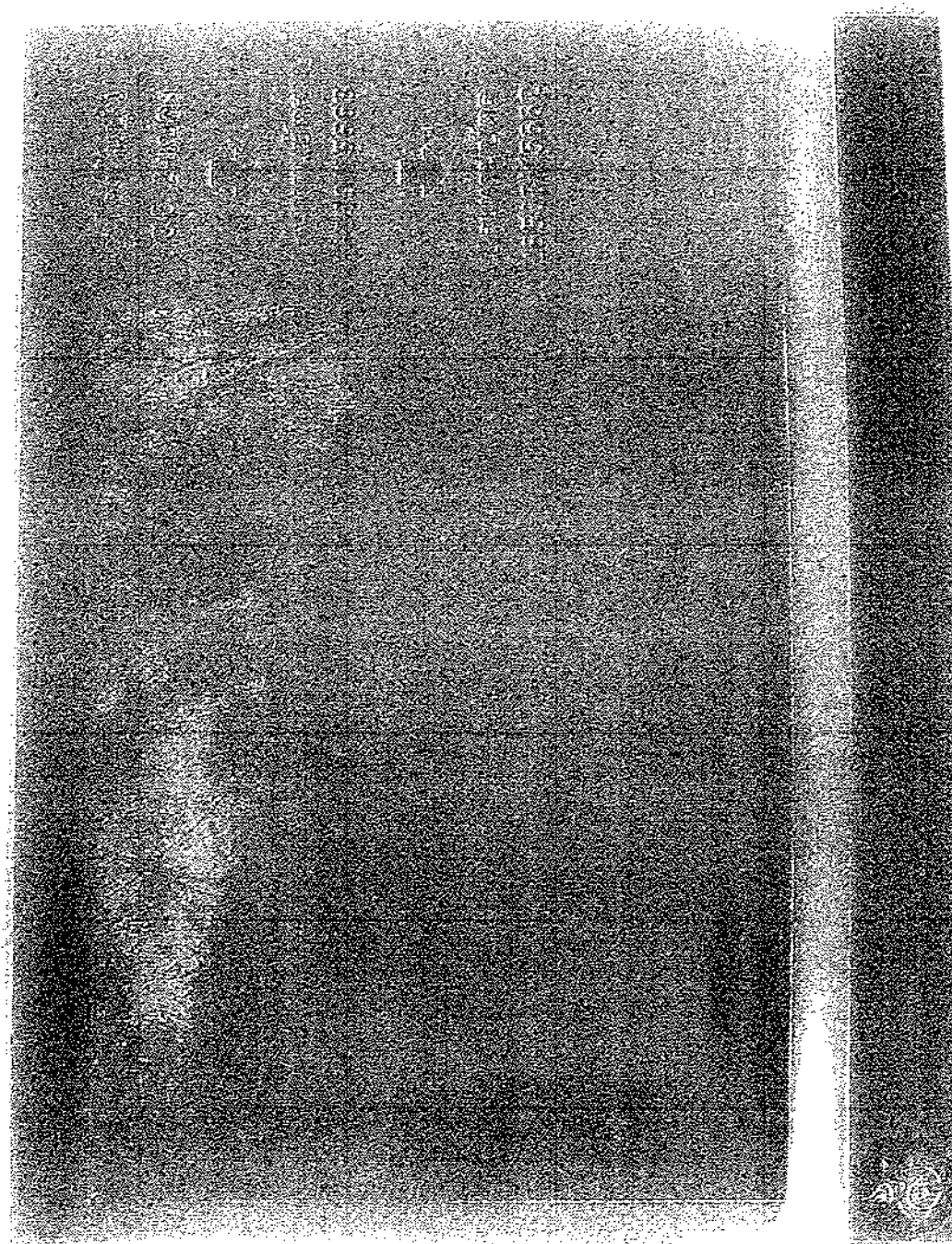


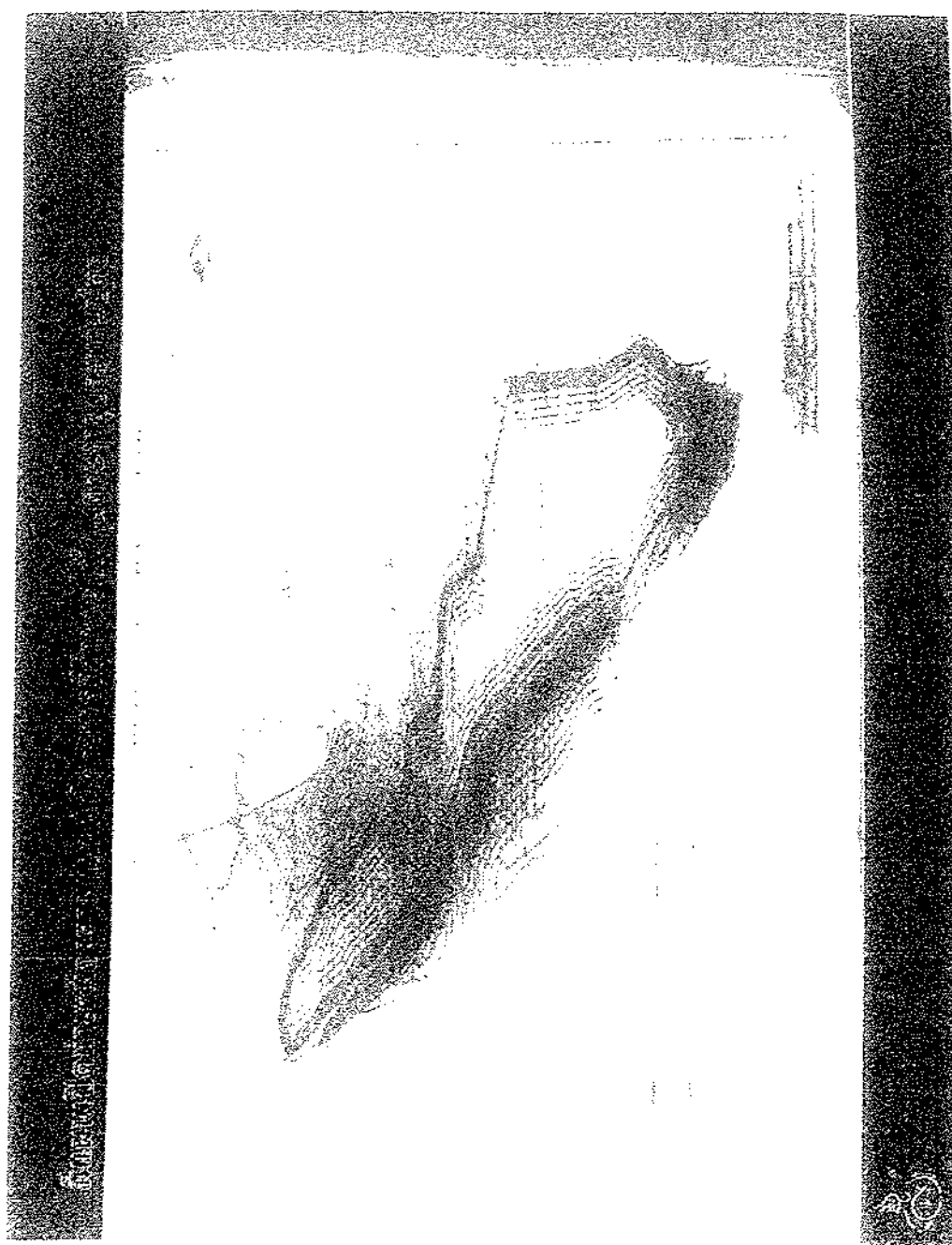


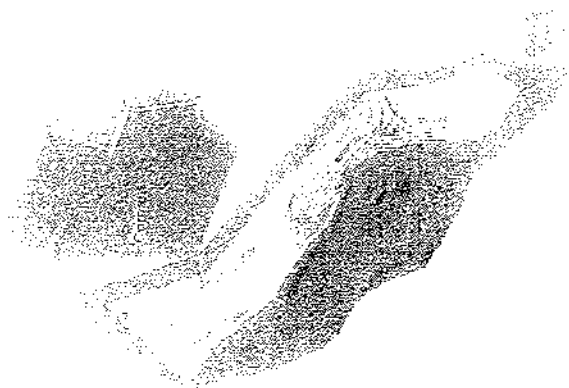
การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เกษตรกรรม

การประเมิน EIA









ภาคผนวก 2ข

เอกสารแสดงระยะขอบเขตการทำเหมืองในปัจจุบัน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited



แผนที่แสดงการทำเหมือง
สำหรับประทานบัตรที่ ๒๖๕๓๘/๑๕๖๖๒
รวมแผนผังโครงการกับประทานบัตรที่ ๒๖๕๓๘/๑๕๖๖๓
ของ บริษัท รถประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑ 603,000 ๓๓๓

๓ 1,417,000 ๓๓๓

GN.

มาตราส่วน ๑ : ๑๐,๐๐๐

เนื้อที่ ๓๕๔ ไร่ ๒ งาน ๒๘ ตารางวา

หมายเหตุ : ที่หมายสี



คือ แนวเขตประทานบัตร

ที่หมายสี

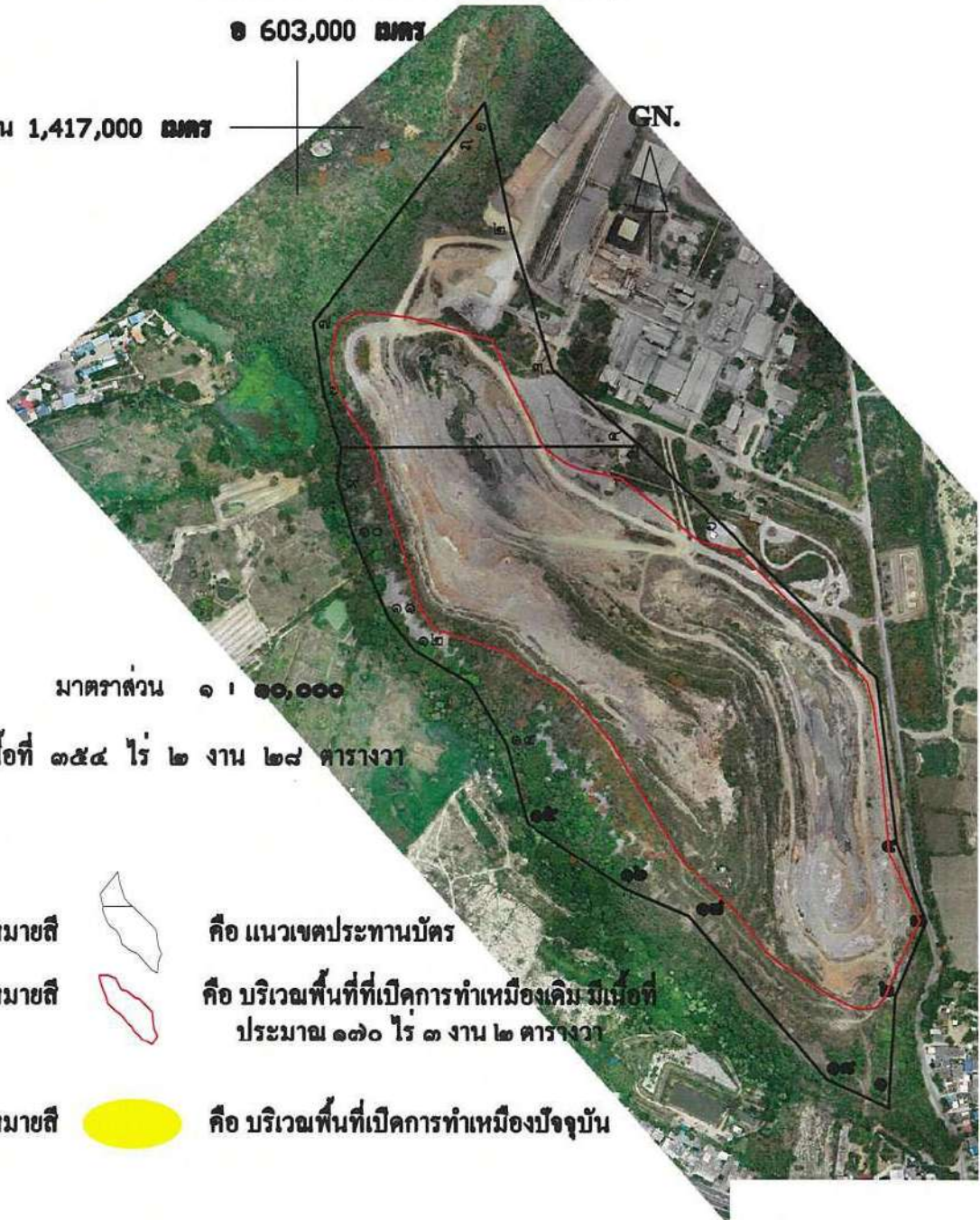


คือ บริเวณพื้นที่ที่เปิดการทำเหมืองเดิม มีเนื้อที่
ประมาณ ๑๓๐ ไร่ ๓ งาน ๒ ตารางวา

ที่หมายสี



คือ บริเวณพื้นที่ที่เปิดการทำเหมืองปัจจุบัน



ภาคผนวก 3ข

วิศวกรผู้ควบคุมการใช้วัสดุระเบิดในงานเหมือง



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
Thai Professional Engineering License

เลขประจำตัวประชาชน (ID) 3 6005 00378 71 1

ชื่อตัวและชื่อสกุล
Title/Name
Surname

นายอัฒพล ช่างสลัก
Mr. Attaphon Changsatak



เลขทะเบียน สนม.172
License No.

เลขที่สมาชิกสามัญ 138952
Member No.

ระดับ สามัญวิศวกร
Level Professional Eng.

สาขาเหมืองแร่ งานเหมืองแร่
Discipline Mining Eng. MN.

วันอนุญาต 14 ก.ย. 2562
Date of Issue 14 Sep. 2019

วันหมดอายุ 13 ก.ย. 2567
Date of Expiry 13 Sep. 2024

(นายสุชีวัตร สุวรรณสวัสดิ์)
นายกสภาวิศวกร
President

ลายมือชื่อผู้ได้รับใบอนุญาต (Signature)

ภาคผนวก 4ข

แผนการฟื้นฟูสภาพเหมืองประจำปี 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
 Public Company Limited

แผนงานฟื้นฟูเหมืองปี 2566

<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> </div> <div style="text-align: center;"> บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน) บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) </div> </div>																	
แผนงานสิ่งแวดล้อม (Environmental Management Programme)																	
หน่วยงาน : แผนกเหมืองหิน เรื่อง : Limestone quarry rehabilitation Phase 15 พื้นที่และพื้นที่ที่ดำเนินการทำเหมืองหินในระยะที่ 15				โรงงาน : ชะอำ EMP No. 063-2023				ครั้งที่จัดทำ 00		หน้าที่ 1././1...							
วัตถุประสงค์ (Objective) : 1. ปรับปรุงฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมจากการทำเหมืองหิน ระยะที่ 14 ถึงระดับความสูง 10-20 เมตร บริเวณ A ตั้งแต่ 850 ตรม. 2. ติดตามฟื้นฟูพื้นที่ปลูกบริเวณการทำเหมืองระยะที่ 1 - 12 พร้อมปลูกต้นไม้ทดแทน																	
เป้าหมาย 1. ปรับพื้นที่บริเวณหน้าเหมืองและบริเวณ Buffer zone 1,600 ตรม. ปลูกต้นไม้ และไม้ใบเงาพรรณ ไม้ประดับ ไม้ใหม่ 200 คับ (Target) : 2. จัดทำแนวคันดิน โดยใช้วัสดุเหลือใช้ตลอดแนว ตามข้อ 1																	
ผู้รับผิดชอบ(EMP Manager) : หัวหน้าแผนกเหมืองหิน				วันที่มีผลบังคับใช้ :													
No.	แผนการดำเนินงาน	กำหนด เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	เวลาและผลงานตามแผนที่ปฏิบัติงานจริง												Budget	หมายเหตุ
				-----แผน-----ผล													
				มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	กค	กย	คค	พย	ธค		
1	สำรวจพื้นที่ จัดทำแผนงานรายละเอียด	ก.พ. 66	คนช														
2	จัดทำแผนผังบริเวณฟื้นฟู	มี.ค. 66	คนช														
3	ปรับปรุงพื้นที่เครื่องปลูก ทำคันดินแนวการปลูกต้นไม้	พ.ค. 66	คนช+คนช.ชุดขน													440,000.00	ขอคืนปรับพื้นที่
4	กำจัดรากต้นไม้	มี.ค. 66	ผู้รับเหมา														
	# ต้นไม้ใหญ่ เคียงท่า คีลาดี หรือไม้ใบเงาพรรณอื่น 100 ต้นละ 50 บาท															5,000.00	หาเองบางส่วน
	# ไม้คุดคุด 100 ต้นละ 20 บาท และ ปลูกหญ้าแฝก จำนวน 100 ชุด															5,000.00	หาเองบางส่วน
5	จัดทำคันปลูกต้นไม้และสารรองก้นหลุมปลูกต้นไม้	มี.ค. 66	ผู้รับเหมา													5,000.00	
6	จัดหาไม้คุดคุดและสารรองก้นหลุมปลูกต้นไม้	มี.ค. 66	ผู้รับเหมา													5,000.00	
7	จัดหาและเตรียมคันปลูกต้นไม้ พร้อมป่าต้นใหม่ใส่หลุม 200 หลุม และปลูก	ส.ค. 66	ผู้รับเหมา													10,000.00	
8	ดูแลพื้นที่ปลูกโดยการใช้อุปกรณ์ในการค้ำและดูแล	ธ.ค. 66	ผู้รับเหมา													20,000.00	
9	บำรุงรักษาต้นไม้ พร้อมแนว ไม้ใบเงาพรรณอื่น ต้นที่ทั้งหมด เดือนละ 1 ครั้ง	ธ.ค. 66	ผู้รับเหมา													5,000.00	
10	ติดตามและปลูกต้นไม้ทดแทน โครงการเดิม	ธ.ค. 66	ผู้รับเหมา													5,000.00	
Total																500,000.00	

ภาคผนวก 5ข

ตัวอย่างเอกสารบันทึกการฉีดพรมน้ำบนเส้นทางลำเลียง
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ขลประธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphatan Cement
Public Company Limited

ภาคผนวก 6ข

แผนการอบรมพนักงานประจำปี 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

TRAINING PLAN 2023 - JCC Cha-am Plant

COURSE		Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
		Quarter 1			Quarter 2			Quarter 3			Quarter 4		
1. GENERAL MANAGEMENT				★		★			★				
1.1	Management Seminar			★									
1.2	Orientation for New Staff					★							
1.3	Leadership Skill / People Management Skill								★				
1.4	Managerial Skill for New Section Manager					★				★			
1.5	Self & Team Motivation							★					
1.6	Effective Communication							★					
1.7	Executive Workshop & Team Building		★										
2. SAFETY													
2.1	General Safety for New Employees / Transference												
2.2	Group Health & Safety / Advance Safety Standards Training			★									
2.3	Safety Officer - Supervisory Level			★									
2.4	Safety Officer - Technical Level								★				
2.5	Oil Storage Operator					★							
2.6	Boiler Controller					★							
2.7	Preparation and Response on Transport Emergencies						★						
2.8	Preparation and Response on Radioactive Leak Emergencies									★			
2.9	First Aids Training			★									
2.10	Fire Fighting & Evacuation Drill				★								
3. TECHNICAL - HTC													
3.1	Clinker Mineralogy and Cement Chemistry												
3.2	Essential use of X-ray Diffractometry												
3.3	Introduction to Concrete Technology												
3.4	Alternative Fuels Workshop									*Run Training via MS Teams			

TRAINING PLAN 2023 - JCC Cha-am Plant

COURSE	Quarter 1			Quarter 2			Quarter 3			Quarter 4		
	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
3. TECHNICAL - HTC												
3.5 Alternative Raw Materials in Clinker Production												
3.6 Refractory Materials Seminar												
3.7 Maintenance Basics												
3.8 Kiln Maintenance Basics												
3.9 Vertical Roller Mill Maintenance												
3.10 Grinding Technology Series												
3.11 Pyroprocess Technology Series												
4. TECHNICAL												
4.1 Simatic S7 Programming 1					★							
4.2 Simatic TIA Portal V.16 Programming					★							
4.3 Communication by Profi Net & Industrial Ethernet PCS7						★						
4.4 High Voltage Distribution Maintenance					★							
4.5 Impeller Dynamic Balance										★		
4.6 ESP Maintenance						★						
4.7 Building Electrician Level 1												
4.8 Basic Law and Regular License for Quarry									★			
4.9 Drilling and Blasting Techniques					★							
4.10 Basic Pyro Process												
4.11 Basic Grinding Process												
4.12 Kiln Chemistry & Coating Management				★								
5. IT												
5.1 Microsoft Office 365 - Advanced Level								★				
5.2 Microsoft Office 365 - Power BI (Introduction / Data Reporting / Presentation)									★			
5.3 Cyber Security Awareness												

TRAINING PLAN 2023 - JCC Cha-am Plant

COURSE	Quarter 1			Quarter 2			Quarter 3			Quarter 4		
	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
5. IT												
5.4 SAP for Warehouse Function						★						
5.5 SAP : PP Module						★						
6. ENVIORNMENTAL												
6.1 Air Pollution Operator					★							
6.2 Industrial Waste Operator						★						
6.3 Industrial Waste Supervisor							★					
7. ISO												
7.1 Understanding to Measurement and Calibration											★	
7.2 ISO 9001:2015 & 14001:2015 Requirements					★							
8. OTHERS												
8.1 Labor Law Knowledge				★								
8.2 Strategic Stock Annual Checking							★					
8.3 Essential Knowledge for Purchasing Professional # 1								★				
8.4 Compliance Basics												
8.5 Preventing Corruption												
8.6 Competition Law												

DATE 16 JAN 2023

[Signature]

HUMAN RESOURCES DIRECTOR

DATE 16 JAN 2023

APPROVED BY

[Signature]

TRAINING AND DEVELOPMENT SECTION MANAGER

ภาคผนวก 7ข

ระเบียบปฏิบัติการจัดการอุบัติเหตุจากการขนส่ง(P/25-03/SE)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

កង្វះខាតប្រាក់ប្រតិបត្តិ

030517Z

(อตุลย์ บรรณชาติละ.) บัตรเรียนสมาคมผู้ด้อย			(สุพรรณ ขุนอินทร์) ผู้ปกครองและภัก
---	--	--	---------------------------------------

1 : 150000

၇၇၇၇ ၈ : ၁၆၂၀၁၇၆၄၆၁

ผู้แต่งประเภทที่ ๒ : พงศพิศกนก ๒๕๖๓

[illegible]

ประวัติดังกล่าวได้เปลี่ยนแปลงมาตลอด

2/25-03/18E

ขอเสนอปฏิวัติ มจร, ราชบัณฑิตยสถาน	เรื่อง การจัดการปฏิวัติเพื่อพัฒนาสังคม	วันที่เสนอ 27/25-03/53
		วันที่รับทราบ 3/5
6422 ยสสได้พิจารณาแล้วเห็นว่า... 5433 การที่... 5434 ... 5435 ... 5436 ... 5437 ...		

1. คณะกรรมการ...

2. คณะกรรมการ...

3. คณะกรรมการ...

4. คณะกรรมการ...

5. คณะกรรมการ...

6. คณะกรรมการ...

ขอเสนอปฏิวัติ มจร, ราชบัณฑิตยสถาน	เรื่อง การจัดการปฏิวัติเพื่อพัฒนาสังคม	วันที่เสนอ 27/25-03/53
		วันที่รับทราบ 4/5
มติที่ประชุม 1. ... 2. ... 3. ... 4. ...		

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

1. ...

2. ...

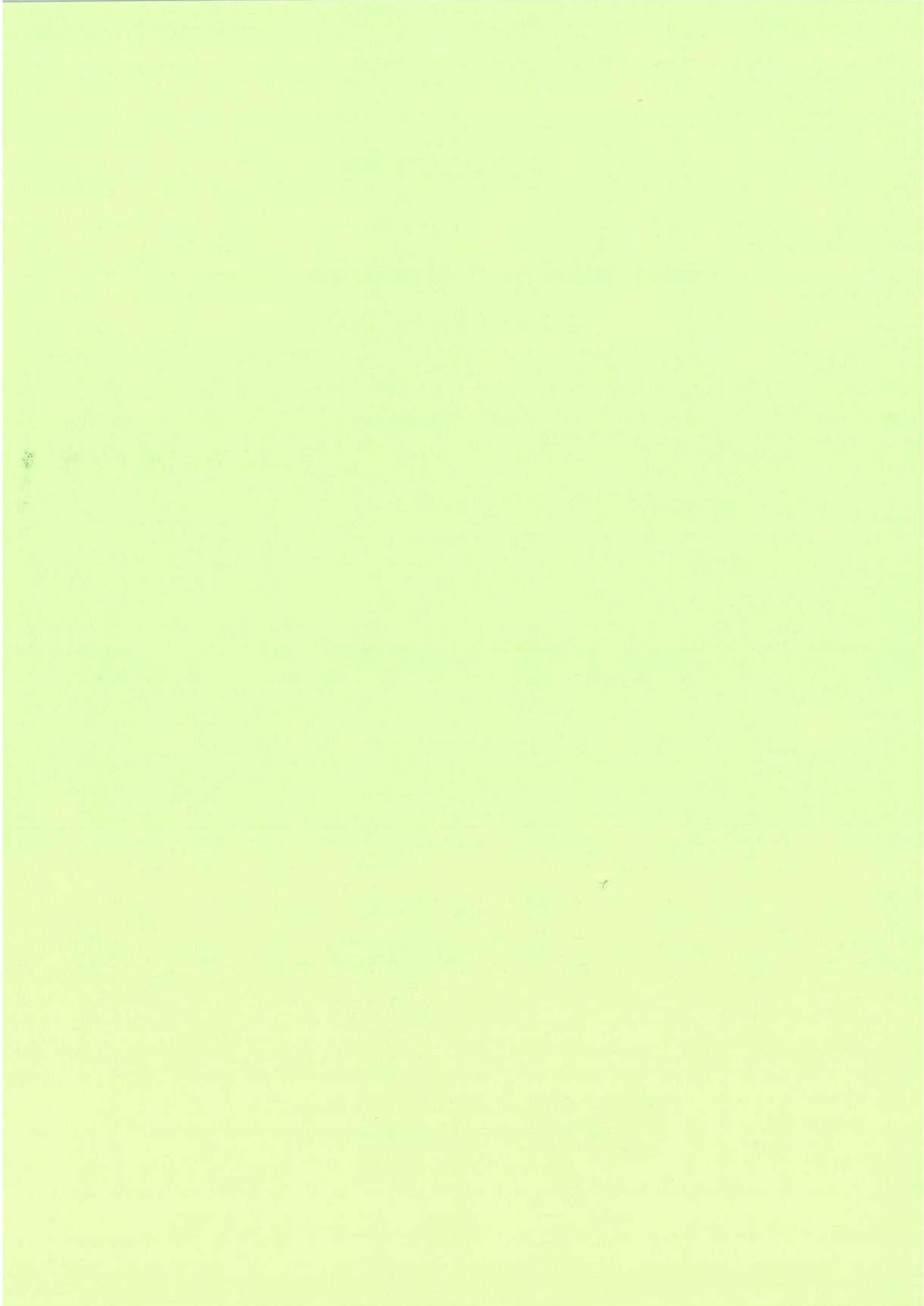
3. ...

ภาคผนวก 8ข

แผนการซ่อมบำรุงระบบบำบัดมลพิษอากาศและ
เครื่องจักรประจำปี 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
แผนการตรวจเช็คระบบควบคุมฝุ่นประจำเดือน

เดือน ๒.๓/๖๖
แผนก ๒๕๖๖
หน่วยงาน ๖๐๖๖๖๖

ลำดับ	ชื่อ/ระบบควบคุมฝุ่น (อุปกรณ์, หอกลบ, EP)	วันที่																															หมายเหตุ
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	๑-DC-D			/	/				/	/									/	/											/	/	
2	Hopper prime conveyor			/	/				/	/									/	/											/	/	
3	Stock 1, 2, 3			/	/				/	/									/	/											/	/	
4																																	
5																																	
6																																	
7																																	
8																																	
9																																	
10																																	
11																																	
12																																	
13																																	
14																																	
15																																	
16																																	
17																																	
18																																	
19																																	
20																																	

ลงชื่อผู้ตรวจเช็ค ๒๕๖๖
(โปรดระบุตำแหน่ง)

ลงชื่อผู้ตรวจเช็ค ๒๕๖๖
(โปรดระบุตำแหน่ง)

บัญชีการตรวจเช็คหุ้มลม (Bag filter check sheet)

บันทึกเพิ่มเติม

F24-06-01-01/PD
01/01-09-2554

ลงมือผู้ตรวจสอบ.....
(ศึกษารวบรวมบ้านแบบก)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
แผนการตรวจเช็คระบบควบคุมฝุ่นประจำเดือน

เดือน ก.พ/๖๖
แผนก ช่างซ่อม
หน่วยงาน ซ่อมระบบ

ลำดับที่	ชื่อระบบควบคุมฝุ่น (Unit/Room, Room, EP)	วันที่																															หมายเหตุ
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	2-DC-D	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
2	Hopper cone conveyor	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
3	Stack 1, 2, 3	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
4																																	
5																																	
6																																	
7																																	
8																																	
9																																	
10																																	
11																																	
12																																	
13																																	
14																																	
15																																	
16																																	
17																																	
18																																	
19																																	
20																																	

ลงชื่อผู้วางแผน ป.รังษิณ
(ท.ควบคุมเครื่องจักร/แผนก)

ลงชื่อผู้ตรวจเช็ค อ.สมศักดิ์
(วิศวกร/หัวหน้างาน)

[illegible]

บันทึกการตรวจเช็คระบบสเปรย์น้ำ (Water spray system check sheet)

[illegible]

ภาคผนวก 9ข

เอกสารแสดงการใช้วัสดุระเบิด
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited



บัญชีรายละเอียดการใช้วัตถุระเบิด เดือน มกราคม - พฤษภาคม 2566

เดือน	รายการจ่าย					หมายเหตุ
	วัตถุระเบิด (นัด) Emulsion (each)	วัตถุระเบิด (กก) Emulsion (Kg)	แอมโมเนียมไนเตรด (กก) Ammonium Nitrate (Kg)	จำนวน (เมตร) Cord & Shock tube (m)	เก็บ (ตอก) Detonator (each)	
01-31 ม.ค. 66	672.0	1,000.0	1,625.0	1,000.0	347.0	
01-28 ก.พ. 66	804.0	1,275.0	1,925.0	1,000.0	396.0	
01-31 มี.ค. 66	628.0	975.0	2,650.0	500.0	265.0	
01-30 เม.ย. 66	292.0	375.0	1,725.0	1,000.0	195.0	
01-31 พ.ค. 66	192.0	300.0	1,850.0	500.0	132.0	
รวม	2,586.0	3,925.0	9,775.0	4,000.0	1,335.0	

ภาคผนวก 10ข

เอกสารบันทึกการเจาะหลุมระเบิดและบันทึกการปลิวกระเด็นของหิน
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited

๒/๑๐/๒๐

๗ ๒๐๒

บันทึกการเจาะรูระเบิดประจํางานและการระเบิดหิน (Drilling & Blasting Report) พนักงานเจาะ.....หมายเลขผังที่เจาะ.....

รายงานการเจาะรูระเบิด

1 วันที่เจาะ ๒๓/๑๐/๒๐

2 เจาะรูถึง ☒ ฝังลูเมน ☐

3 เครื่องจักรที่ใช้เจาะ ๗๕

4 ขนาดรูเจาะ 4.0 นิ้ว

5 ระยะระหว่างแถว (Burden) 3.0 ม.

6 ระยะระหว่างรูเจาะ (Spacing) 4.0 ม.

7 ระยะเจาะตื้น (Sub drill) 1.0 ม.

8 หน้าตาดูกลัด (Bench Height) 10.0 ม.

9 จำนวนรูที่เจาะ ๑๓

องค์ผู้ตั้งเจาะ ๒๕๕๕๕๕

รายงานการเจาะรูระเบิดของพนักงานเจาะหิน

☒ ถัดหน้า ☒ ถัดหรือ โทรง

Stamming ANFO Emulsion

9 ผลการระเบิด ☒ ดี ☐ พอใช้ ☐ ไม่รับรู้ง

10 ระยะหินปลิวไกลสุด ๒๐ ม. ขนาด ๖๐ มม.

ลงชื่อผู้ประเมิน ๒๕๕๕๕๕

รายงานการประเมินระเบิดหิน

1 วันที่ประเมิน ๒๓/๑๐/๒๐

2 ลักษณะระเบิด (High Explosive) ๒๐

ขนาด ๒๕๕๕๕๕ มม. จำนวน ๑ นัด/รู ทั้งหมด ๑๓ นัด

ขนาด ๒๕๕๕๕๕ มม. จำนวน ๑ นัด/รู ทั้งหมด ๑๓ นัด

3 ปุ๋ย (NH₄NO₃) จำนวน ๑๐๐ กก/รู ทั้งหมด ๑๓๐๐ กก

4 วัสดุระเบิดชนิด นอร์มัล ๑๐๐ กก/รู ทั้งหมด ๑๓๐๐ กก

5 แก๊ส ไฟฟ้า นอร์มัล ๑๐๐ กก/รู ทั้งหมด ๑๓๐๐ กก

6 Non elec. Down line ๑๐๐ กก/รู ทั้งหมด ๑๓๐๐ กก

Non elec. trunk line ๑๐๐ กก/รู ทั้งหมด ๑๓๐๐ กก

ระยะอัดปากหลุม (Stemming) ๑๐๐ กก/รู

7 ปริมาณหินที่จะได้ ๑๐๐๐ ตัน

8 Powder Factor = ๑๓๐.๒๐ กก/ตัน

แถวที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33		
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
3	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
4	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
12																																			
13																																			
14																																			
15																																			
16																																			
รวมแถวที่ระเบิด	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11		
ลงชื่อพนักงานเจาะ	๒๕๕๕๕๕																																ลงชื่อผู้ตรวจรับงาน	๒๕๕๕๕๕	
ลงชื่อพนักงานประเมิน	๒๕๕๕๕๕																																ลงชื่อวิศวกร/จัดการเบรค	๒๕๕๕๕๕	

T E
3/3/66

บันทึกการเจาะรูระเบิดประจำงานและการระเบิดหิน (Drilling & Blasting Report) หน่วยงานเจาะ.....

1 วันที่ 8/3/66

2 หินระเบิด (High Explosive) ANFO

ขนาด 1 1/2 นิ้ว จำนวน 4 โดว์ ทั้งหมด 36

ขนาด 1 1/2 นิ้ว จำนวน 20 โดว์ ทั้งหมด 20 โดว์

3 โดว์ (H.N.O.) จำนวน 20 โดว์ ทั้งหมด 20 โดว์

4 วัสดุระเบิดชนิด เบอร์ 5 grain จำนวน 1 ม.ว

5 แก๊ส ไฟฟ้า เบอร์ 1 จำนวน 1 โดว์

6 Non elec. Down line 17500 ฟุต จำนวน 1 โดว์

Non elec. trunk line 1800 ฟุต จำนวน 3 โดว์

ระยะตัดปากหลุม (Stemming) 2246.40 เมตร

7 ปริมาณหินที่จะได้ 155.80 กรัม

8 Powder Factor = 155.80

9 ผลการระเบิด ☒ ดี ☐ พอใช้ ☐ ปรับปรุง

10 ระยะหินปลิวไกลสุด 30 ม. ขนาด 30 มม.

ลงชื่อ ผู้สำรวจ [Signature]

Stamming
ANFO
Emulsion

แถวที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33														
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1														
รวมทั้งหมด	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16														
ลงชื่อผู้ตรวจงาน																วันที่																จำนวนผู้ตรวจ															
ลงชื่อผู้ตรวจงาน																วันที่																จำนวนผู้ตรวจ															

ลงชื่อผู้สำรวจ [Signature]

ลงชื่อวิศวกรผู้จัดการแผน [Signature]

ANFO = 150 G.N. = 150

1-02-10-03-01/01

01/01-10-2553

ภาคผนวก 11ข

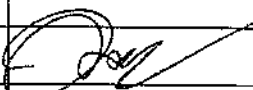
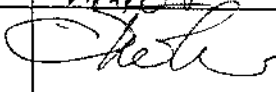
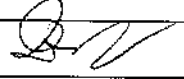
เอกสารแสดงการชดเชยค่าเสียหาย
กรณีหินปลิวตกในนาข้าวของประชาชน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited

รายชื่อผู้มารับค่าชดเชยค่าเสียหายหินตกในนาข้าว

ประจำปี 2565

ลำดับ	ชื่อเจ้าของโฉนด	โฉนด เลขที่	จำนวนเนื้อที่ ไร่-งาน-วา	จำนวนเงิน (บาท)	เกี่ยวข้อง เป็น	ลายเซ็น
1	นายไมตรี ศรีสกุลไทย	สค 1,1223	10-0-0	5,000		
2	นางสาวจันทิมา แสงทอง	นส.3ก1030	10-1-33	1,500		จันทิมา แสงทอง
3	นางสาวประเทือง หนูเทียน	นส.3ก 1084	11-0-75	1,000		นางประเทือง
4	นางสาวอรนิชชา แต้มทอง	47107 19267	8-2-0	8,500		
5	นายบุญมา คงเจริญ	19253	17-1-19	2,000		
6	นางบุญลาภ คงเจริญ	19255 19267	16-2-26	1,500		บุญลาภ คงเจริญ
7	นางอุไร อยู่ดี	10332	10-1-21	5,000		อุไร อยู่ดี
8	นางสุนีย์ บุญเลิศ	ฉ.9898	16-0-60	6,000		สุนีย์
	รวมเป็นเงิน			30,500		

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ ๑ ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ์ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นายบุญมา คงเจริญ บ้านเลขที่ 719/2 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี...ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงรับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน ..โฉนด...เลขที่...20253 ..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10..ไร่...งาน...วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ นายบุญมา คงเจริญ และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ตั้งใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ

(นายประธาน สมยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย

(นายบุญมา คงเจริญ)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายพนพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจันดี ชิมแก้ว)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน 3-7688 00055 27 2

นาย บุญมา คงเจริญ



Name Mr. Boonma

Last name Khongcharoen

เกิด 18 ก.ค. 2497

Date of Birth 18 Jul. 1954

ชาย

ที่ 710/2 ต.พนาภิรักษ์(ธวัช)

อ.ธวัช อ.ธวัช อ.พนาภิรักษ์

2 พ.ค. 2562

อายุ 65 ปี

12 พ.ค. 2562

12 พ.ค. 2562

(ไม่มีวันหมดอายุ)

ไม่มีวันหมดอายุ

ไม่มีวันหมดอายุ

ไม่มีวันหมดอายุ

ไม่มีวันหมดอายุ

ไม่มีวันหมดอายุ

ไม่มีวันหมดอายุ

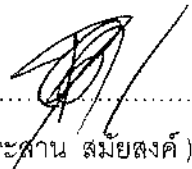
7688-04-11023033

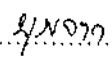
7688-04-11023033

สัญญาประนีประนอมยอมความ

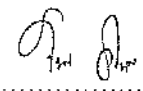
สัญญานี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางบุญลภ คงเจริญ บ้านเลขที่ 24 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี....ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน..โฉนด.เลขที่...19225,19267 ..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10.ไร่.....งาน.....วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของนายทุน คงเจริญ และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ติดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ..........บริษัทฯ
(นายประสาน สมัยสงค์)
ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ..........ผู้เสียหาย
(นางบุญลภ คงเจริญ)

ลงชื่อ.....พยาน
(นายพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ..........พยาน
(นางจันดี จิมแก้ว)



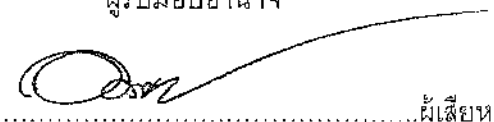
สัญญาประนีประนอมยอมความ

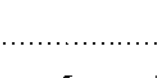
สัญญาฉบับนี้ทำที่ โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ์ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นายไมตรี ศรีสกุล ไทย.....ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้ จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน สค.1 เลขที่ 1223 ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่.....10...ไร่.....วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ...นายไมตรี ศรีสกุล ไทย...และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

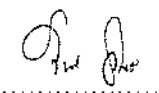
- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีๆ ละ 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ตั้งใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ..........บริษัทฯ
(นายประธาน สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ..........ผู้เสียหาย (Mitri)
(นายไมตรี ศรีสกุลไทย)

ลงชื่อ..........พยาน
(นายนพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ..........พยาน
(นางจันดี จิมแก้ว)

17 U.S. 2542 21 Mar. 2022 Date of Expiry		18 U.S. 2974 18 Mar. 2021 Date of Expiry
--	---	--

Original

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสาวอริชชา แต้มทอง บ้านเลขที่ 509 ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี....ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน.. นส 3 ก....เลขที่...1031 ..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 8...ไร่....งาน....วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ นางสาวอริชชา แต้มทอง และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 8,500 บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ตั้งใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ
(นายประธาน สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย
(นางสาวอริชชา แต้มทอง)

ลงชื่อ.....พยาน
(นายนพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางจันดี ฉิมแก้ว)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

เลขประจำตัวประชาชน 9 7698 00180 56 5

Identification Number

ชื่อ-นามสกุล น.ส. อนัญชา เต็มทอง

Name Miss Onnitcha

Last name Tamthong

เกิด 3 ก.ย. 2515

Date of Birth 3 Sep. 1972

อายุ 58 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 9 7698 00180 56 5

2515 9 7698 00180 56 5

25 ก.ย. 2558

วันหมดอายุ

26 Sep. 2018

Date of Expiry

(วันหมดอายุ)

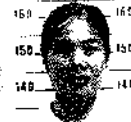
วันหมดอายุบัตร

2 ก.ย. 2557

วันหมดอายุ

2 Sep. 2024

Date of Expiry



7698-02-09251388

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ ๑ ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ วุฒิบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสาวจันทิมา แสงทอง 653 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ ใกล้เคียงเหมืองหินปูนในที่ดิน.. นส 3 ก...เลขที่...1030 ..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่.10..ไร่... 1..งาน...33...วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ..นางสาวจันทิมา แสงทอง.และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำ สัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ตั้งใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ

(นายประสาร สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย


(นางสาวจันทิมา แสงทอง)


ลงชื่อ.....พยาน

(นายนพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจันดี จิมแก้ว)


บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
 Identification Number **3 7698 00181 25 1**
 น.ส. จันทิมา แสงทอง
 Name **Miss Janthima**
 Last name **Saengthong**
 เกิดที่ 6 มิ.ย. 2514
 Date of Birth **6 Jun. 1971**
 อายุ 50 ปี 0 เดือน 0 วัน
 24 พ.ย. 2564
 Expiry Date **24 Nov. 2021**
 5 มิ.ย. 2572
 Expiry Date **5 Jun. 2029**
 7698-03-02241038



จันทิมา แสงทอง

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญาฉบับนี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ์ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางอุไร อยู่ดี บ้านเลขที่ 466 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี...ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน.. โฉนด...เลขที่...10332..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่.10..ไร่...งาน...วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ..นางอุไร อยู่ดี.และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ.5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ติดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ

(นายประธาน สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย

(นางอุไร อยู่ดี)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายณพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจันดี จิมแก้ว)

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกลยุทธ์ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสุนีย์ บุญเลิศ บ้านเลขที่ 490/2 ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี...ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน.. โฉนด...เลขที่...1698 ..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่...16.....ไร่.....งาน.....วา อันเป็นกรรมสิทธิของ นางสุนีย์ บุญเลิศ และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความ กัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่คิดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ

(นายประธาน สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสียหาย

(นางสุนีย์ บุญเลิศ)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจันดี จิมแก้ว)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน 3 7698 00120 49 0
Identification Number

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาง สุณี บุญเลิศ

Name Mrs. Sunee

Last name Boonlert

เกิดวันที่ 1 ก.ค. 2507

Date of Birth 1 Jul. 1964

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 49 ถนนสุขุมวิท 3 เขตวัฒนา

เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร

9 พ.ย. 2558

วันออกบัตร

9 Nov. 2016

Date of Issue

กระทรวงมหาดไทย
(เจ้าพนักงานบัตร)

เจ้าพนักงานบัตร

30 มิ.ย. 2558

วันหมดอายุ

30 Jun. 2025

Date of Expiry



7698-04-11091122

สุณีย์ บุญเลิศ

4/11/25

สัญญาประนีประนอมยอมความ

สัญญานี้ทำที่โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ระหว่าง บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดย นายกฤษณ์ วุ่นบำรุง ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า บริษัท ฝ่ายหนึ่งกับ...นางสาวประเทือง หนูเทียน บ้านเลขที่ 8 ตำบลชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ซึ่งต่อไปเรียกว่า "ผู้เสียหาย" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงระงับข้อพิพาทในเรื่อง ที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าชดเชยให้กับเกษตรกรที่มีพื้นที่ใกล้กับเหมืองหินปูนในที่ดิน.. นส 3 ก...เลขที่...1084 ..ตำบล ชะอำ อำเภอ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี เนื้อที่ 10.1 ไร่ ...งาน 35.วา อันเป็นกรรมสิทธิ์ของ ...นางสาวประเทือง หนูเทียน และทำให้เกิดความเสียหายขึ้น จึงตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความกัน ดังมีใจความต่อไปนี้

- ข้อที่ 1. บริษัทฯ ยินยอมใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ ผู้เสียหายเป็นรายปีละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) กำหนดชำระเมื่อ ผู้เสียหายเก็บเศษหินที่เกิดจากการระเบิดภูเขาของบริษัทฯ เอง
- ข้อที่ 2. ผู้เสียหายยินยอมตามข้อ 1. และไม่ติดใจจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีกไม่ว่าสาเหตุใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อที่ 3. ทั้งสองฝ่ายได้ทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ลงชื่อ.....บริษัทฯ

(นายประธาน สมัยสงค์)

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ ประเทือง หนูเทียน ผู้เสียหาย

(นางสาวประเทือง หนูเทียน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายพพงษ์ เมธาประสิทธิ์)

ลงชื่อ จันดี จิมแก้ว พยาน

(นางจันดี จิมแก้ว)

ภาคผนวก 12ข

แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน (CSR)
ประจำปี 2566 และการดำเนินงานตามแผน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

Jalaprathan Cement Public Company Limited										CHA-AM PLANT	
Stakeholders dialogue plan year 2023										Page No.1/1	
Revision 0											
No.	Type	Activities	Donate to	Responsibility	Period	Budget	Priority	Note	Benefit		
1	6406013711	Non deductible Donation FG,SF,RM Plant - Cement Donation for Authority offices (Non deduct Exp)	Cha-am, Petchaburi	Plant Manager	Sub Total On request	60,000 60,000	1		Image		
2	6406013713	Non deductible Donations - Cash & Others Plant - Supporting for authority office activities. Such as red cross fair , krathin ceremony or yearly celebration. (Non deduct Exp) - Supporting for KhaoNangPanturat Project - The environment foundations of Petchaburi Industrial office - Others (Support villagers' ceremonies & activities)	Cha-am, Petchaburi Cha-am Petchaburi Cha-am, Petchaburi	Plant Manager	Sub Total On request On request January On request	268,000 100,000 50,000 108,000 10,000	1 1 1 1 1		Image Image Image Image Image		
3	6413013703	Advertising & Public Relation - Kathin offerings made to all the priests in Cha-am 4 temples - District festivals (Newyear, Songkran, Loykrathong, sport) - The Pranakorn Keeree Festival (Petchaburi Province) - Plant Activities advertising in News paper etc. - Supporting Cha-am Police station for security services for communities - Other CSR activities in local communities & Support villager's activities	Cha-am Cha-am Petchaburi Petchaburi&Prachubkirkhan Cha-am Cha-am	Plant Manager	Sub Total October On request February On request February On request	470,000 80,000 80,000 120,000 50,000 100,000 40,000	1 1 1 1 1 1 1		Image Image Image Image Image Image Image		
4	6419023700	Donations - Finished goods (FI adj.) - Cement Donation for schools, temples,communities (Deduct Exp)	Cha-am, Petchaburi	Plant Manager	Sub Total On request	90,000 90,000	1		Image		
5	6419023702	Public Donation Cash & other - Money Donation for schools, temples,communities (Deduct Exp) - The student scholarship "The Golden Naka" - The music foundations of The Kun Ying Nong School"	Cha-am Cha-am Cha-am	Plant Manager	Sub Total On request September September	376,000 80,000 200,000 96,000	1 1 1 1		Image Image Image Image		
6	6419033720	Miscellaneous 1. The National Children' s Day 2. New year give 3. The Sport activities 4. New year party 5. JCC's Birthday Anniversary 6. Labor's Day party	Cha-am Petchaburi Employee Relationship Activity	Plant Manager	Sub Total January December December December September May	530,000 50,000 40,000 30,000 250,000 60,000 100,000	1 1 1 1 1 1		Image Image Image Image Image Image		
Total						1,794,000					
						/					
Plant Manager	Communication & PR Manager	Legal Manager	Technical Director	Finance Director	Managing Directors						
Date :	Date :	Date :	Date :	Date :	Date :						

ภาคผนวก 13ข

ข้อมูลการจ้างแรงงานท้องถิ่น
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

17.ค.66

23/124-128 หมู่บ้านวิชัย ต.พราหมณ์ 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320 โทร: 02-641-5600 E-mail: recruitment@jalapraphan.com

ใบประวัติพนักงานรับเหมา

หจก./บริษัท/ผู้รับเหมา 1010 การ์ดเมเนจเม้นท์ จำกัด



ตำแหน่ง	ร.ม.ก.	เงินเดือนที่ได้รับ	3010052
---------	--------	--------------------	---------

ข้อมูลส่วนตัว Personal Data

ชื่อ/นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ไพโรจน์ สีคอม						(ภาษาไทย)
Name/Surname (Mr /Mrs /Miss)						(English)
วัน/เดือน/ปีเกิด 30 พ.ค. 18	อายุ 48 ปี	ส่วนสูง	น้ำหนัก	เชื้อชาติ ไทย	สัญชาติ ไทย	
Date of Birth	Age	Height	Weight	Race	Nationality	
บัตรประชาชนเลขที่ 3740100446122		จังหวัดที่เกิด		ศาสนา พุทธ	E-mail address	
เลขที่ประกันสังคม		จังหวัดที่เกิด		ศาสนา พุทธ	E-mail address	
ที่อยู่ปัจจุบัน					โทรศัพท์	
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน 169/1 หมู่ 5 ต.ดอนนาบัว อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์					มือถือ	
สถานภาพทางทหาร <input type="checkbox"/> เกดเกล้าแล้ว <input type="checkbox"/> สำเร็จ ร.ด. <input type="checkbox"/> ได้รับการยกเว้น <input type="checkbox"/> อื่นๆ						
สถานภาพสมรส <input checked="" type="checkbox"/> โสด <input type="checkbox"/> สมรส <input type="checkbox"/> หย่า <input type="checkbox"/> หม้าย						
บุตรคนแรก		บุตรคนที่ 2		บุตรคนที่ 3		
ชื่อ		ชื่อ		ชื่อ		
สถานที่ทำงาน/อาชีพ		สถานที่ทำงาน/อาชีพ		สถานที่ทำงาน/อาชีพ		
โทรศัพท์		โทรศัพท์		โทรศัพท์		
บิดา		มารดา		บุตรคน		
ชื่อ นายสมชาย สีคอม		ชื่อ นางอริยพร สีคอม		ชื่อ นายสมชาย สีคอม		
สถานที่ทำงาน/อาชีพ		สถานที่ทำงาน/อาชีพ		สถานที่ทำงาน/อาชีพ		
โทรศัพท์		โทรศัพท์		โทรศัพท์		
กรณีแรงงาน					ชื่อ นายสมชาย สีคอม	
ที่อยู่ 169/1 หมู่ 5 ต.ดอนนาบัว อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์					โทรศัพท์ 086-3815588	

ประวัติการศึกษา (Educational Background)

ระดับการศึกษา Educational Level	ชื่อสถานศึกษา Institute	วุฒิที่ได้รับ Degree	สาขา Major	ปีที่จบ Year Graduated	เกรดเฉลี่ย GPA.
มัธยม (Secondary School)					
อาชีวศึกษา/ปวช. (Vocational)					
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma)					
ปริญญาตรี (Bachelor)					
ปริญญาโท (Master)					
อื่นๆ (Others)	โรงเรียนอัสสัมชัญ	ป. 6	สามัญศึกษา	2531	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลทั้งหมดที่ข้าพเจ้ากรอกในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังตรวจสอบพบว่า ข้อมูลใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้บริษัทออกเลิกการจ้างข้าพเจ้าโดยไม่มีข้อสงสัยใดๆ และค่าบอกกล่าวล่วงหน้าโดยทั้งสิ้น

ลงชื่อ	ลงชื่อ
ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้จัดการบริษัท/กอง ซึ่งได้อนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงาน
วันที่	วันที่



บริษัท ขลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

1 0. A 66

28/124 128 ซ. คู่มาริวิชัย อ. พระราม 9 แขวง บางกะปิ เขต ห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 โทร. 02-641-5600 E-mail: recruitment@ja

ใบประวัติพนักงานรับเหมา

หจก./บริษัท/ผู้รับเหมา ๕๕ เฌอ การ์ตเมนต์โฮมวิสิจจำกัด



ตำแหน่ง	ร.ม.จ.	เงินเดือนที่ได้รับ	3010055
---------	--------	--------------------	---------

ข้อมูลส่วนตัว Personal Data

ชื่อ/นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ทวิ ประชาแปลง						(ภาษาไทย)
Name/Surname (Mr./Mrs./Miss)						(English)
วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	ปี	ส่วนสูง 165	น้ำหนัก 70	เชื้อชาติ ไทย	สัญชาติ ไทย
Date of Birth	Age		Height	Weight	Race	Nationality
บัตรประชาชนเลขที่ 3410800110685			จังหวัดที่เกิด		ศาสนา พุทธ	E-mail address
เลขที่ประกันสังคม 3410800110685			จังหวัดที่เกิด		ศาสนา พุทธ	E-mail address
ที่อยู่ปัจจุบัน 3/1 หมู่ 8 ต. บางเก่า อ. ชะอำ จ. นครปฐม						โทรศัพท์ 083-8820736
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน						มือถือ
สถานภาพทางทหาร <input type="checkbox"/> เกณฑ์แล้ว <input type="checkbox"/> สำเร็จ ร.ด. <input type="checkbox"/> ได้รับการยกเว้น <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ สม.ไม่จำ						
สถานภาพสมรส <input type="checkbox"/> โสด <input checked="" type="checkbox"/> สมรส <input type="checkbox"/> หย่า <input type="checkbox"/> หม้าย						
จำนวนบุตร			ชาย... คน		หญิง... คน	
คู่สมรส	ชื่อ รัชฎา เล็กอิน		สถานที่ทำงานอาชีพ รับจ้าง		โทรศัพท์ 084-7717085	
บุตรคนที่ 1	ชื่อ พรชัย ประชาแปลง		สถานที่ทำงานอาชีพ รับจ้าง		โทรศัพท์	
บุตรคนที่ 2	ชื่อ		สถานที่ทำงานอาชีพ		โทรศัพท์	
บุตรคนที่ 3	ชื่อ		สถานที่ทำงานอาชีพ		โทรศัพท์	
บิดา	ชื่อ หม่อมดอ ประชาแปลง		สถานที่ทำงานอาชีพ		โทรศัพท์	
มารดา	ชื่อ นางอัมไพ ประชาแปลง		สถานที่ทำงานอาชีพ		โทรศัพท์	
กรณีเร่งด่วน	ชื่อ น.ส. รัชฎา เล็กอิน		ที่อยู่ 3/1 หมู่ 8 ต. บางเก่า อ. ชะอำ จ. นครปฐม		โทรศัพท์ 084-7717085	

ประวัติการศึกษา (Educational Background)

ระดับการศึกษา Educational Level	ชื่อสถานศึกษา Institute	วุฒิที่ได้รับ Degree	สาขา Major	ปีจบ Year Graduated	เกรดเฉลี่ย GPA
มัธยม (Secondary School)	ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน	ม. 6	สามัญศึกษา 9	2553	2.71
อาชีวศึกษา/ปวช. (Vocational)					
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma)					
ปริญญาตรี (Bachelor)					
ปริญญาโท (Master)					
อื่นๆ (Others)					

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้อมูลที่ข้าพเจ้ากรอกในใบประวัตินี้เป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังมีข้อสงสัยตรวจสอบพบว่า ข้อมูลไม่จริง ข้าพเจ้ายินยอมให้หน่วยงานออกเอกสารนี้แจ้งข้าพเจ้าว่าข้าพเจ้าไม่ตรงตามข้อเท็จจริง และดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ	ทวิ ประชาแปลง	ตำแหน่ง	
ผู้รับใช้		ผู้จัดการบริษัท/หจก. ซึ่งเป็นนายจ้างของข้าพเจ้า	
วันที่		วันที่	

ภาคผนวก 14ข

เอกสารการเบิกจ่ายอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ขลประธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited



แบบใบเบิกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Cha am Plant

แผนกที่เบิก ผลิตยาฆ่าแมลง วันที่ 3 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ประเภทของอุปกรณ์

☐ Mandatory PPE

☒ Common PPE

☐ Specific PPE

ลำดับ	รายการ		จำนวน	หน่วย
1		สนับมือขงเกา	1	คู่
2				
3				
4				
5				

ลงชื่อ อรรถพร ผู้รับของ

ลงชื่อ สมชาย ผู้จ่ายของ

ลงชื่อ สมชาย หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ สมชาย ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การเบิกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่ายทุกครั้ง

๑

ภาคผนวก 15ข

เอกสารแสดงข้อกำหนด 4 Mandatory PPE



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



Mandatory Personal Protective Equipments

For the purpose of this document, the following are the minimum requirements for the use of PPE:

Headgear	Eye Protection	Hand Protection	Foot Protection
Hard hat	Safety glasses	Gloves	Steel toe shoes
Hard hat	Safety glasses	Gloves	Steel toe shoes
Hard hat	Safety glasses	Gloves	Steel toe shoes
Hard hat	Safety glasses	Gloves	Steel toe shoes



ภาคผนวก 16ข

เอกสารการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited

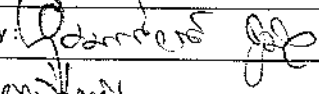

บันทึกสนทนาความปลอดภัย

(Safety Talk and Toolbox Talk Record)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

 บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) Jalaprathan Cement Public Company Limited	บันทึกการสนทนาความปลอดภัย SAFETY TALK AND TOOLBOX TALK RECORD	SAFETY Section V.02
--	---	--

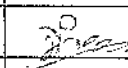
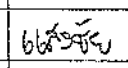
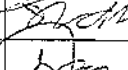

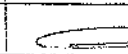

ชื่อผู้จัดทำ / Performed by : 	วันที่/Date : 19/1/66 เวลา/Time : 09.00 ถึง/To 09.30 น
แผนก/Department : 	รวมเวลา /Total time : 30 นาที

1. ย้ำเตือนกฎทอง (safety golden rules) ข้อที่ : กฎความปลอดภัย 6 ข้อ
2. แจ้งข่าวสารความปลอดภัย (Safety news) เรื่อง : อุบัติเหตุ ที่ โรงงานปูน 3 ล้อ แหกใส่ พนักงาน 3 ล้อ 3 ล้อ 3 ล้อ
3. อันตรายจากการทำงานในพื้นที่และวิธีการป้องกัน / กฎระเบียบด้านความปลอดภัยและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติในพื้นที่ทำงานสำหรับการปฏิบัติงานในวันนี้ (safety warning) :

Safety talk item	
หัวข้อที่ต้องพูดคุยก่อนเริ่มงาน	
1. Use of Personnel Protective equipment การใช้อุปกรณ์ส่วนบุคคล	6. Working at high. การทำงานบนที่สูง
2. Cleaning and housekeeping การทำความสะอาด	7. Temporary work, Equipment งานชั่วคราว และอุปกรณ์
3. Prevention of Electrical accident การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า	8. Traffic การจราจร
4. Prevention of Fire and Explosions การป้องกันไฟและระเบิด	9. Prevention of Welding Accidents การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม
5. Crane and lifting work เครนและงานยก	10. Barricade around opening รั้วกันรอบหลุมลึก
	11. Other (Specify) อื่น ๆ ระบุ

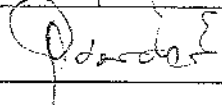
4. รายละเอียดหัวข้อที่พูดคุย	① ระวังในโรงงาน คือ ความเร็วของรถ ไม่ให้คนเดินในโรงงาน ② ปฏิบัติตามกฎ/ระเบียบของโรงงาน ③ ผู้ที่ขับรถ 3 ล้อ 3 ล้อ 3 ล้อ ต้องระวังไม่ให้รถชนคน
------------------------------	--

รายชื่อผู้เข้าร่วม (List of staff name)

ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature	ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature
1	วราณ ชัยนอ		6	แสงชัย เกียรติรักษา	
2	สุน อดิสร		7	แสงชัยทอง อามพร	
3	วิมล อดิสร		8	อรวิทย์ แสงทอง	
4	วิมล อดิสร		9	อริส อัครวิทย์	
5	อดิสร สีสาน		10	เชื้อ อัครวิทย์	

ตรวจสอบโดย / Approved by :

หมายเหตุ: ส่งรายงานนี้ให้กับแผนกความปลอดภัย ทุกครั้งที่ดำเนินการ



การฝึกอบรมความปลอดภัยโรงงานชะอำ



บริษัท ขลประธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalaprathan Cement

Public Company Limited

แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท

หลักสูตร: อบรมความปลอดภัยเบื้องต้นผู้รับเหมาใหม่ และ Train the old contractor, expired employee card

สถาบัน: โรงงานชะอำ

วิทยากร: นายทพันธ์ จิมแก้ว

วันที่: 30 มกราคม 2566

เวลา: 08.30-14.30 น.

สถานที่: โรงงานชะอำ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหลักสูตร

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	
* จำนวน 30 คน				เข้า	บ่าย
1	นาย...
2	นาย...
3	นาย...
4	นาย...
5	นาย...
6	นาย...
7	นาย...
8	นาย...
9	นาย...
10	นาย...
11	นาย...
12	นาย...
13	นาย...
14	นาย...
15	นาย...
16	นาย...
17	นาย...
18	นาย...
19	นาย...
20	นาย...

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม __ คน ชาย __ คน หญิง __ คน

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ _____ ผู้แทนฝ่าย (ผู้มีอำนาจลงนาม ผู้รับมอบอำนาจ)

(นาย ป. วิชาญ บำรุงสุข)

ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การฝึกอบรมความปลอดภัยโรงงานชะอำ

หลักสูตร: การขับขี่ปลอดภัย (Type IV. Heavy truck)

สถาบัน: โรงงานชะอำ

วิทยากร: ...ทพันธ์ จิมแก้ว...

วันที่: 20 มกราคม 2566

เวลา: 13.00-15.00 น.

สถานที่: ...ห้องประชุมใหญ่ชั้นล่าง

ผู้เข้ารับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหลักสูตร

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัดรับเหมา	ลงชื่อ	
				เข้า	นาย
1	นาย เกียรติศักดิ์	อินทนิล	บริษัท...	-	นาย
2	นาย สม	อินทนิล	ร - น	-	นาย
3	นาย เกียรติศักดิ์	อินทนิล	น - น	-	นาย
4	นาย ประสงค์	อินทนิล	- - - - -	-	นาย
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ____ คน ชาย ____ คน หญิง ____ คน

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ _____ วิทยากร

(ทพันธ์ จิมแก้ว)

.....จป...วิชาชีพ.

ภาคผนวก 17ข

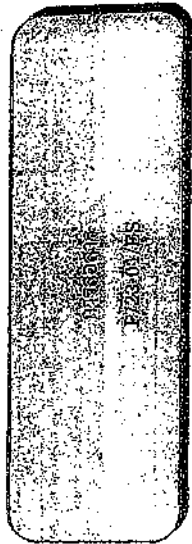
ระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร(P/23-01/ES)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphathan Cement
Public Company Limited

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
 บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
 บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

ระเบียบทั่วไป



บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

หน้า ๕
 จำนวนหน้า : ๕ หน้า
 วันที่พิมพ์ : ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)					หน้า ๖
ลำดับ	วันที่	วันที่	วันที่	วันที่	
1	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3	1.1.1.4	1.1.1.5
2	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3	1.1.1.4	1.1.1.5
3	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3	1.1.1.4	1.1.1.5
4	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3	1.1.1.4	1.1.1.5
5	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3	1.1.1.4	1.1.1.5

[illegible]

04-07-1014

DATE		PAGE		NAME		ADDRESS		CITY		STATE		ZIP	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56
57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98
99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112
113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126
127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140
141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154
155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168
169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182
183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196
197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210
211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224
225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238
239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252
253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266
267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280
281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294
295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308
309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322
323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336
337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350
351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364
365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378
379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392
393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406
407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420
421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	

[illegible]

ภาคผนวก 18ข

ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง การปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน
(P/14-01/QS)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphatan Cement
Public Company Limited

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด (มหาชน)
 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด (มหาชน)

ระบอบการบัญชี

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด (มหาชน)
 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด (มหาชน)

(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)	(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)	(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)
(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)	(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)	(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)
(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)	(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)	(ชื่อ) (ชื่อ) (ชื่อ)

หน้า 13
 จำนวนเอกสาร : 15 แผ่น
 วันที่ประกาศใช้ : 1 สิงหาคม 2557

ประวัติการแก้ไขแบบแปลนเอกสาร P/14-01/OS					หน้า 1/3
วันที่แก้ไข	วันที่	เลขที่	แก้ไข	เหตุผล	
1	15/01/52	07/52	หน้า 1/3	หน้า 1/3	หน้า 1/3
2	22/01/54	08/54	หน้า 1/3	หน้า 1/3	หน้า 1/3
3	01/08/54	01/54	หน้า 1/3	หน้า 1/3	หน้า 1/3
4	15/02/54	02/54	หน้า 1/3	หน้า 1/3	หน้า 1/3
5	15/01/54	01/54	หน้า 1/3	หน้า 1/3	หน้า 1/3
6	15/05/57	05/57	หน้า 1/3	หน้า 1/3	หน้า 1/3

[illegible]

To PREVENTIVE ACTION REQUEST (PAR) ISO PAR NO.
Responsible Manager: MR.

1. To be completed by the Initiator
Potential Problem Description/Investigation PAR

PAR Initiator: Date PAR:
2. To be completed by Responsible Manager (Division Manager or Higher)
Potential Cause: Investigation

Preventive Action: Investigation

Assign to: (Chief or Higher) to take the preventive action
Recommendation by:
Signature of PAR Receiver: Target Completion Date:
Remarks: Return this original PAR to Initiator within 5 working days, one copy kept at responsible function and one to MR.
Name of MR: Date:

3. To be completed by the Initiator or Assigned Personnel
Follow-up Results:
☐ Preventive Action ☐ Complete (if not) ☐ Satisfactory ☐ Unsatisfactory ☐ Incomplete, postpone to

☐ Escalate at postpone date or Unsatisfactory, close and give new PAR
☐ Evidence:
Follow-up by: Date:

7. To be reviewed the action taken and verified the effectiveness of PAR by MR
Closeout by: Date:

EP/PAI-00-08/QS
05/01-06-25/99

ภาคผนวก 19ข

วิธีพิจารณาข้อร้องเรียน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

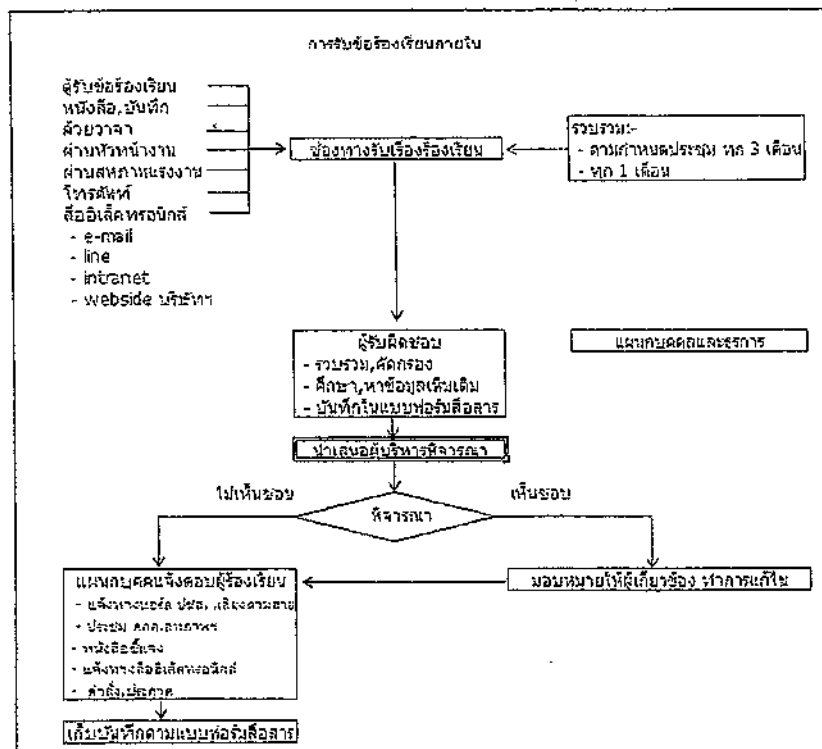
8

การพิจารณาข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติเรื่องการสื่อสาร ตาม P /23-01/ES บันทึกข้อร้องเรียนในแบบฟอร์มการสื่อสาร F/23-01-00-02/ES มีการจัดทำแผน Stakeholders dialogue plan ตามแบบ F/23-01-00-03/ES (ตามเอกสารแนบ)

8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน

- ข้อร้องเรียนภายใน

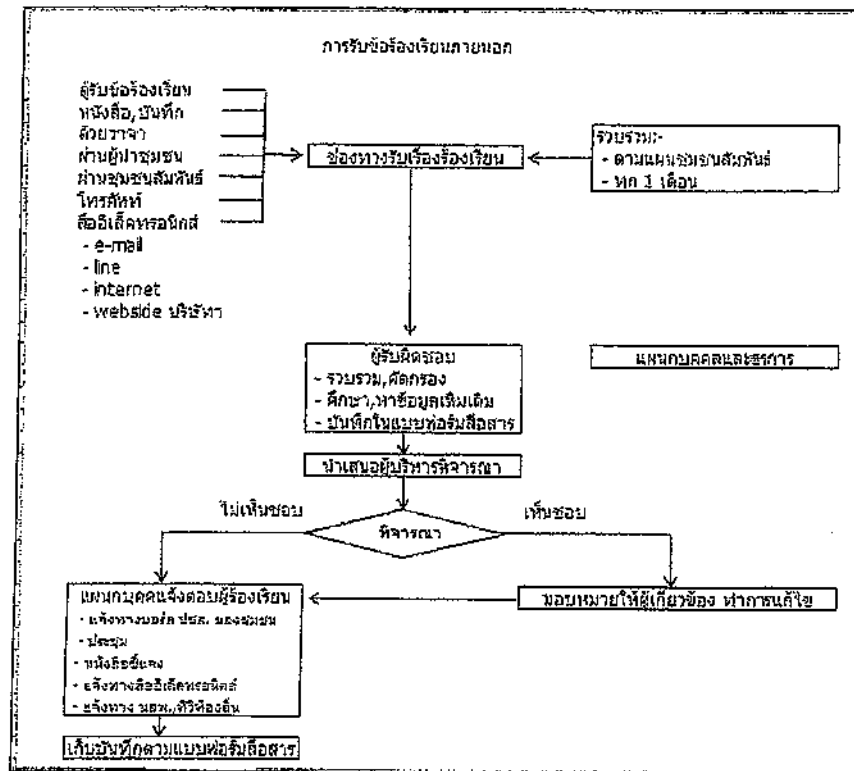




โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากล
เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



ข้อร้องเรียนภายนอก






โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากล
เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



8.2 แผนและผลการดำเนินงาน ปรับปรุงและพัฒนา เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ
ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย (ถ้าไม่มีข้อร้องเรียนไม่ต้องจัดทำแผน)

รอกเอกสารตอบรับจากอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

ที่ นกข.ชอ 111-2561

วันที่ 2 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง ขอลงบันทึกข้อร้องเรียนของประธาน
กลุ่ม อุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

เนื่องด้วยบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ
เหมืองแร่และอุตสาหกรรมหินฐานปูนยกระดับมาตรฐานรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ใน
ค.พ.ประจำปี 2561 ซึ่งในโครงการดังกล่าวมีประเด็นหนึ่ง ที่กลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่หิน
หินอ่อน หรือประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมจากประธาน กลุ่ม อุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี
คือ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) มีข้อร้องเรียน
ขอประธานกลุ่มในบันทึกประเด็นเรื่องไม่ โปรดแจ้งให้บริษัทฯ ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ทราบ เพื่อจะได้
ดำเนินการแก้ไขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ทราบและขอทราบ ๓ โฉดสนี้

ขอแสดงความนับถือ
(นายอภินันท์ คุ้มบุญ)
ผู้จัดการ โรงงานเพชรบุรี

รอกเอกสารตอบกลับจากอุตสาหกรรมเพชรบุรี

ติดต่อคุณณณนาณี นามาสระสิทธิ์
โทรศัพท์ 096-3072308

ภาคผนวก 20ข

รายงานการดำเนินงานด้านฟื้นฟูเหมืองหินปูน ประจำปี 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

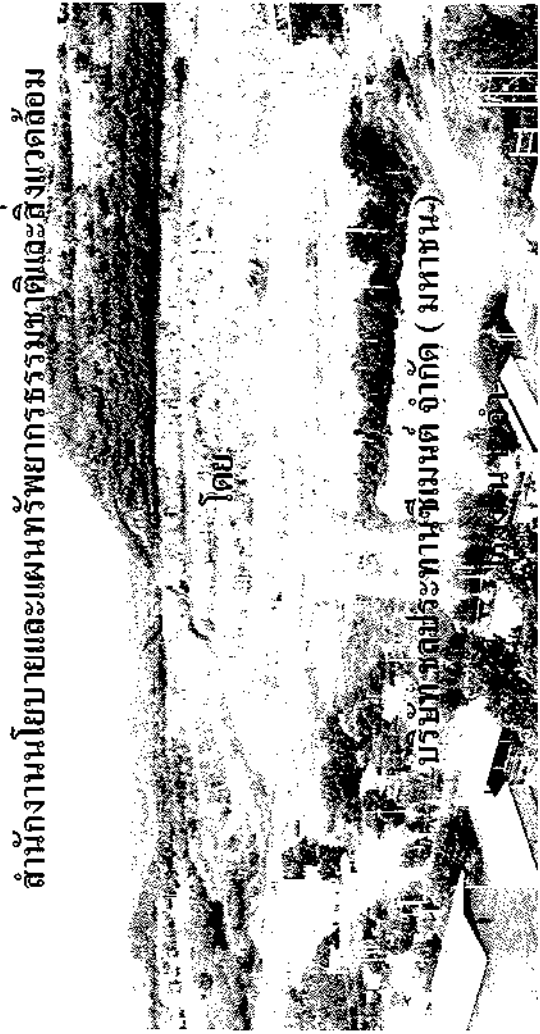


รายงานผลการดำเนินงาน

ด้านการฟื้นฟูเหมืองหินปูนประจำปี 2566

เสนอต่อ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



รายงานแผนและผลการดำเนินงานด้านการฟื้นฟูพื้นที่ทำเหมือง

เสนอต่อ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
การรายงานประจำปี 12...วันที่ 31...เดือน...มกราคม...พ.ศ. 2566

1. ข้อมูลประทานบัตร

ชื่อผู้ถือประทานบัตร...บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)...ชื่อผู้รับขงการทำเหมือง...
หมายเลขประทานบัตร...28538/15662...26539/15663...หมายเลขคำขอประทานบัตรเดิม...1/2543...2/2543...
ที่ตั้ง ตำบล...ชะอำ...อำเภอ...ชะอำ...จังหวัด...เพชรบุรี...
ชนิดแร่...หินปูนและฟอสเฟต...วิธีการทำเหมือง...หาค...
อายุประทานบัตร...25...ปี เริ่มตั้งแต่...17 ธันวาคม 2547...วันสิ้นสุด...16 ธันวาคม 2572...
เนื้อที่ประทานบัตรทั้งหมด...35-4-02-06...ไร่ โดยกรรมสิทธิ์ที่ดินมีดังนี้
() มีกรรมสิทธิ์ (ระบุประเภท เช่น โฉนด นส.3ก., นส.3 ฯลฯ) ...ไร่
(/) ที่รัฐ (ระบุประเภท เช่น ป่าสงวนฯ, ป.ก.)...ตาม พ.ร.บ. ป่าไม้ พ.ศ. 2484 จำนวน 354-02-06...ไร่
() อื่นๆ (ระบุ) ...ไร่

2. ข้อมูลการทำเหมือง

สภาพปัจจุบัน (/) เปิดการทำเหมือง () หยุดการทำเหมือง
พื้นที่ที่ได้รับในการทำเหมืองและประกอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในปัจจุบัน...170-03-02...ไร่
จำนวนพื้นที่เหมือง / ปอเหมืองปัจจุบัน...2...ไร่
ขนาด (ระบุขนาดและแปลงตามลำดับ) ...ประมาณ 100 ไร่ และ 70 ไร่
พื้นที่เก็บกองเปลือกหินและเศษหิน...ไร่
ขนาด (ระบุขนาดและแปลงตามลำดับ) ...ไร่
พื้นที่ใช้ขุดแร่ / จำหน่าย / บ้านพัก ฯลฯ รวม...ไร่
จำนวนพื้นที่ที่ไม่ใช่ทำเหมืองแล้ว...ไร่
พื้นที่ในการทำเหมืองแล้ว...170-03-02...ไร่ พื้นที่ทำการฟื้นฟูแล้ว...ประมาณ 129.7 ไร่

3. รูปแบบการใช้ประโยชน์ที่ดินภายหลังสิ้นสุดการทำเหมือง

(พร้อมแนบแผนผังการทำพื้นที่ในภาพรวม ซึ่งสอดคล้องกับแผนผังโครงการทำเหมือง โดยเฉพาะที่จะแสดงการ
รายงาน และชุดครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พื้นที่สุดท้าย)
(/) พัฒนาเป็นแหล่งน้ำสำหรับ... () พัฒนาเป็นทุ่งหญ้าธรรมชาติ / ทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์
() พัฒนาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม (/) ปลูกสร้างสวนป่า
() อื่นๆ (ระบุ) ...



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

บริษัท ยลปะธนะซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

งบประมาณดำเนินการทั้งหมด โดยประมาณ.....530,000.....บาท

Tel. 0-3247-1415-6 Fax. 0-3247-1415-8
E-mail: info@tsc.co.th

1. บริษัท อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) 76120 โทร. 0-3247 1411-5 โทรสาร 0-3247 1623
1.1 Jalairellahan cement road, Cikampek district, Anjuran City-an, Puchehutan Thailand' Tel. (86 32) 671 4115-5 Fax. (86 32) 671 5223

หนังสือพิมพ์การเมือง ปี 2565

รัฐบาลต้องมองภาพของและเผชิญหน้ากับแผนการดำเนินการ

[illegible]

กัญญาพร

1. รมย์พื้นที่ลุ่มน้ำท่วมขังบนสายน้ำใน Buffer zone 1 600 คน มาอยู่จรรวม ในปีระดัง พ.ศ. 200 พ.ศ.

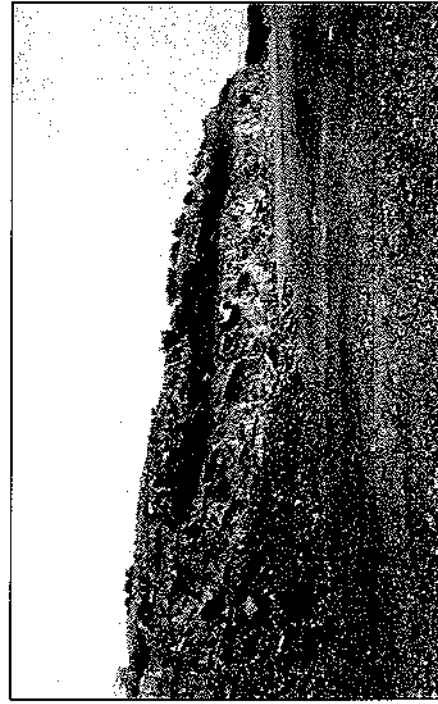
2. จัดทำแบบผัง โดยให้มีพื้นที่ใช้สอยตามข้อ 1

(ปิดถอก):

[illegible]



รูปการณ์เตรียมพื้นที่สำหรับการปลูก

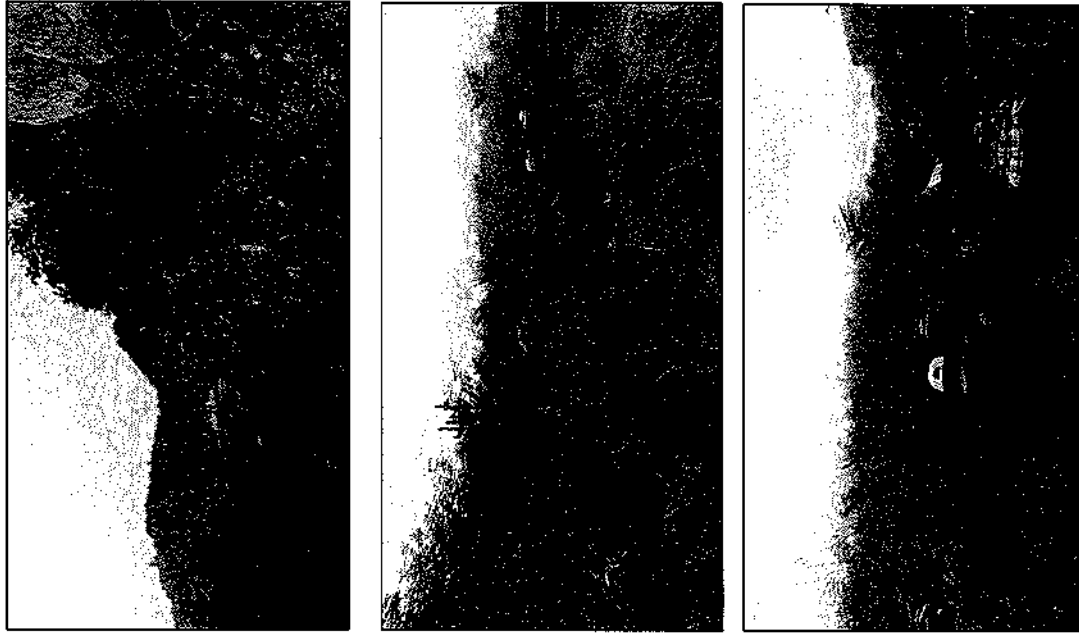
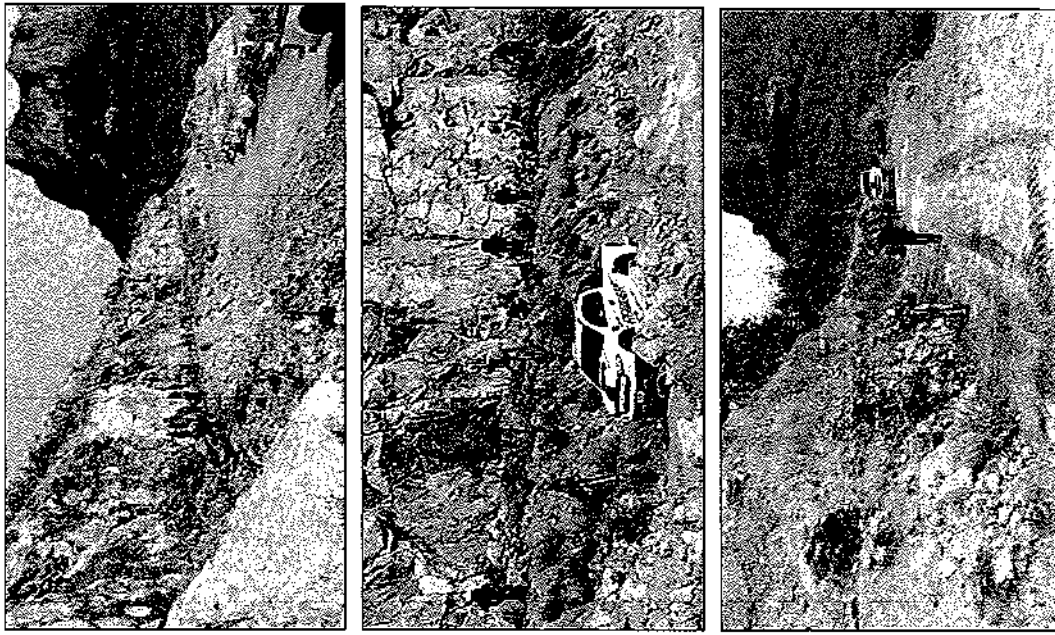


รูปการณ์เพาะข้าวกล้า

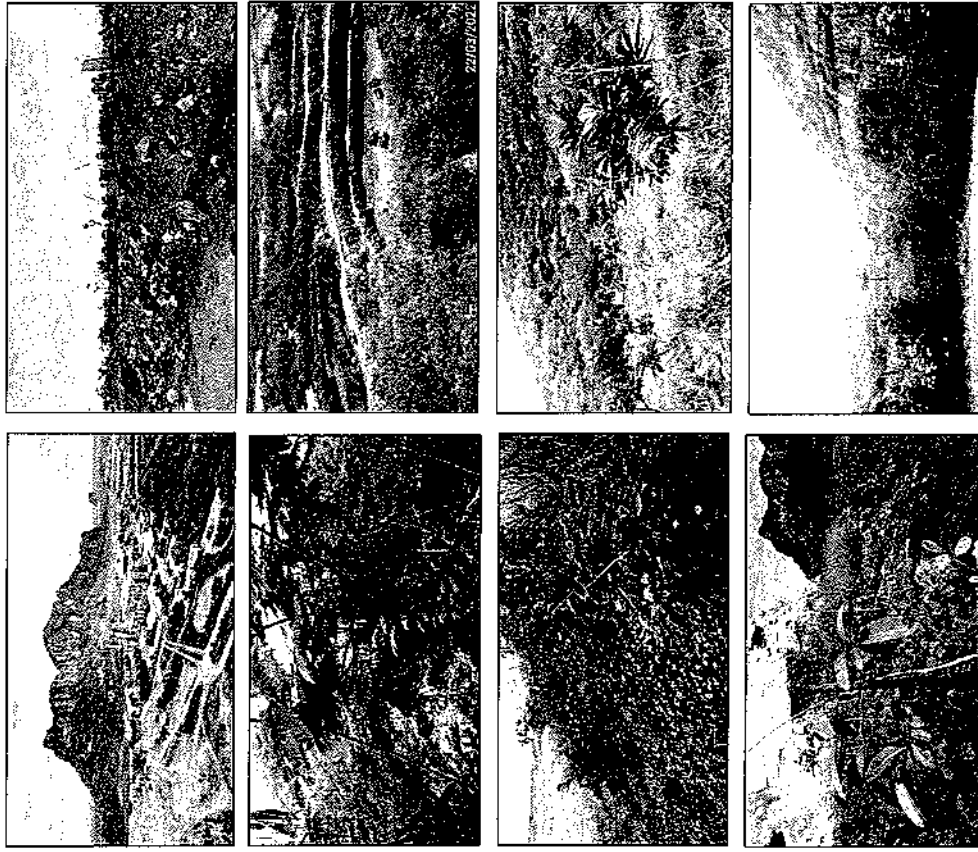




รูปการปลุกต้นในปี 2565



รูปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา



สถานะกองทุนบัญชีเงินฝากเพื่อการฟื้นฟูเมืองกินนุญ

บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
SAVINGS DEPOSIT ACCOUNT

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ในกรณีบัญชีเงินฝากออมทรัพย์นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อ
ครบ 9,000.00 บาท หรือเมื่อครบ 1 ปี

คำเตือนและเงื่อนไข
1. บัญชีเงินฝากออมทรัพย์นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อครบ 9,000.00 บาท หรือเมื่อครบ 1 ปี
2. บัญชีเงินฝากออมทรัพย์นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อครบ 9,000.00 บาท หรือเมื่อครบ 1 ปี
3. บัญชีเงินฝากออมทรัพย์นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อครบ 9,000.00 บาท หรือเมื่อครบ 1 ปี
4. บัญชีเงินฝากออมทรัพย์นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อครบ 9,000.00 บาท หรือเมื่อครบ 1 ปี
5. บัญชีเงินฝากออมทรัพย์นี้จะมีผลใช้บังคับเมื่อครบ 9,000.00 บาท หรือเมื่อครบ 1 ปี

บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
Account No. 215-066198-7

ชื่อบัญชี Account Name P.D. 8.8

กองทุนเพื่อการฟื้นฟูสภาพเมืองกินนุญ

วันที่เปิดบัญชี SC44167209

วันที่ครบกำหนด 6/7/89

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement

25/03/21	B/P	*****2,412,081.44	0215T
25/06/21	INT	*****1,334.58	*****2,413,416.02 0000 ²
25/06/21	TAX	*****1,334.58	*****2,413,402.67 0000 ³
02/07/21 A3	NWB	*****406,895.49	*****2,006,507.18 0098W ⁴
25/12/21	INT	*****1,265.87	*****2,007,773.05 0000 ⁶
25/12/21	TAX	*****12.66	*****2,007,760.39 0000 ⁷
30/12/21 A3	BTN	*****265,376.63	*****1,742,383.76 0098H ⁸
13/01/22 A3	FEE	*****30.00	*****1,742,353.76 0098H ⁹
13/01/22 A3	TCA	*****78,592.62	*****1,663,761.14 0098H ¹⁰
21/01/22 A3	NBL	*****650,000.00	*****2,513,761.14 0098H ¹¹
25/06/22	INT	*****1,499.59	*****2,515,260.73 0000 ¹⁵
25/06/22	TAX	*****15.00	*****2,515,245.73 0000 ¹⁷
23/12/22 A3	BTN	*****419,331.87	*****2,095,910.86 0098H ¹⁸
25/12/22	INT	*****2,670.29	*****2,098,581.15 0000 ²⁰
25/12/22	TAX	*****26.70	*****2,098,554.45 0000 ²¹
			*****2,098,554.45 0000 ²²
			*****2,098,554.45 0000 ²³
			*****2,098,554.45 0000 ²⁴
			*****2,098,554.45 0000 ²⁵
			*****2,098,554.45 0000 ²⁶

3303030303

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

พื้นที่พื้นเหมืองหินปูนประจำปี 2566



แผนงานฟื้นฟูเมืองปี 2566

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) แผนงานฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal Program)									
แผนงาน : ขอนแก่นโมเดล		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
ชื่อโครงการ : ขอนแก่นโมเดล		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
วัตถุประสงค์ (Objectives) :		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
2. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
3. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
4. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
5. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
6. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
7. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
8. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
9. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
10. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมืองให้ดีขึ้น		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	
รวม		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566		ปีงบประมาณ : 2566	

ภาคผนวก 21ข

ผลการตรวจสอบสภาพพนักงานและผลการตรวจ
สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ประจำปี 2565



บริษัท ขลประธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

ที่ รตจ.ชอ 142 / 2565

25 ตุลาคม 2565

เรื่อง การส่งข้อมูลผลการตรวจสุขภาพประจำปี และผลการตรวจสุขภาพของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับ
ปัจจัยเสี่ยงประจำปี 2565

เรียน นางหิมาวัน ภาริงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.แบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การ
รักษาพยาบาลและการป้องกันโรค

2.ผลการตรวจปัจจัยเสี่ยง(สมรรถภาพการได้ยิน,สารตะกั่วในเลือด,เอกซเรย์ปอด)

บริษัทฯได้ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี 2565 แล้ว เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 พบพนักงานที่
ผลการตรวจเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่ผิดปกติ ดังนี้

1.เกี่ยวกับภาษาได้ยิน ผิดปกติจำนวน 5 คน แพทย์แนะนำให้ใช้หูฟังที่มีป้องกันเสียงดัง

2.ตรวจระดับสารตะกั่วในเลือด ปกติทั้งหมด

3.เอกซเรย์ปอด ผิดปกติจำนวน 3 คน ตรวจที่ รพ.(แผนกการรักษาจำนวน2คน)คุณอัฒพล
บริษัทฯแพทย์ส่วนตัวไม่พบผลตรวจแบบ

พร้อมกันนี้ บริษัทฯได้ทำการแก้ไขเสียงดังที่เครื่องจักร และได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่
ได้มาตรฐานสวมใส่ให้พนักงานทุกคนแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการตรวจมาเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ อภัยวงศ์)
ผู้จัดการฝ่าย ทรัพยากรคน

เอกสารแนบส่งเอกสารใบแจ้งผลการตรวจสุขภาพ

ผู้รับทราบ
21/10/65

675 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ 10160

กลุ่มแผนกตรวจสุขภาพประจำปี 2565

บริษัท ขนส่งทางซีเมนต์ จำกัด

ที่ได้รับบัตรตรวจวันที่ 10 สิงหาคม 2565

นางหิมาวัน ภาริงานตรวจสุขภาพประจำปี 10 สิงหาคม 2565

มีเอกสารแนบที่ส่งมาตรวจ ดังนี้ 60 หน้า

เอกสารแนบผลการตรวจสุขภาพ (Audiotape)

เอกสารแนบผลการตรวจสุขภาพ (Audiotape) มีจำนวนหน้าทั้งหมดที่แนบมา 60 หน้า

ผลการตรวจสุขภาพ

ผลการตรวจสุขภาพ

ผลการตรวจสุขภาพ

เอกสารแนบผลการตรวจสุขภาพ (Audiotape) มีจำนวนหน้าทั้งหมดที่แนบมา 60 หน้า

แนบไป

ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ
ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ
ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ
ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ
ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ	ผลการตรวจสุขภาพ

เอกสารแนบผลการตรวจสุขภาพ

ผลการตรวจสุขภาพ (Audiotape)

82%



เอกสารแนบผลการตรวจสุขภาพ (Audiotape) มีจำนวนหน้าทั้งหมดที่แนบมา 60 หน้า



โรงพยาบาลมิตรประชา
MITPRACHA HOSPITAL

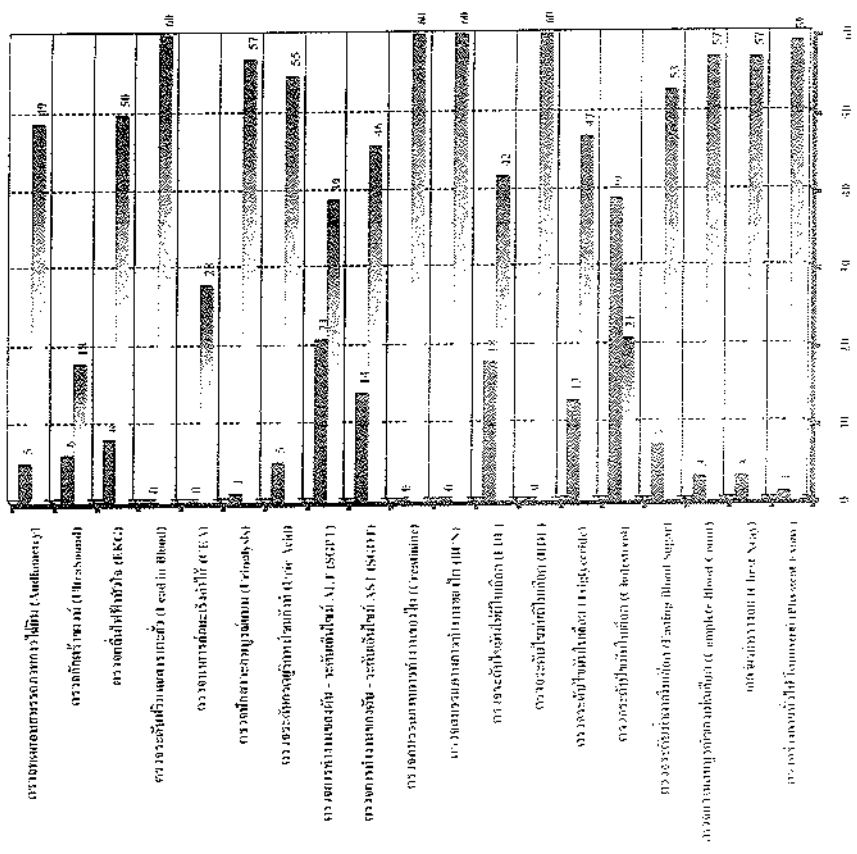
675 ถนนเศรษฐกร แขวงบางกุ่ม เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160

แผนภูมิแสดงรายละเอียดผลการตรวจสภาพพนักงานประจำปี 2565

บริษัท ขนประภาสินีเมตต์ จำกัด

การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2565 มีดังนี้

No.	รายละเอียดการตรวจ (Description)	จำนวนผู้เข้ารับ การตรวจ	ปกติ	ผิดปกติ	เปอร์เซ็นต์ %
1	ตรวจน้ำตาลกลูโคสในเลือด (Fasting Blood Sugar)	60	56	1	1.7
2	ตรวจไขมันคอเลสเตอรอล (Cholesterol)	60	57	3	5.0
3	ตรวจการทำงานของไต (Creatinine, Blood Urea Nitrogen)	60	57	3	5.0
4	ตรวจระดับวิตามินซีในเลือด (Vitamin C Blood Support)	60	53	7	11.7
5	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol)	60	21	39	65.0
6	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	60	47	13	21.7
7	ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL Cholesterol)	60	60	0	0.0
8	ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL Cholesterol)	60	42	18	30.0
9	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Total Cholesterol)	60	64	6	10.0
10	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin E Blood Support)	60	60	0	0.0
11	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin A Blood Support)	60	46	14	23.3
12	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin B Blood Support)	60	59	1	1.7
13	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin C Blood Support)	60	55	5	8.3
14	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin D Blood Support)	60	55	5	8.3
15	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin E Blood Support)	60	55	5	8.3
16	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin A Blood Support)	60	55	5	8.3
17	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin B Blood Support)	60	55	5	8.3
18	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin C Blood Support)	60	55	5	8.3
19	ตรวจระดับไขมันในเลือด (Vitamin D Blood Support)	60	55	5	8.3



รายงานผลกรรณการวิจัยลดราคาขาย (HyperSound) ผิดปกติ พบ 19 ท่าน

[illegible]

Discussion

[illegible]

2000

รายงานผลการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ (EKG) ผิดปกติ พบ 8 ท่าน

[illegible]

Revised 10/1/01

รายงานผลการตรวจปัสสาวะตามรูปแบบ (Urinalysis) ผิดปกติ พบ 1 ท่าน

[illegible]

1997: 40.

รายงานผลการตรวจระดับกรดยูริกในเลือด (Uric Acid) ติดปกติ พบ 5 ท่าน

No.	Description of the item	Unit	Amount in thousands of Indian Rupees
1	Land and buildings	sq. ft.	1,00,00,000
2	Plant and machinery	Nos.	50,00,000
3	Furniture and fixtures	Nos.	10,00,000
4	Vehicles	Nos.	5,00,000
5	Other assets	Nos.	2,00,000
6	Total	-	1,67,00,000

2000

รายงานผลการตรวจการปฏิบัติงานของต้นระดับ SGPT ผิดปกติ พบ 21 ท่าน

[illegible]

[illegible]

จำนวนผลการตรวจการทรมานของต้นระดับ SGOT ติดปกติ พบ 14 ท่าน

[illegible][illegible]

รายงานผลการตรวจระดับไขมันคอเลสเตอรอล (LDL-C) ผิดปกติ พบ 18 ท่าน

[illegible]

2000

ประเภท	ชื่อโครงการ	สถานะ	วันที่ - ปีงบประมาณ DB	สรุปผลการ Interpret DB-C
1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
2	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
3	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
4	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
5	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
6	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
7	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
8	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
9	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X
10	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	ดำเนินการอยู่	2558	X

หมายเหตุผลการตรวจระดับไขมันไตรกลีเซอไรด์ในเลือด (Triglyceride) สัดปกติ พบ 13 ท่าน

[illegible]

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

STT	Tên tài liệu	Nội dung	Trang số	Số trang đã áp dụng	Giải thích chi tiết
1	Quy định về an ninh trật tự	Quy định về an ninh trật tự	10	10	Quy định về an ninh trật tự được áp dụng cho tất cả các đơn vị trong cơ quan, đơn vị.
2	Quy định về an ninh trật tự	Quy định về an ninh trật tự	10	10	Quy định về an ninh trật tự được áp dụng cho tất cả các đơn vị trong cơ quan, đơn vị.
3	Quy định về an ninh trật tự	Quy định về an ninh trật tự	10	10	Quy định về an ninh trật tự được áp dụng cho tất cả các đơn vị trong cơ quan, đơn vị.
4	Quy định về an ninh trật tự	Quy định về an ninh trật tự	10	10	Quy định về an ninh trật tự được áp dụng cho tất cả các đơn vị trong cơ quan, đơn vị.

NOTES 13 *PROTON*

รายงานผลการตรวจระดับไขมันโคเลสเตอรอลในเลือด (Cholesterol) ผิดปกติ พบ 39 ท่าน

[illegible]

1992, 1993, 1994

การตรวจ	ค่าปกติ	ความหมาย	ค่าผิดปกติ > 240 mg/dl สูงเกินไป	Interpretation Cholesterol
คอเลสเตอรอลรวม	150-200 mg/dl	คอเลสเตอรอลรวม	> 240	X คอเลสเตอรอลรวมสูงเกินไป อาจเกิดจากไขมันอิ่มตัวในอาหารมากเกินไป หรือไขมันในเลือดสูงเกินไป หรือทั้งสองอย่างร่วมกัน แนะนำให้ลดไขมันอิ่มตัวในอาหารลง และออกกำลังกายสม่ำเสมอ หากยังไม่ดีขึ้น ควรรับประทานยาลดไขมัน
คอเลสเตอรอลชนิดดี (HDL)	40-60 mg/dl	คอเลสเตอรอลชนิดดี (HDL)	< 40	X คอเลสเตอรอลชนิดดีต่ำเกินไป อาจเกิดจากไขมันอิ่มตัวในอาหารมากเกินไป หรือไขมันในเลือดสูงเกินไป หรือทั้งสองอย่างร่วมกัน แนะนำให้ลดไขมันอิ่มตัวในอาหารลง และออกกำลังกายสม่ำเสมอ หากยังไม่ดีขึ้น ควรรับประทานยาลดไขมัน
คอเลสเตอรอลชนิดไม่ดี (LDL)	100-160 mg/dl	คอเลสเตอรอลชนิดไม่ดี (LDL)	> 160	X คอเลสเตอรอลชนิดไม่ดีสูงเกินไป อาจเกิดจากไขมันอิ่มตัวในอาหารมากเกินไป หรือไขมันในเลือดสูงเกินไป หรือทั้งสองอย่างร่วมกัน แนะนำให้ลดไขมันอิ่มตัวในอาหารลง และออกกำลังกายสม่ำเสมอ หากยังไม่ดีขึ้น ควรรับประทานยาลดไขมัน
ไตรกลีเซอไรด์	10-150 mg/dl	ไตรกลีเซอไรด์	> 150	X ไตรกลีเซอไรด์สูงเกินไป อาจเกิดจากไขมันอิ่มตัวในอาหารมากเกินไป หรือไขมันในเลือดสูงเกินไป หรือทั้งสองอย่างร่วมกัน แนะนำให้ลดไขมันอิ่มตัวในอาหารลง และออกกำลังกายสม่ำเสมอ หากยังไม่ดีขึ้น ควรรับประทานยาลดไขมัน

$$i_{\text{max}} = 1000$$

Category	Sub-category	Item	Cholesterol Level (mg/dL)	Description of Cholesterol
Category 1	Sub-category 1	Item 1	100	Category 1, Sub-category 1, Item 1: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 2	100	Category 1, Sub-category 1, Item 2: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 3	100	Category 1, Sub-category 1, Item 3: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 4	100	Category 1, Sub-category 1, Item 4: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 5	100	Category 1, Sub-category 1, Item 5: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 6	100	Category 1, Sub-category 1, Item 6: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 7	100	Category 1, Sub-category 1, Item 7: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 8	100	Category 1, Sub-category 1, Item 8: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 9	100	Category 1, Sub-category 1, Item 9: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 10	100	Category 1, Sub-category 1, Item 10: This item is described as follows...

Category	Sub-category	Item	Cholesterol Level (mg/dL)	Description of Cholesterol
Category 1	Sub-category 1	Item 1	100	Category 1, Sub-category 1, Item 1: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 2	100	Category 1, Sub-category 1, Item 2: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 3	100	Category 1, Sub-category 1, Item 3: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 4	100	Category 1, Sub-category 1, Item 4: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 5	100	Category 1, Sub-category 1, Item 5: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 6	100	Category 1, Sub-category 1, Item 6: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 7	100	Category 1, Sub-category 1, Item 7: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 8	100	Category 1, Sub-category 1, Item 8: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 9	100	Category 1, Sub-category 1, Item 9: This item is described as follows...
Category 1	Sub-category 1	Item 10	100	Category 1, Sub-category 1, Item 10: This item is described as follows...

	Age	Sex	Weight	Height	Body Mass Index (BMI)	Interpret Cholesterol			
1	20	Male	150 lbs (68 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
2	20	Female	120 lbs (54 kg)	5'6" (168 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
3	20	Male	180 lbs (82 kg)	6'0" (183 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
4	20	Female	140 lbs (64 kg)	5'8" (173 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
5	20	Male	160 lbs (73 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
6	20	Female	130 lbs (60 kg)	5'6" (168 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
7	20	Male	170 lbs (77 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
8	20	Female	150 lbs (68 kg)	5'8" (173 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
9	20	Male	190 lbs (86 kg)	6'0" (183 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
10	20	Female	160 lbs (73 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher

	Age	Sex	Weight	Height	Body Mass Index (BMI)	Interpret Cholesterol	
1	20	Male	150 lbs (68 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
2	20	Female	120 lbs (54 kg)	5'6" (168 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
3	20	Male	180 lbs (82 kg)	6'0" (183 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
4	20	Female	140 lbs (64 kg)	5'8" (173 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
5	20	Male	160 lbs (73 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
6	20	Female	130 lbs (60 kg)	5'6" (168 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
7	20	Male	170 lbs (77 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
8	20	Female	150 lbs (68 kg)	5'8" (173 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
9	20	Male	190 lbs (86 kg)	6'0" (183 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher
10	20	Female	160 lbs (73 kg)	5'10" (178 cm)	24.5	200 mg/dL or higher	200 mg/dL or higher

NET TOTAL: 30 PERSONS

รายงานผลการตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (Glucose) ผิดปกติ พบ 7 ท่าน

รพ.	ชื่อ	อายุ	เพศ	อาชีพ	ผลการตรวจ (mg/dL) (mmol/L)	หมายเหตุ (Interpret Glucose)
รพ. ๑	นาย ก.	๕๕	ชาย	เกษตรกร	๑๖๐	๘.๓๓ ✖
รพ. ๒	นางสาว ข.	๔๐	หญิง	พนักงานบริษัท	๑๕๐	๘.๓๓ ✖
รพ. ๓	นาย ค.	๖๐	ชาย	ช่างฝีมือ	๑๔๐	๗.๘ ✖
รพ. ๔	นางสาว ง.	๓๕	หญิง	แม่ค้า	๑๓๐	๗.๒๒ ✖
รพ. ๕	นาย จ.	๕๐	ชาย	พนักงานขับรถ	๑๒๐	๖.๖๗ ✖
รพ. ๖	นางสาว ฉ.	๔๕	หญิง	แม่บ้าน	๑๑๐	๖.๑๑ ✖
รพ. ๗	นาย ช.	๖๕	ชาย	ช่างก่อสร้าง	๑๐๐	๕.๕๖ ✖

NET TOTAL 7 PERSONS

รายงานผลการตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC) ผิดปกติ พบ 3 ท่าน

รพ.	ชื่อ	อายุ	เพศ	อาชีพ	Hb (g/dL)	Hct (%)	MCV (fL)	MCH (pg)	MCHC (g/dL)	RBC Count (/mm ³)	WBC Count (/mm ³)	PLT Count (/mm ³)	RDW (%)	MPV (fL)	Pt-Avg. (sec)	Diff. WBC (%)	Interpret CBC
รพ. ๑	นาย ก.	๕๕	ชาย	เกษตรกร	๑๒.๐	๓๕.๐	๒๙.๑	๒๖.๖	๓.๖๖	๔.๕	๗.๕	๑๐.๐	๑๓.๕	๑.๐	๑.๐	๑.๐	Normal
รพ. ๒	นางสาว ข.	๔๐	หญิง	พนักงานบริษัท	๑๑.๐	๓๒.๐	๒๙.๑	๒๖.๖	๓.๖๖	๔.๕	๗.๕	๑๐.๐	๑๓.๕	๑.๐	๑.๐	๑.๐	Normal
รพ. ๓	นาย ค.	๖๐	ชาย	ช่างฝีมือ	๑๐.๐	๓๐.๐	๓๐.๐	๒๖.๖	๓.๖๖	๔.๕	๗.๕	๑๐.๐	๑๓.๕	๑.๐	๑.๐	๑.๐	Normal

NET TOTAL 3 PERSONS

รายงานผลการตรวจร่างกายโดยแพทย์ (PE) ผิดปกติ พบ 1 ท่าน

AD number	AD title	AD type	AD status	AD category	AD code	AD description	AD amount	AD date	AD user
001	AD 001	AD 001	AD 001	AD 001	AD 001	AD 001	AD 001	AD 001	AD 001
002	AD 002	AD 002	AD 002	AD 002	AD 002	AD 002	AD 002	AD 002	AD 002
003	AD 003	AD 003	AD 003	AD 003	AD 003	AD 003	AD 003	AD 003	AD 003
004	AD 004	AD 004	AD 004	AD 004	AD 004	AD 004	AD 004	AD 004	AD 004
005	AD 005	AD 005	AD 005	AD 005	AD 005	AD 005	AD 005	AD 005	AD 005
006	AD 006	AD 006	AD 006	AD 006	AD 006	AD 006	AD 006	AD 006	AD 006
007	AD 007	AD 007	AD 007	AD 007	AD 007	AD 007	AD 007	AD 007	AD 007
008	AD 008	AD 008	AD 008	AD 008	AD 008	AD 008	AD 008	AD 008	AD 008
009	AD 009	AD 009	AD 009	AD 009	AD 009	AD 009	AD 009	AD 009	AD 009
010	AD 010	AD 010	AD 010	AD 010	AD 010	AD 010	AD 010	AD 010	AD 010
011	AD 011	AD 011	AD 011	AD 011	AD 011	AD 011	AD 011	AD 011	AD 011
012	AD 012	AD 012	AD 012	AD 012	AD 012	AD 012	AD 012	AD 012	AD 012
013	AD 013	AD 013	AD 013	AD 013	AD 013	AD 013	AD 013	AD 013	AD 013
014	AD 014	AD 014	AD 014	AD 014	AD 014	AD 014	AD 014	AD 014	AD 014
015	AD 015	AD 015	AD 015	AD 015	AD 015	AD 015	AD 015	AD 015	AD 015
016	AD 016	AD 016	AD 016	AD 016	AD 016	AD 016	AD 016	AD 016	AD 016
017	AD 017	AD 017	AD 017	AD 017	AD 017	AD 017	AD 017	AD 017	AD 017
018	AD 018	AD 018	AD 018	AD 018	AD 018	AD 018	AD 018	AD 018	AD 018
019	AD 019	AD 019	AD 019	AD 019	AD 019	AD 019	AD 019	AD 019	AD 019
020	AD 020	AD 020	AD 020	AD 020	AD 020	AD 020	AD 020	AD 020	AD 020
021	AD 021	AD 021	AD 021	AD 021	AD 021	AD 021	AD 021	AD 021	AD 021
022	AD 022	AD 022	AD 022	AD 022	AD 022	AD 022	AD 022	AD 022	AD 022
023	AD 023	AD 023	AD 023	AD 023	AD 023	AD 023	AD 023	AD 023	AD 023
024	AD 024	AD 024	AD 024	AD 024	AD 024	AD 024	AD 024	AD 024	AD 024
025	AD 025	AD 025	AD 025	AD 025	AD 025	AD 025	AD 025	AD 025	AD 025
026	AD 026	AD 026	AD 026	AD 026	AD 026	AD 026	AD 026	AD 026	AD 026
027	AD 027	AD 027	AD 027	AD 027	AD 027	AD 027	AD 027	AD 027	AD 027
028	AD 028	AD 028	AD 028	AD 028	AD 028	AD 028	AD 028	AD 028	AD 028
029	AD 029	AD 029	AD 029	AD 029	AD 029	AD 029	AD 029	AD 029	AD 029
030	AD 030	AD 030	AD 030	AD 030	AD 030	AD 030	AD 030	AD 030	AD 030
031	AD 031	AD 031	AD 031	AD 031	AD 031	AD 031	AD 031	AD 031	AD 031
032	AD 032	AD 032	AD 032	AD 032	AD 032	AD 032	AD 032	AD 032	AD 032
033	AD 033	AD 033	AD 033	AD 033	AD 033	AD 033	AD 033	AD 033	AD 033
034	AD 034	AD 034	AD 034	AD 034	AD 034	AD 034	AD 034	AD 034	AD 034
035	AD 035	AD 035	AD 035	AD 035	AD 035	AD 035	AD 035	AD 035	AD 035
036	AD 036	AD 036	AD 036	AD 036	AD 036	AD 036	AD 036	AD 036	AD 036
037	AD 037	AD 037	AD 037	AD 037	AD 037	AD 037	AD 037	AD 037	AD 037
038	AD 038	AD 038	AD 038	AD 038	AD 038	AD 038	AD 038	AD 038	AD 038
039	AD 039	AD 039	AD 039	AD 039					

รายงานผลการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน (Audiometry) ผิดปกติ พบ 5 ท่าน

[illegible]

[illegible]

Received 12 October 1994

รหัสนิติกรรม	ชื่อผู้ฟ้อง	ชื่อผู้ถูกฟ้อง	คดี	จำนวนคดี	ประเภทคดี
1	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีแพ่ง	1	คดีแพ่ง
2	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีอาญา	2	คดีอาญา
3	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีปกครอง	3	คดีปกครอง
4	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีแรงงาน	4	คดีแรงงาน
5	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีภาษี	5	คดีภาษี
6	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีที่ดิน	6	คดีที่ดิน
7	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีครอบครัว	7	คดีครอบครัว
8	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	8	คดีล้มละลาย
9	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	9	คดีล้มละลาย
10	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	10	คดีล้มละลาย
11	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	11	คดีล้มละลาย
12	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	12	คดีล้มละลาย
13	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	13	คดีล้มละลาย
14	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	14	คดีล้มละลาย
15	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	15	คดีล้มละลาย
16	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	16	คดีล้มละลาย
17	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	17	คดีล้มละลาย
18	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	18	คดีล้มละลาย
19	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	19	คดีล้มละลาย
20	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	คดีล้มละลาย	20	คดีล้มละลาย

1. เปรียบเทียบการตรวจวินิจฉัยด้วยวิธีการทางรังสี (X-Ray) ชนิดปกติ พบ 3 ท่าน

Sl. No.	Particulars	Unit	Result	Remarks
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Судья

សំណួរលើកទី១៣៖ តើការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញសង្គម តើមានឥទ្ធិពលអ្វីខុសគ្នាទៅនឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញសង្គមដទៃទៀត?

1. Список литературы

..

1. *Substantive* – the main body of the text, which contains the information about the project.

12. НЕТ

ภาคผนวก 22ข

บันทึกสถิติการใช้บริการสถานพยาบาล
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

Jalapraphan Cement

Public Company Limited

รายงานสรุปการใช้บริการสถานพยาบาลโรงงาน เดือน มกราคม ถึง กรกฎาคม 2566

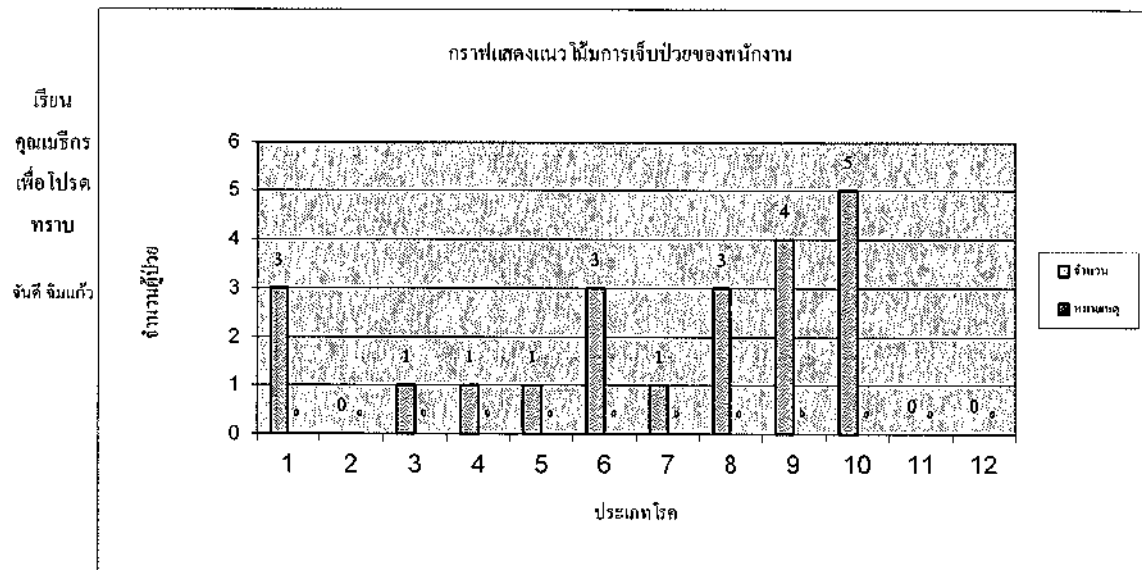
Cha am Plant

Occupational health summary monthly report

A.ประเภทโรค(disease type)

ลำดับ	ประเภทโรค	จำนวน	หมายเหตุ
1	โรกระบบทางเดินหายใจ (Respiratory disease)	3	ไข้หวัด,ภูมิแพ้
2	โรกระบบทางเดินอาหาร(Gastroenteritis disease)	0	โรคกระเพาะ
3	โรคผิวหนัง(Skin disease)	1	เชื้อรา
4	โรกระบบ ตา หู คอ จมูก(Eye ear thought nose)	1	ตาอักเสบ
5	เบาหวาน(Diabetes disease)	1	เบาหวาน
6	โรกระบบหัวใจและหลอดเลือด(Cardio vascular disease)	3	ความดันโลหิตสูง
7	โรกระบบประสาท(Nerve disease)	1	ไมเกรน
8	โรกระบบกล้ามเนื้อ(Muscle disease)	3	ปวดขา,กล้ามเนื้อ,ข้อเท้าแพลง
9	โรกระบบขับถ่าย(Urine disease)	4	ต่อมลูกหมากโต นิ่ว
10	โรกระบบในช่องปาก(Cavity mouth disease)	5	ทำฟัน
11	อุบัติเหตุรถจักรยานยนต์(Motorcycle accident)	0	-
12	อุบัติเหตุจากการทำงาน(Working accident)	0	-
	รวม	22	-

B.กราฟแสดงแนวโน้มการเจ็บป่วยของพนักงาน(Health and Occupational disease datas)



C.ข้อมูลทั่วไป(General detail)

ก. การพบแพทย์สถานพยาบาลโรงงาน	0	ราย
ข. การใช้บริการสถานพยาบาลบ้านพัก	ไม่มี	ราย
ค. การใช้ใบส่งตัว	22	ราย
ง. การปฐมพยาบาลเนื่องจากทำงาน(First Aid)	0	ราย
จ. การนอนพักรักษาในสถานพยาบาล	0	ราย

ภาคผนวก 23ข

บันทึกสถิติด้านความปลอดภัย
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

สำหรับัดรายงานขนาด A3

สถิติความปลอดภัยในการทำงาน
SAFETY DASHBOARD
โรงงานเซล่า ปี 2563

Safety conversation													
Section	Plan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 YTD
Personnel	80	14	14	12	13	14	9	14	11	14	14	11	5
Purchasing	24	4	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	4
Shipping	50	4	3	7	4	7	7	7	7	7	7	7	3
Production	70	6	10	8	6	4	1	3	6	10	2	4	2
Quality control	25	1	4	3	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Mechanical	80	13	18	13	9	14	6	5	9	6	10	9	8
Quarry	50	7	5	5	2	2	1	1	1	1	1	2	1
Electrical	50	2	5	3	3	2	2	2	2	4	3	0	7
Total	429												490

Safety Inspection													
Zone	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	YTD
1.Quarry / 1st Crusher / Explosive storage	0	1	2	0	1	1	1	1	0	0	0	0	7
2.2nd Crusher	0	2	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6
3.Raw mill	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	2	0	5
4.Preheater Tower & Blending silo	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5.Kiln & Cooler	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
6.Cement Mill	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	1	0	5
7.Packing Plant	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
8.Work Shop & Vehical	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
9.QC And Air compressor room	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	3
10.WH & Office	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	4
11.Jetty/Water pumping house	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	3
Performed > 20 / month													0
UN-safe situation detected													0
Corrective action decided													0

Accident record	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	YTD
Restrict work duty	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medical Treatment	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
First Aid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Not Injured	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Commutative Absent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	7
จำนวนวันที่ไม่เกิดอุบัติเหตุ / NLDA	2286												
อุบัติเหตุครั้งสุดท้าย / Date of last LTI	29-Aug-14												

Safety talk													
Section	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	YTD
Personnel & Acc.Safety,Purchasing	4	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	9
Production	9	2	0	0	0	4	2	1	2	3	1	3	27
Shipping	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quality control	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Mechanical	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quarry	2	5	3	0	0	2	2	1	0	1	0	0	16
Electrical	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Total	16	8	3	0	0	7	6	2	5	5	1	1	56
Contractor	31	29	14	15	15	14	11	6	4	8	6	0	155

PPE survey on site 9%													
Results	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	YTD
Employees													
Correct													
Incorrect													
Contractor													
Correct													
Incorrect													
Contractor Driver													
Correct													
Incorrect													
Total													
Correct													
Incorrect													

Assess safety requirement for contractors

NAME:



บริษัท จาลปาทันซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

Monthly Accident Report

May-23

1	2	3			
4	5	6			
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
				25	26
				27	28
				29	30
				31	

Fatal / Lost time inji
Restrict work duty
Medical Treatment
First aid
Near miss
No Accident
Commuting Acciden

Reference

THC1600224

ภาคผนวก 24ข

บันทึกข้อตกลงร่วม CSR-DIW



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



รายงานผลการดำเนินงาน

CSR-DPIM Continuous Report (Network 2566)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM NETWORK 2566



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

โรงงานชะอำ

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile)	1-x
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ	1-1
1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน	1-2
1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน	1-2
1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา	1-3
1.5 ผู้โครงสร้างธุรกิจ	1-4
1.6 ผู้โครงสร้างองค์กร	1-4
1.7 ขอบเขตของการรายงาน	1-5
1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นเพื่อให้ข้อมูลฝ่ายบริหาร สูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติงานที่	1-5
1.9 แผนที่สถานประกอบการ	1-6
1.10 แผนผังประกอบการ (Plant Lay Out)	1-6
1.11 แผนผังโดยรวมสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)	1-7
1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)	1-8
1.13 ตลาด/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ	1-9
1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ	1-10
1.15 ที่อยู่หน่วยงานขององค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ	1-11
1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีองค์กรในช่วงระยะเวลา 1 ปี (1 ปี)	1-12



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)
CSR-DPM Network



ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
พฤษภาคม ๒๕๖๑

2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	2-1
3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	3-1
4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	4-1
5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-x
• ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-1
• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-2
• เกณฑ์การปฏิบัติ	5-92
• แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	5-96
6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-x
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย	6-1
6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-5
6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ	6-6
7. ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด	7-1
8. การพิจารณาข้อร้องเรียน	8-x
8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ	8-2
9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-x



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)
CSR-DPM Network



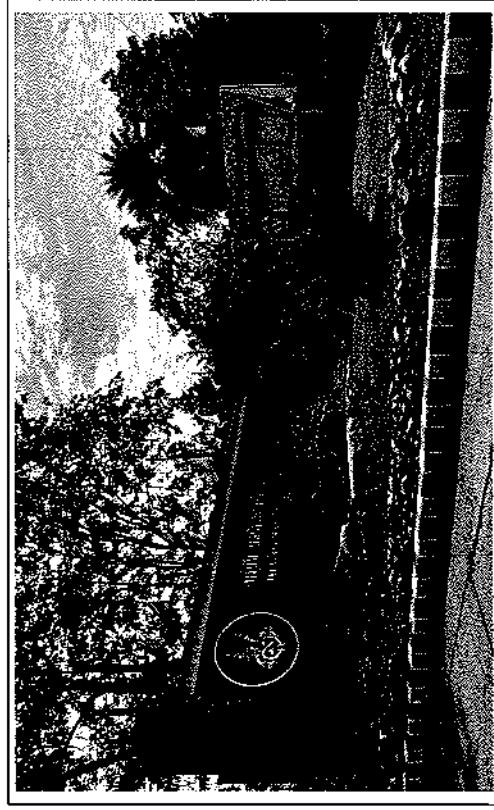
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
พฤษภาคม ๒๕๖๑

9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9-1
9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-5
9.3 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด	9-6
9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-10
10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPM ปี 2566	10-x
10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)	10-2
10.2 แผนที่ชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)	10-2
10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ	10-3
10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน	10-5
11. การติดตามผล และทบทวน	11-1
12. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร	12-1
13. ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	13-x
13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป	13-1
13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ	13-11
13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566	13-28
ภาคผนวก 1 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	
ภาคผนวก 2 ผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
ภาคผนวก 3 รายงานการระบุหาปัญหาความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานภาคผนวก	
ภาคผนวก 4 ภาพข่าวกิจกรรม	



1

ข้อมูลสถานประกอบการ



1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

ภาษาไทย: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ภาษาอังกฤษ: Jalapratthan Cement Public Company Limited

เลขที่ใบประทานบัตร/ใบอนุญาตประกอบการ: 26572/16117

ประเภทการผลิต: ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ / ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์



ชนิดแร่:

(ตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตประกอบการ)

ที่ตั้ง : (เหมืองหิน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

Website:

www.asiacement.co.th

ปีที่ได้รับรางวัล CSR-DPIIM:

ปี 2565

1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโรงงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นาย บพพงษ์ เมธาสี

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ฝ่าย/แผนก: โรงงานชะอำ

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 0863072268

E-mail: n.methaprasit@acc.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นาย อัครพล ช่างเหล็ก

ตำแหน่ง: หัวหน้าแผนกเหมืองหิน

ฝ่าย/แผนก: เหมืองหิน

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-9350541

E-mail: a.changsalak@acc.co.th

1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น

- ชาย 56 คน หญิง 7 คน
- พนักงานประจำ 63 คน พนักงานชั่วคราว - คน
- ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 123 คน

ยอดขายสุทธิ (สำหรับองค์กรเอกชน) หรือ รายได้สุทธิ (สำหรับองค์กรมหาชน): บาท



มูลค่าการลงทุนตามลักษณะพื้นที่ และอุตสาหกรรม (มูลค่าการลงทุน: 1,200 ล้านบาท)

ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม: ดินโปแตช จากเหมืองตามประทานบัตร จำนวน 50,000-100,000 ตันต่อปี

ตารางที่ 2-4-1: สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการ

รายชื่อ	ปริมาณสินค้า (ตัน)	ปริมาณสินค้า (ตัน)	ปริมาณสินค้า (ตัน)	เงินบาท
0 - 1	23,100	6,600		
1 - 2	99,200	12,500		
2 - 3	58,000	8,500		
3 - 4	150,100	20,500		
4 - 5	150,000	17,000		
5 - 6	164,500	5,500		
6 - 7	151,000	32,000		
7 - 8	172,000	20,000		
8 - 9	171,200	26,000		
9 - 10	178,200			
10 - 11	181,200			
11 - 12	181,200			
12 - 13	181,200			
13 - 14	181,200			
14 - 15	181,200			
15 - 16	181,200			
16 - 17	181,200			
17 - 18	181,200			
18 - 19	181,200			
19 - 20	181,200			
20 - 21	181,200			
21 - 22	181,200			
22 - 23	181,200			
23 - 24	181,200			
24 - 25	181,200			
25 - 26	181,200			
26 - 27	181,200			
27 - 28	181,200			
28 - 29	181,200			
29 - 30	181,200			
30 - 31	181,200			
31 - 32	181,200			
32 - 33	181,200			
33 - 34	181,200			
34 - 35	181,200			
35 - 36	181,200			
36 - 37	181,200			
37 - 38	181,200			
38 - 39	181,200			
39 - 40	181,200			
40 - 41	181,200			
41 - 42	181,200			
42 - 43	181,200			
43 - 44	181,200			
44 - 45	181,200			
45 - 46	181,200			
46 - 47	181,200			
47 - 48	181,200			
48 - 49	181,200			
49 - 50	181,200			
50 - 51	181,200			
51 - 52	181,200			
52 - 53	181,200			
53 - 54	181,200			
54 - 55	181,200			
55 - 56	181,200			
56 - 57	181,200			
57 - 58	181,200			
58 - 59	181,200			
59 - 60	181,200			
60 - 61	181,200			
61 - 62	181,200			
62 - 63	181,200			
63 - 64	181,200			
64 - 65	181,200			
65 - 66	181,200			
66 - 67	181,200			
67 - 68	181,200			
68 - 69	181,200			
69 - 70	181,200			
70 - 71	181,200			
71 - 72	181,200			
72 - 73	181,200			
73 - 74	181,200			
74 - 75	181,200			
75 - 76	181,200			
76 - 77	181,200			
77 - 78	181,200			
78 - 79	181,200			
79 - 80	181,200			
80 - 81	181,200			
81 - 82	181,200			
82 - 83	181,200			
83 - 84	181,200			
84 - 85	181,200			
85 - 86	181,200			
86 - 87	181,200			
87 - 88	181,200			
88 - 89	181,200			
89 - 90	181,200			
90 - 91	181,200			
91 - 92	181,200			
92 - 93	181,200			
93 - 94	181,200			
94 - 95	181,200			
95 - 96	181,200			
96 - 97	181,200			
97 - 98	181,200			
98 - 99	181,200			
99 - 100	181,200			

มูลค่าเงินบาท จากใบอนุญาตร่วมทุนกิจการ จำนวน 600,000 ตัน/ปี

1.4 ระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน

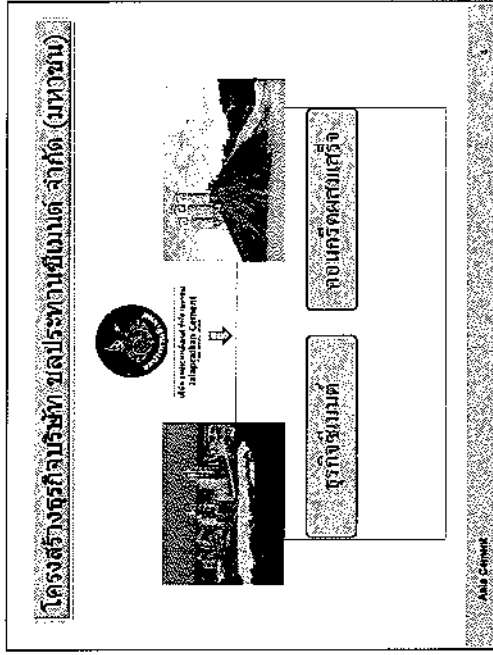
ตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ปี 2565 ถึง เดือน มิถุนายน ปี 2566

จัดทำแล้วเสร็จในวันที่ 30 เดือน มิถุนายน ปี 2566

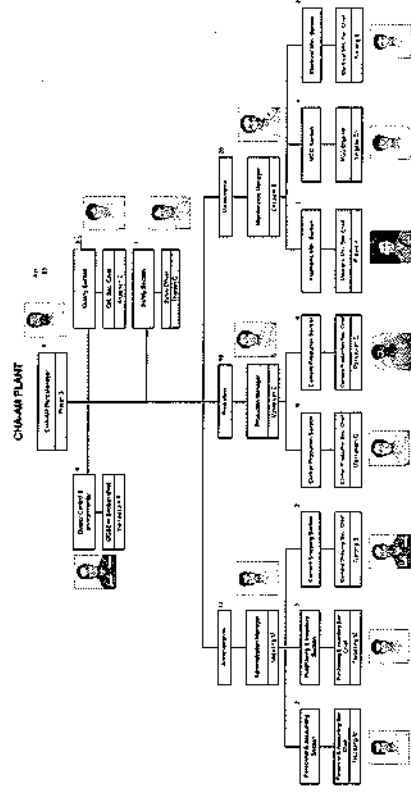
โดยจะมีการจัดทำรายงานทุก ๆ 12 เดือน



1.5 ผังโครงสร้างธุรกิจ



1.6 ผังโครงสร้างองค์กร





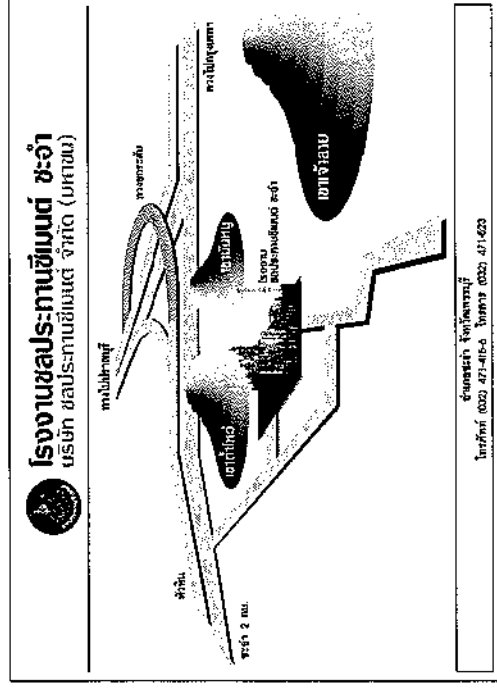
1.7 ขอบเขตของการรายงาน

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นครอบคลุมทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานรับผิดชอบต่อสังคม เฉพาะ
การทำงานเหมืองแร่ดินซีเมนต์ ประเภทบัตร์เลขที่ 26572/16117 ซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิต
ปูนซีเมนต์ ของ บริษัท เซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซอ้า

1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานใน การปฏิบัติงาน



1.9 แผนที่ไปสถานที่ประกอบกิจการ



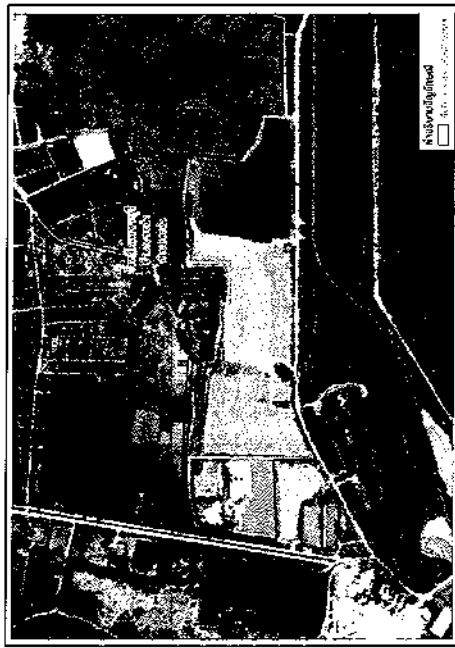
1.10 ผังโรงงาน (Plant Lay Out)

ผังสถาปัตยกรรมของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์และ ปกบ 26572/16117 (เหมืองดินซีเมนต์)





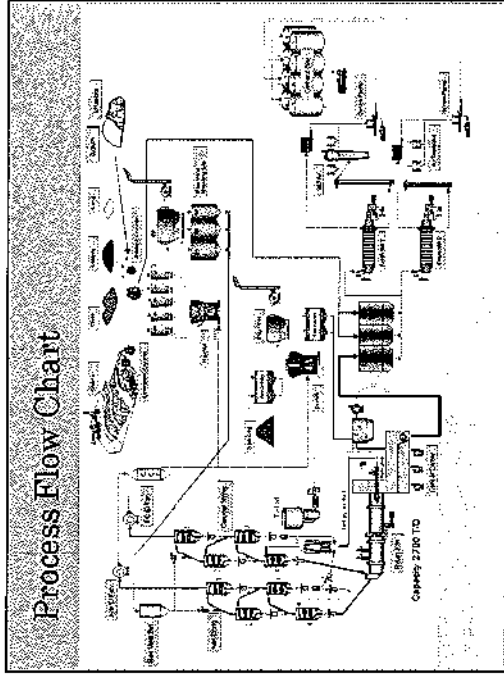
ผังโครงการเหมืองแร่เงินเข้มดำ



1.11 แผนที่โดรอบสถานที่ประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)



1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



ดินเคลือบ เป็นผลิตภัณฑ์จากเหมืองดินซีเมนต์ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์



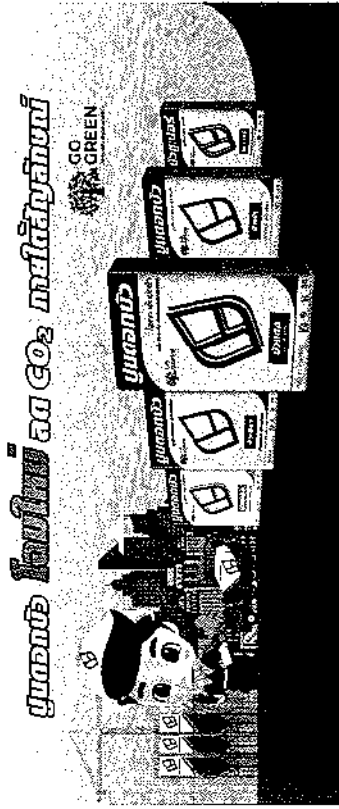


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์



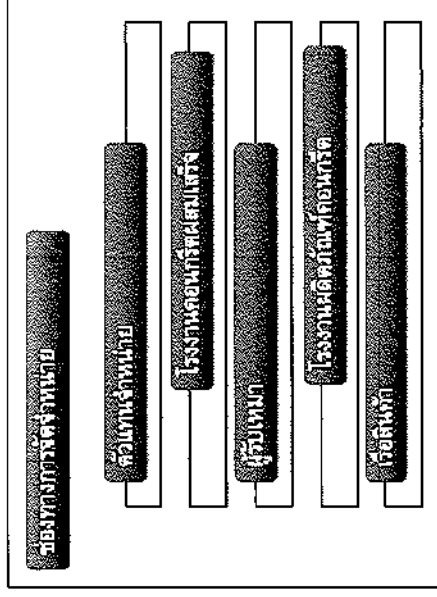
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network

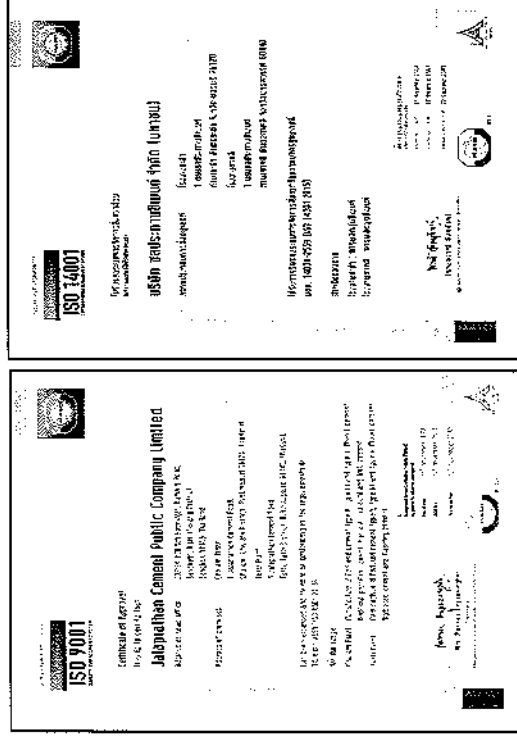


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

1.13 ตลาด/พื้นที่จำหน่ายหรือให้บริการ



1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ





1.15 ที่อยู่หน่วยงานองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างธุรกิจ

1) สำนักงานใหญ่

ที่ตั้ง : อาคารสารคดีทาวเวอร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: 02-6415600

โทรสาร: 02-2030177

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

2) สาขาที่ 1: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานศาลี

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลศาลี อำเภอศาลี จังหวัดนครสวรรค์ 60140

โทรศัพท์: 056-801485, 056-261260

โทรสาร: 056-261780

E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

3) สาขาที่ 2: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

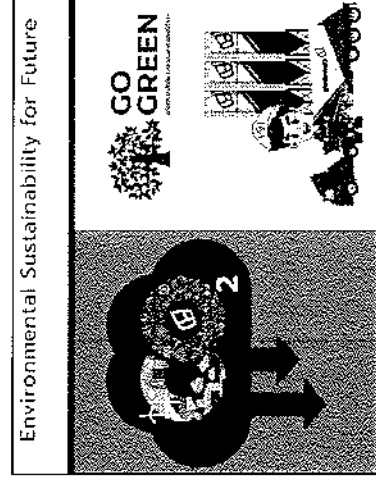
E-mail:

Website: www.asiacement.co.th

1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)

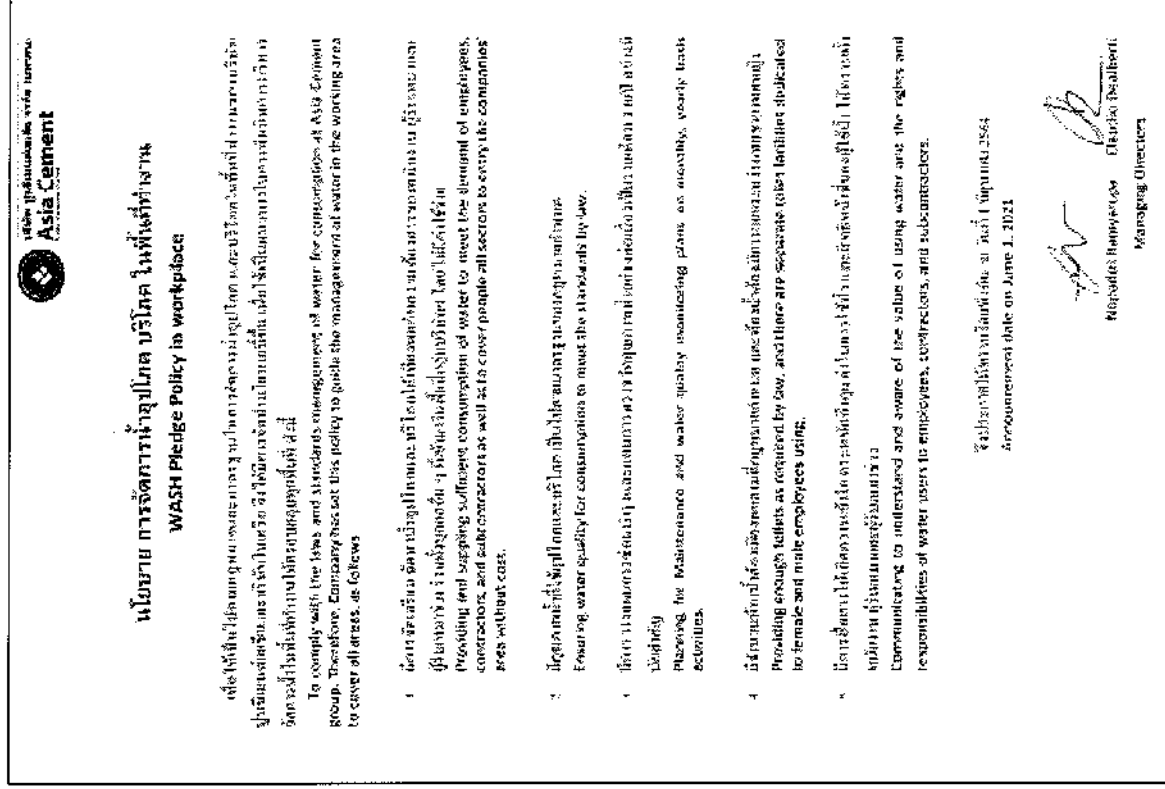
บริษัท ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ในช่วงระยะเวลารายงาน (1ปี) อย่างมีนัยสำคัญ นอกเหนือจาก
องค์กรได้มีการประชุมสัมมนาแนวทางจริยธรรมและนโยบายความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นให้การ
สื่อสารเข้าถึงพนักงานทุกคน รวมทั้งมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดขององค์กร ได้แก่

1. บุคลากรของบริษัท
2. นักลงทุน
3. ลูกค้า
4. ชัพพลายเออร์
5. หน่วยงานราชการและองค์กรสาธารณะ
6. องค์กรทางการเมืองและสภาพทางการค้า
7. สื่อมวลชน
8. ชุมชน
9. สิ่งแวดล้อม





การควบคุมโรค

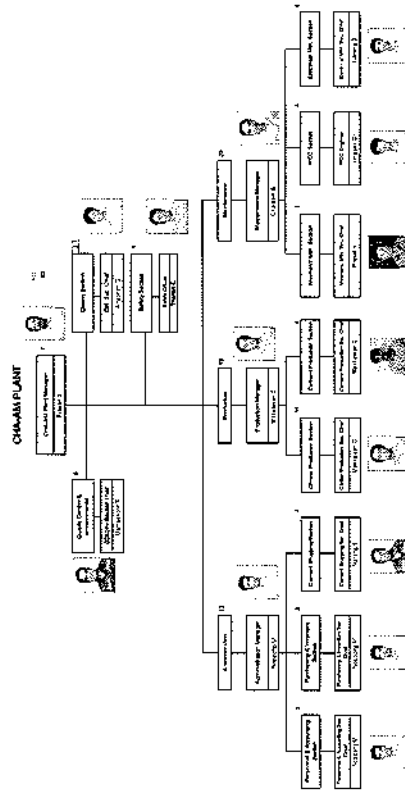




3

โครงสร้างและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- ผังโครงสร้าง คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



- ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท จาลาทันซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Co., Ltd.

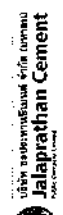
ที่ส่ง
นางประจักษ์ (Mrs.) ประจักษ์
หรือมอบให้คณะกรรมการบริหาร

เพื่อแจ้งให้ทราบและดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารบริษัท จาลาทันซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM Network) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นายสมชาย ใจดี
2. นายสมชาย ใจดี
3. นายสมชาย ใจดี
4. นายสมชาย ใจดี
5. นายสมชาย ใจดี
6. นายสมชาย ใจดี
7. นายสมชาย ใจดี
8. นายสมชาย ใจดี
9. นายสมชาย ใจดี
10. นายสมชาย ใจดี
11. นายสมชาย ใจดี
12. นายสมชาย ใจดี
13. นายสมชาย ใจดี
14. นายสมชาย ใจดี
15. นายสมชาย ใจดี
16. นายสมชาย ใจดี

[illegible]

- [illegible]



मा

โรงเรียนวัดป่าหวาย ตำบลบ้านหวาย อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๓๑๐๐๑

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

เพื่อให้เห็นภาพที่กว้างขวางและมีขอบเขตรวมของอุปสงค์และการแข่งขันในตลาดผลิตภัณฑ์เกษตรที่สำคัญที่สุด
ตามภาพที่แนบมา จะมองเห็นได้ว่ามีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญในด้านโครงสร้างของปริมาณการผลิต (GSR-CPM)
ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|---------------|
| 1. นายพรพงษ์ นามขจรวิทย์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ประชาสัมพันธ์ |
| 2. นายณัฏฐ์ นามขจรวิทย์ | หัวหน้าแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ | ประชาสัมพันธ์ |
| 3. นายณัฏฐ์ นามขจรวิทย์ | หัวหน้าแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ | ประชาสัมพันธ์ |
| 4. นางสาวนันทพร นามขจรวิทย์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ประชาสัมพันธ์ |
| 5. นางสาวนันทพร นามขจรวิทย์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ประชาสัมพันธ์ |
| 6. นายณัฏฐ์ นามขจรวิทย์ | หัวหน้าแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ | ประชาสัมพันธ์ |

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. ประสิทธิภาพของโปรแกรมในการเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรค ในอาสาสมัครชาวไทย
2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคในอาสาสมัครชาวไทย
3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคในอาสาสมัครชาวไทย
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคในอาสาสมัครชาวไทย

สงฆ์ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๖

4711/2-375 8811000

ผู้จัดทำเอกสาร





4

กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม

- ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM ตามแผนต่างๆให้กับพนักงานและผู้รับเหมา



โครงการ CSR-DPIM (Corporate Social Responsibility) เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน CSR-DPIM และปฏิบัติตามมาตรฐานนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ CSR-DPIM

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน CSR-DPIM
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานปฏิบัติตามมาตรฐาน CSR-DPIM
3. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีความรับผิดชอบต่อสังคม

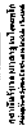
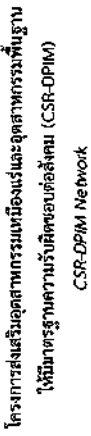


ขอแสดงความยินดีกับคุณผู้ชมทุกท่าน
สำหรับความสำเร็จของโครงการ CSR-DPIM



- ใบลงทะเบียน

แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท				
หลักฐาน: การเข้าร่วมงานฝึกอบรม CSR-DPIM				
สถานที่: โรงงานเพชรบุรี				
วันที่: สิงหาคม 2566				
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม: พนักงานในโครงการ CSR-DPIM				
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
2	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
3	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
4	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
5	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
6	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
7	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
8	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
9	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
10	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
11	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
12	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
13	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
14	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
15	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
16	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
17	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
18	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี
19	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
20	นางสาวสมใจ ใจดี		วิศวกร	สมใจ ใจดี

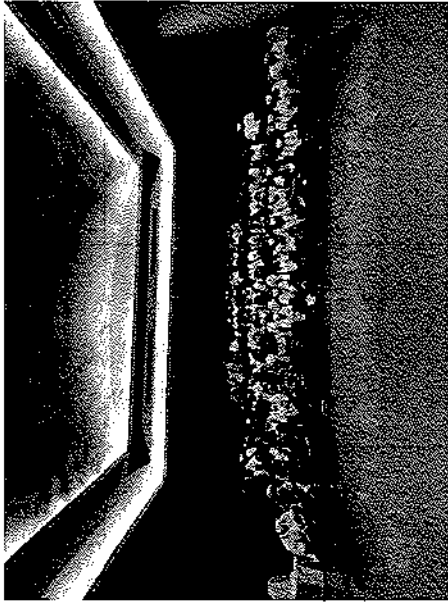


- | แบบฟอร์มลงทะเบียนธนาคารเพื่อการออมทรัพย์ | | | | |
|--|---------------|--------------------|---------------|-------|
| หลักฐาน: การแจ้งการรับฝากเงินออมทรัพย์
สถาบัน: กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
วันที่/เดือน/ปี: 2566 | | | | |
| วัตถุประสงค์: เพื่อใช้ในการออมเงิน
วัตถุประสงค์: เพื่อใช้ในการออมเงิน | | | | |
| ที่ | ชื่อลูกค้า | เลขประจำตัวประชาชน | ตำแหน่ง | สมัคร |
| 1 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 2 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 3 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 4 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 5 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 6 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 7 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 8 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 9 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 10 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 11 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |
| 12 | นายสมชาย ใจดี | | นายสมชาย ใจดี | |

[illegible]





- การฝึกอบรม ล้วนมา นิทรรศการ หรืออื่น ๆ



ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

● ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

ประเด็น	จำนวนข้อกำหนดทั้งหมด				จำนวนข้อกำหนดทั้งหมดที่ทั้งหมดปฏิบัติตาม (ปี 2565)				จำนวนข้อกำหนดทั้งหมดที่ทั้งหมดปฏิบัติตามได้ ในปี 2566			
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้อยละ
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	12	12	-	100	12	12	-	100.0	12	12	-	100.0
5.2 สิทธิมนุษยชน	42	42	-	100	42	39	2	97.6	42	39	2	97.6
5.3 การปฏิบัติตามด้านแรงงาน	29	29	-	100	29	29	-	100.0	29	29	-	100.0
5.4 สิ่งแวดล้อม	31	31	-	100	31	25	-	80.6	31	25	-	80.6
5.5 การดำเนินงานอย่าง เป็นธรรม	23	23	-	100	23	21	-	91.3	23	21	-	91.3
5.6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	28	28	-	100	28	24	3	96.0	28	24	3	96.4
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	40	40	-	100	40	30	-	75.0	40	30	-	75.0
รวม	205	205	-	100	205	180	5	90.2	205	180	5	90.2



 <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIIM Network</div>	
---	--

● รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น มีดังนี้



5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมการเกษตรได้จัดทำแผนและกระบวนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อ

รายการปัญหา				การดำเนินการที่ดำเนินการ (ปี พ.ศ. 2565)				การดำเนินการที่ดำเนินการ (ปี พ.ศ. 2566)			
(1)	ผลกระทบ	ความเสี่ยง	การดำเนินการ	(ปี พ.ศ. 2565)	การดำเนินการ	(ปี พ.ศ. 2565)	การดำเนินการ	(ปี พ.ศ. 2566)	การดำเนินการ	(ปี พ.ศ. 2566)	การดำเนินการ
(1)	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
(2)	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
(3)	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
(4)	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ค่าผลตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ		<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและแจกรางวัล World day for safety 2022 แบบ New normal 		<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและแจกรางวัล World day for safety 2023 แบบ New normal
(5)	แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001 EMPด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่องฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมืองดินซีเมนต์ระยะที่ 6) มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001 EMPด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่องฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมืองดินซีเมนต์ระยะที่ 7) มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ แผนฝึกอบรมพนักงานประจำปี
(6)	กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK) ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES) มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK) ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES) มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความปลอดภัยต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น หอตกฐินฯ วัดชะอำ วัดเจริญธรรม วัดนิคม วัดหนองตาพล เป็นประจำทุกปี ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19) ร่วมกิจกรรมกับชุมชนทำความสะอาดสะพานยก 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น หอตกฐินฯ วัดชะอำ วัดเจริญธรรม วัดนิคม วัดหนองตาพล เป็นประจำทุกปี ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19) ร่วมกิจกรรมกับชุมชนทำความสะอาดชายหาดชะอำ
(8)	บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่มีความสมดุล	มี	<ul style="list-style-type: none"> Job description ระเบียบบริษัทขององค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> Job description ระเบียบบริษัทขององค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ
(9)	ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามช่วงเวลาที่กำหนด	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE สรุปรายงานการบริหารการจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE สรุปรายงานการบริหารการจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี
(10)	มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแล	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุม ISO Management 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุม ISO Management

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	องค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กรเพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กรเพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing
(11)*	ส่งเสริมบุคลากรในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทาง สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สีสัน ผ่าผืนเกิด ความ คิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท - แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท - แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team
(12)*	มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งความต้องการเร่งด่วนและความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท - มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้าน ชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเพื่อเร่งรัดสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท - มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้าน ชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเพื่อเร่งรัดสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19

บริษัท รบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-5

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal		- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal

5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

ในทุกๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบท ของประเทศที่เข้าไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการกิจกรรม ทั้งแนวโน้มและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มการกระทำทางธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนอันมีผลจากกิจกรรมของส่วนเอกชนอื่นๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กรเหล่านั้นอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.1	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence) ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)	มี	- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)

บริษัท รบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-6

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับชุมชน 		<ul style="list-style-type: none"> มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับชุมชน
(2)*	กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม มีนโยบายการจ้างงาน ประกาศชัดเจนและสื่อสารไปยังทุกคนในองค์กร มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม มีนโยบายการจ้างงาน ประกาศชัดเจนและสื่อสารไปยังทุกคนในองค์กร มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน
(3)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน มีกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL) มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ มีสภาพแรงงานของพนักงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน มีกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL) มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ มีสภาพแรงงานของพนักงาน
(4)*	ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตาม	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิดต่างๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิด

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ		<ul style="list-style-type: none"> ที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน 		<ul style="list-style-type: none"> ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน
	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร 		<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมรดกสัมพันธและกองทุนสุขภาพ 		<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมรดกสัมพันธและกองทุนสุขภาพ
5.2.2	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้				
(1)	การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาจัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001		- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001
(2)	การดำเนินงานอยู่ในชุมชนพื้นเมือง	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร
(3)	กิจกรรมที่สามารถลดผลกระทบหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) - มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้ามาพื้นที่ที่ประกอบกิจการ ฯลฯ	มี	- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) - มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้ามาพื้นที่ที่ประกอบกิจการ ฯลฯ
(4)	การจัดการกรณีพบการทุจริตหรือกระทำผิดในองค์กร	มี	- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการดิสสินบน - คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ	มี	- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการดิสสินบน - คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ
(5)	การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม

บริษัท ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-9

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย		- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
(6)	การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสิทธิทรัพย์สินอย่างเข้มงวด	มี	- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชน มาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือ ผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว - ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน - บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชน มาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือ ผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว - ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน - บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย
(7)*	ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความต้องการด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์

บริษัท ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-10

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม		- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม
5.2.3	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ				
(1)	ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้
(2)	ฝึกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	- จัดให้มีแผนการฝึกดับเพลิงประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ) - กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น	มี	- จัดให้มีแผนการฝึกดับเพลิงประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ) - กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น
(3)	มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลางเกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย
(4)	ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการค้นหาวิธีการอื่นๆ ในการแก้ปัญหาและมันใจ	มี	- มีสัญญาจ้างดูแลพื้นที่เขื่อนหินและคลองลำเลียง	มี	- มีสัญญาจ้างดูแลพื้นที่เขื่อนหินและคลองลำเลียง

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-11

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายหินตกในนาข้าว		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายหินตกในนาข้าว
(5)*	ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง
(6)*	กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ ตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (P/06-02/PU)	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (P/06-02/PU)
(7)*	หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ
5.2.4	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหากจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย				
(1)	กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย <ul style="list-style-type: none"> กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กล้องรับเรื่องร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม 	มี	- มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ - มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ	มี	- มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ - มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-12

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนแต่ละชั้นอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล 		<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกล่องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณห้องดินง 		<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) มีกล่องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณห้องดินง
(2)* กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวอลดสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวอลดสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
(3)* สร้างกระบวนการโดยให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลคำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES)

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)* กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้ร้องเรียนกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none"> บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย
(5)* กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) การจัดเวทีประชาพิจารณ์ แผนการประชุม การสาธิตแนว การ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL) การจัดเวทีประชาพิจารณ์ แผนการประชุม การสาธิตแนว การ

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ		สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ
5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้					
(1)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย - การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล - การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง - การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด - ธรรมเนียมในการดำเนินธุรกิจ - ระเบียบการบริหารงานบุคคล - หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสีย - การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล - การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง - การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด - ธรรมเนียมในการดำเนินธุรกิจ - ระเบียบการบริหารงานบุคคล - หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ 		<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง - นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์
(2)	มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน - หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง - ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2022) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน - หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง - ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2023)
(3)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการค้าแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามข้อตกลงกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามข้อตกลงกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ
(5)	เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องมีการตัดสินใจและมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและทางปัญญา	NA	อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร	NA	อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร
(6)	เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> สวัสดิการบ้านพักพนักงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> สวัสดิการบ้านพักพนักงาน
(7)	หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื้นฐานของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชั่ววรรณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบข้อบังคับพนักงาน มีหลักการเกณฑ์การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ระเบียบข้อบังคับพนักงาน มีหลักการเกณฑ์การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงาน

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ไม่มาสาย ไม่ลาพัก ไม่ลาป่วย		ไม่มาสาย ไม่ลาพัก ไม่ลาป่วย
(8)	เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย คนยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ
(9)	มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS) การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU) การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS) การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU) การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.6 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6: สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้				
(1) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> สิทธิในการดำรงชีวิต สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดผ่านสื่อใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สินแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการถอดถอนสิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจงก่อนที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทารุณหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน มีกล่องรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) มีคู่มือหนังสือและห้องพักนอนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน มีกล่องรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) มีคู่มือหนังสือและห้องพักนอนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และ ความเป็นธรรมในการดำเนินการ		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และ ความเป็นธรรมในการดำเนินการ
5.2.7 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพในสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย				
(1) ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน การทำประชาพิจารณ์ การสาธิตงานกับชุมชน รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน การทำประชาพิจารณ์ การสาธิตงานกับชุมชน รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์
(2) อำนาจความสะดวกและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>พยานาคทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน 		<p>พยานาคทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน
(3)	นำขีดความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาในท้องถิ่นฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมีตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้ามาทำงาน มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาลาเสกาน โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาในท้องถิ่นฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมีตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้ามาทำงาน มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาลาเสกาน โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน
(4)*	มีการพิจารณาถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และโครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน รายงานการประชุมการประเมินผลกระทบจากการทำเหมือง รายงานการประเมินผลกระทบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน รายงานการประชุมการประเมินผลกระทบจากการทำเหมือง รายงานการประเมินผลกระทบ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-21



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</p> <ul style="list-style-type: none"> การทำประชาพิจารณ์และการสานเสวนากับชุมชน 		<p>สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</p> <ul style="list-style-type: none"> การทำประชาพิจารณ์และการสานเสวนากับชุมชน
(5)*	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2565 	มี	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2566
5.2.8	<p>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work)</p> <p>แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลควบคุมทางกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการในประเด็นต่างๆ ดังนี้</p>				
(1)	ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์ การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและ ไม่ผิดต่อกฎระเบียบข้อบังคับของ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์ การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและ ไม่ผิดต่อกฎระเบียบ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-22

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงาน การจัดตั้งสหกรณ์ฯ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม 		<ul style="list-style-type: none"> ข้อบังคับของ องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงาน การจัดตั้งสหกรณ์ฯ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม
(2)	ไม่หาผลประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับ หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการหาผลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก ปฏิบัตินัดคล้องกับกฎหมายแรงงาน หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (ใบ OT) สัญญาว่าจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก ปฏิบัตินัดคล้องกับกฎหมายแรงงาน หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (ใบ OT) สัญญาว่าจ้าง

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อลัทธิชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีดวง ผื่นตื้นเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มี OD ในทุกๆตำแหน่งงาน ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มี OD ในทุกๆตำแหน่งงาน ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ
(4)	มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบาย การจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี		ไม่มี	

5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานขององค์กรเป็นการรวมไว้ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดหาและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญ สุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต อุตสาหกรรม การปฏิบัติด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.1 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ :				
(1) มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยง ภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง - หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ
(2) มีการวางแผนอัตราค่าจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลาเป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน - การจ้างรับเหมาเป็นการจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน - การจ้างรับเหมาเป็นการจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-25

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสาร ติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสาร ติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน - ระเบียบข้อบังคับการทำงาน
(4) ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีกฎหมาย หรือเลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุการณ์ให้ออกจากงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง - คู่มือพนักงาน - ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน - คำสั่ง หรือเหตุการณ์ให้ออกจากงาน
(5) ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-26

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ข้อมูลของ ลูกจ้าง - ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น - มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน - มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล - มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)		ข้อมูลของ ลูกจ้าง - ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น - มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน - มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล - มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)
(6)	มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงการรับผิดชอบต่อในฐานะของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน	มี	- กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ	มี	- กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน - สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ

บริษัท ซอลปรอทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-27

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - ใบ ก.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง		และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - ใบ ก.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง
(7)	ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอารัดเอาเปรียบ หรือกดขี่ด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญาจ้างผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญาจ้างผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน
5.3.2	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้				
(1)	มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำปี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดา และความสามารถในการรับผิดชอบต่อ	มี	- มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อ กฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่า ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำปี	มี	- มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อ กฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่า ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำปี

บริษัท ซอลปรอทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-28

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ครอบครัว		<ul style="list-style-type: none"> สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการ ทำงาน เป็นต้น สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปลูก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน 		<ul style="list-style-type: none"> สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการ ทำงาน เป็นต้น สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปลูก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน
(2)	อนุญาตให้ลูกจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสแก่พนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ เป็นต้น

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา 		<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา
(3)	มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในห้องดิน	มี	<ul style="list-style-type: none"> การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในห้องดินเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ล่วงเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในห้องดินเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ล่วงเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร
(4)	กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความ	มี	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
เพียงพอต่อความต้องการของลูกจ้างและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ		<p>ประกอบการ จัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน 		<p>ประกอบการ จัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.3 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และสหภาพแรงงานฯ หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และสหภาพแรงงานฯ หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับตัวแทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน - รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง - ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ - บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส - ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับตัวแทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน - รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง - ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ - บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส - ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์
(3)	ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด

บริษัท รตประเทวนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-33

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว		กีดาม		กีดาม
(4)	จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง - มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง

บริษัท รตประเทวนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-34

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินงานธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัดประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาที่ทำงานโดยไม่ต้องไม่กระทบกับการทำงาน ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัดประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาที่ทำงานโดยไม่ต้องไม่กระทบกับการทำงาน ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน
(6)*	แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการประชุมร่วมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการประชุมร่วมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เลือกตั้ง <ul style="list-style-type: none"> หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) 		เลือกตั้ง <ul style="list-style-type: none"> หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)
5.3.4	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัย ในการทำงาน (Health and safety at work) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บทหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขภาพ และความปลอดภัยที่สัมพันธ์กัน ทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้จ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา	มี	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ.) มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ.) มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19 ตามสถานการณ์ปัจจุบัน
(2)	วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety inspection - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรการ IEE		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety conversation - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรการ IEE



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง		เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง
(3)	สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติและมั่นใจว่าลูกจ้างได้ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	มี	- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ	มี	- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน - กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย) - การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			งานประจำปี Safety road map 2022 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คถังดับเพลิง - ระเบียบปฏิบัติงานการขึ้นบันไดและประเณความปลอดภัย - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19		งานประจำปี Safety road map 2023 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คถังดับเพลิง - ระเบียบปฏิบัติงานการขึ้นบันไดและประเณความปลอดภัย - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19
(4)	บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อกำหนดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	มี	- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet	มี	- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	มุ่งเน้นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี(งดจัดจากสถานการณ์Covid)	มี	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี
(6)	ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	มี	- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่าง ๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert	มี	- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่าง ๆ เช่น Safety event, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาก่อนเข้างาน 		<ul style="list-style-type: none"> บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาก่อนเข้างาน
(7)	ไม่หลักการค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบความปลอดภัยตามข้อกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสอบความปลอดภัย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบความปลอดภัยตามข้อกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสอบความปลอดภัย



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานขอลประทานซีเมนต์) หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบสุขภาพ หลักฐานการเบิกใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE สวัสดิการการตรวจสอบสุขภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง 		<ul style="list-style-type: none"> ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานขอลประทานซีเมนต์) หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบสุขภาพ หลักฐานการเบิกใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล PPE สวัสดิการการตรวจสอบสุขภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง
(8)*	กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับชั้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> การจัด การทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์ สตรีหลังคลอดหรืออยู่ในระหว่างการให้นมบุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในภาวะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการกำหนดทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ) แผนควบคุมความเสี่ยง แผนงานด้านความปลอดภัยในการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการกำหนดทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ) แผนควบคุมความเสี่ยง แผนงานด้านความปลอดภัยในการ

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>ฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน คู่มือฯ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควรรวมถึงการซ้อมแผน การทบทวนแผน และการสื่อสาร</p>		<p>ทำงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน - ระเบียบปฏิบัติงานการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน - การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง 		<p>ทำงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน - ระเบียบปฏิบัติงานการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน - การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-43

	<p style="text-align: center;">โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</p> <p style="text-align: center;">CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉิน ใช้แผนร่วมกับของโรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานบันทึกการสื่อสาร 		<p>เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉิน ใช้แผนร่วมกับของโรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานบันทึกการสื่อสาร
<p>(9)* จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม • ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน • ปฏิเสธงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น • แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือบุคคลอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ • รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานในที่ที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่สั่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิด 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานในที่ที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่สั่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความ

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-44

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุและการเฝ้าระวัง 		<ul style="list-style-type: none"> ความร้อนและประกายไฟ ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง ใบรับรองแพทย์ แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย) มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม 		<ul style="list-style-type: none"> ร้อนและประกายไฟ ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง ใบรับรองแพทย์ แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย) มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม
5.3.5	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)				
	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่				
(1)	จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2022) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2023)



บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-45



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ		<ul style="list-style-type: none"> การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน การปฐมนิเทศ การสอนงาน 		<ul style="list-style-type: none"> การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน การปฐมนิเทศ การสอนงาน
(2)	มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่ การสอนงาน (On the job training) แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน การอบรมความรู้เฉพาะทาง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่ การสอนงาน (On the job training) แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน การอบรมความรู้เฉพาะทาง
(3)*	จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการตรวจสุขภาพประจำปี มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19 สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการตรวจสุขภาพประจำปี มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19 สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-46

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี(งคกิจกรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส 		<p>โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

5.4 สิ่งแวดล้อม (The environment)

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการจะตั้งอยู่ที่ใดก็ตาม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและชีวภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรนำแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution)</p> <p>เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร</p>				
<p>(1) ชี้นำประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและกิจกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและมลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> ผลการชั่งมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การสั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การประเมินของเสียเช่นกันที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES) รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ผลการชั่งมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การสั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การประเมินของเสียเช่นกันที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES) รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์) 		<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์)
(2)	ตรวจวัด บันทึกรายการ ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์) - แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ) - แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สก.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหิน ซีเมนต์) - แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม - ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ) - แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สก.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม - แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่ใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุมการใช้ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายเหตุ: สารเคมีและวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุม คือ สารเคมีและวัตถุอันตรายที่กำหนดใน ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย - หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet) - ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน - ป้ายชี้บ่งอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีในพื้นที่โรงงาน ประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี - การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (PI/24-05/QC) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย - หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet) - ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน - ป้ายชี้บ่งอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีในพื้นที่โรงงาน ประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี - การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (PI/24-05/QC)
(4)	ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับขั้น (Waste management hierarchy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหินซีเมนต์) - การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (PI/24-03/AD) - มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองหินซีเมนต์) - การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (PI/24-03/AD) - มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ - รายงานรายละเอียดสิ่งปฏิกลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว(สก.3)		ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ - รายงานรายละเอียดสิ่งปฏิกลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว(สก.3)
(5)*	เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น	มี	- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา - การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน - การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มี	- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา - การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน - การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(6)*	พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี	- การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผน ผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา	มี	- การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผน ผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา

บริษัท ขลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-51



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			วัตถุดิบ(Resource acquisition) ช่วงการผลิต(Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage)และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS) - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (P/06-02/PU)		วัตถุดิบ(Resource acquisition) ช่วงการผลิต(Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage)และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS) - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (P/06-02/PU)
(7)*	เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	มี	- เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านทางช่องทางต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report)เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น	มี	- เปิดเผยข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านทางช่องทางต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report)เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น

บริษัท ขลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-52

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.2	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ซีบิง ตรวจสอบ เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีความสำคัญ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ISO 14001 ซึ่งประกอบด้วย Environmental Aspect - Process Flow - การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีความสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์) - รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ISO 14001 ซึ่งประกอบด้วย Environmental Aspect - Process Flow - การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีความสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์) - รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง
(2)	ดำเนินการมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report
(3)	ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำน้ำจากบ่อพักน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรอบรถบรรทุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำน้ำจากบ่อพักน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรอบรถบรรทุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			วัตถุประสงค์ที่ผ่านรวมทั้งระดับน้ำต้นไม่ บริเวณโครงการ		วัตถุประสงค์ที่ผ่านรวมทั้งระดับน้ำต้นไม่ บริเวณโครงการ
(4)	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น
(5)*	นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่ำ มาใช้ร่วมกันหรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)*	บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	- การใช้น้ำในการทำเหมืองหินซีเมนต์ตามหัวข้อยาละเอียดโครงการตาม IEE Report	มี	- การใช้น้ำในการทำเหมืองหินซีเมนต์ตามหัวข้อยาละเอียดโครงการตาม IEE Report
(7)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	- นโยบาย/กลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P/O-02/PU)	มี	- นโยบาย/กลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P/O-02/PU)

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)* ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติงานด้านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ไปยังธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับคู่ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับคู่ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์
5.4.3	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่			
(1) ดำเนินมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้ หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้ หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report
(2) มีวิธีการในการประหยัพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกคันทางเหมืองดินรวมการคลุมผ้าใบกันฝุ่นกระจายในขณะขนส่ง	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกคันทางเหมืองดินรวมการคลุมผ้าใบกันฝุ่นกระจายในขณะขนส่ง

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)* ชีบ่งแหล่งกำเนิด ตรวจวัด บำบัด และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายในขอบเขตความรับผิดชอบต่อองค์กร	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(4)* ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นโอโซน) จากการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมีเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหกรั่วไหล - Environmental Management Plan (EMP2022) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมีเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหกรั่วไหล - Environmental Management Plan (EMP2023) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี
(5)* ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการใช้งานนั้น รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)* พิจารณาใช้มาตรการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบูช	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ให้เกิดมลพิษคาร์บอน ด้วยวิธีที่นำเชื้อถ่านและโปร่งใส		<ul style="list-style-type: none"> ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะ และเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG) 		<ul style="list-style-type: none"> ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)
(7)* พิจารณานหาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในการชี้บ่งความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง ภาวะที่ผลลัพธ์ของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้เป็นเชื้อเพลิง ก็นับเป็นคาร์บอนสมดุล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้ชีวิตแบบคาร์บอนสมดุลได้ด้วย การคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่เรปล่อยทั้งทางตรงและทางอ้อมว่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นลงเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยดักจับหรือกักเก็บคาร์บอน หรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น				

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.4 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ชี้บ่งผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) ผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ Environmental Aspect รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE) ผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ Environmental Aspect รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA
(2) ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องหรือฟื้นฟูระบบนิเวศ รวมทั้งการยอมรับภาระค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง
(3) ปกป้องถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำ ป่าไม้ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า พื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่เกษตรกรรม ในกรณีที่มีการพัฒนาอาคารและโรงงานก่อสร้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้ ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้ ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			(P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)		(P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)
(4)*	หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียของระบบนิเวศ และฟื้นฟูระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินการขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเหมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเหมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(5)*	บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(6)*	สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฟื้นฟูผืนดินชีวมณฑลตามรายงาน IEE Report 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฟื้นฟูผืนดินชีวมณฑลตามรายงาน IEE Report

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-59

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ดำเนินการวางแผน ออกแบบและปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน - การศึกษาเพื่อลดการกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน - การศึกษาเพื่อลดการกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report
(8)*	ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-60

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(9)*	หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	ไม่มี		ไม่มี	



5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา คู่แข่งทางธุรกิจ และสมาคมต่าง ๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินการด้วยความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นและการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.5.1	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการดัดสินใจ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ซึ่งบ่งชี้ความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง P106-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง P106-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร
(2)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมเรื่องการคอร์รัปชัน วิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน การกำจัดการดัดสินใจ และการให้สิ่งจูงใจในการดำเนินงาน ให้กับลูกจ้าง ผู้แทนองค์กร ผู้รับเหมาและผู้ส่งมอบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่าง ๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่าง ๆ

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายดำเนินการ เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มี	- ระเบียบบริหารงานบุคคล บพลงโพษะ - แนวปฏิบัติในกรณีพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท	มี	- ระเบียบบริหารงานบุคคล บพลงโพษะ - แนวปฏิบัติในกรณีพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท
(4)*	แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การตัดสินแบบและบพลงโพษะมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การตัดสินแบบและบพลงโพษะมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี
(5)*	สนับสนุนให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้	มี	- คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ	มี	- คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ
5.5.2 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง และผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ
(3)	ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(4)*	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			คณะกรรมการต่าง ๆ ในองค์กร		คณะกรรมการต่าง ๆ ในองค์กร
(5)*	หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเมือง ซึ่งครอบคลุมถึง นักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาคงบการเงินเรื่องการบริจาค) 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาคงบการเงินเรื่องการบริจาค)
5.5.3	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition) เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร่วมมือกัน				
(1)	ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการค้าด้านการผูกขาด	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการค้าด้านการผูกขาด
(2)*	กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อ ป้องกันการถูกชักจูง หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้าน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-65

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การแข่งขันทางการค้า				
(3)*	ส่งเสริมลูกค้าให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และ การแข่งขันที่เป็นธรรม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ซึ่งแจ้งพนักงานในสังกัดรับรู้	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ซึ่งแจ้งพนักงานในสังกัดรับรู้
(4)*	สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการกีดกัน และส่งเสริม การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(5)*	ไม่ฝ่าฝืนทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความ ได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน
5.5.4	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ พนักงานในห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร่วมมือกัน				
(1)	สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม
(2)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-66

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การ จ้างนาย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม		จัดจ้าง (P/06-02/PU)		จัดจ้าง (P/06-02/PU)
(3)*	มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม
5.5.5	ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของ บริษัท - SD ๑๓k ให้ความสำคัญพนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของ บริษัท - SD ๑๓k ให้ความสำคัญพนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา
(2)	ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ชั้นสุดท้าย (W/10-03-07/QC)	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ชั้นสุดท้าย (W/10-03-07/QC)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-67

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง
(4)	จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้อย่างถูกต้องเหมาะสม	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ /เอกสาร/หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ /เอกสาร/หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-68

5.6 ผู้ใช้แร่ (Consumer Issues)

องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้ใช้แร่ และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการให้เหลือน้อยที่สุด ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับผิดชอบต่อการรักษาข้อมูลของผู้ใช้แร่ให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.1 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เป็นจริง และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices) เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ใช้แร่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ข้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ข้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น - รายงานการผลิตและการใช้แร่ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ข้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น - รายงานการผลิตและการใช้แร่
(2) ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบและตัดสินใจของผู้ใช้แร่	มี	<ul style="list-style-type: none"> - จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่กล่าวอ้างของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น - Spec. ของวัตถุดิบดินที่ต้องการ - รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น - Spec. ของวัตถุดิบดินที่ต้องการ - รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง
(4) ไม่ใช้ข้อความ เสี่ยง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสั้มนพันธ์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้ใช้แร่	NA	-	NA	-
(5) การทำโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็ก และกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	NA	-	NA	-
(6) ให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน - จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน - จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการส่งช่องทางไปรษณีย์ 				
(7)	การทำสัญญากับผู้ใช้แร่ <ul style="list-style-type: none"> เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบต่อผู้ใช้แร่ กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงให้แก่ผู้ใช้แร่ ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป ให้สินเชื่อในอัตราที่สมเหตุสมผล ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลาเงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> สัญญาชุดต้นแบบและต้นแบบ ตาม Spec แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> สัญญาชุดต้นแบบและต้นแบบ ตาม Spec แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.2	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้แร่ (Protecting consumers' health and safety) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการปกป้องด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้แร่ รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดย				
(1)	จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมของผู้ใช้แร่ภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ใช้แร่ มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น รายงานการตรวจวัดตามมาตรการ IEE 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ใช้แร่ มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น รายงานการตรวจวัดตามมาตรการ IEE
(2)	ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ อย่างครอบคลุม เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการในการสืบ ติดตาม รวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการในการสืบ ติดตาม รวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
(3)	ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่อง การควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่อง การควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การจัดเก็บที่ถูกต้องวิธีใดขณะที่อยู่ในการดูแลของผู้ใช้แร่		นำใบบริเวณถนนขนส่ง การติดป้าย จราจรตามแบบมาตรฐานสากล		นำใบบริเวณถนนขนส่ง การติดป้าย จราจรตามแบบมาตรฐานสากล
(4)*	หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ระบุข้อความหรือสัญลักษณ์เพื่อการสื่อสารอย่างชัดเจน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEE - ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามมาตรการIEE - ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์
(5)*	ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขน - ปฏิบัติตามมาตรการIEE 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect - มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขน - ปฏิบัติตามมาตรการIEE
5.6.3	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 3: การใช้แร่อย่างยั่งยืน (Sustainable consumption) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย				



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ข้อมูล กับผู้ใช้แร่เกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการคำแนะนำการใช้งาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน
(2)*	จัดเตรียมข้อมูลที่ผู้ใช้แร่ สามารถสอยกลับในประเด็นแหล่งที่มาของแร่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี บัญชีทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือให้บริการขององค์กร รวมถึงข้อมูลประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่
5.6.4	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้ใช้แร่ (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้ใช้แร่ โดยการเสนอทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก/ข)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก/ข)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Program MS Team 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Program MS Team
(3)*	สื่อสารกับผู้ใช้แร่อย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการระงับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบ QCC และ Process order ของทางโรงงาน เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line social และระบบ E-mail ของบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบ QCC และ Process order ของทางโรงงาน เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line social และระบบ E-mail ของบริษัท
(4)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้แร่ในด้านการบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้ผลมีการค่าใช้จ่าย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้ผลมีการค่าใช้จ่าย

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะยา

5-75

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก/ข)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/ก/ข)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้ไ้แร่ และไม่ขัดขวางการทางสิทธิตามกฎหมายผู้ไ้แร่		ให้ผู้ไ้แร่ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น		ให้ผู้ไ้แร่ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น
5.6.5	ประเด็นด้านผู้ไ้แร่ที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ไ้แร่ (Consumer data protection and privacy) การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรปฏิบัติดังนี้				
	<p>องค์กรสามารถรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ไ้แร่ โดยการใช้ระบบที่เข้มงวดสำหรับการได้มาซึ่งข้อมูล การนำข้อมูลไปใช้และการปกป้องข้อมูลของผู้ไ้แร่ และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคล ที่ครอบคลุมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> การไม่ใช้ข้อมูลของผู้ไ้แร่เพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการให้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้ไ้แร่ไม่ต้องการ การได้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้แร่ หรือ บริษัท เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร มาตรการในการรักษาความปลอดภัย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบในการถือฤญแจหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบ ในกรณีที่เกี่ยวข้องเป็น Soft File ระบบผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ หรือ โรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้แร่ หรือ บริษัท เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร มาตรการในการรักษาความปลอดภัย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบในการถือฤญแจหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบ ในกรณีที่เกี่ยวข้องเป็น Soft File ระบบผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ หรือ โรงงาน

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะยา

5-76



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network





รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้ใช้หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย การจัดให้ผู้มีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนเพื่อให้ได้และมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านั้นที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม การกำหนดมาตรการปกป้อง เพื่อรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้ไว้เพียงพอ การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกเก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 		<ul style="list-style-type: none"> Job Description ของผู้รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม 		<ul style="list-style-type: none"> Job Description ของผู้รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
5.6.6	<p>ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 6: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แร่ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ดังนี้</p>			





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1) ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(2) ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลจัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน
(3) ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้า และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ
(4) ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(5)* ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้ใช้แร่	มี	- แจ้งให้ผู้ได้ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail	มี	- แจ้งให้ผู้ได้ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail
(6)* ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)* ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบ พลังงานและน้ำ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน
(8)* ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(9)* ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์	NA	-	NA	-

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community Involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์กรควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยม ประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Involvement) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) จัดให้มีตัวแทนขององค์กร เข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ใช่อำนาจต่อรอง	มี	- มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ใช่อำนาจต่อรอง โดยต้องขยายความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่มคนเหล่านั้น	มี	- มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ใช่อำนาจต่อรอง โดยต้องขยายความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่มคนเหล่านั้น

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- หมายเหตุ: กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้างแปลกแยกจากสังคมกระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชนกลุ่มน้อย				
(2) รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนดำเนินกิจกรรมในการพัฒนา ร่วมกับชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการในเรื่องของสถานเสาวนา ร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อจำกัดกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน - การจัดทำแบบสอบถามชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการในเรื่องของสถานเสาวนา ร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อจำกัดกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน - การจัดทำแบบสอบถามชุมชน
(3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง
(4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชลสัมพันธ์ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชลสัมพันธ์
(5)* จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยแผนงานนั้นควรเคารพต่อสิทธิและความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมกับการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร
5.7.2	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)			



บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-81

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้ - โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้ - โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก(การดูแลอุปกรณ์ต่อเนื่อง) - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา
(2) ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ทุนการศึกษาเยาวชนทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ - ให้ทุนการศึกษาแก่นบุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ทุนการศึกษาเยาวชนทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ - ให้ทุนการศึกษาแก่นบุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี
(3) ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำ งานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำ งานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น
(4) ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่การดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบต่อ	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-82

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)*	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย
(6)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนดัดเย็บเศษผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนดัดเย็บเศษผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ
(2)*	วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชน และดำเนินการลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่านการสร้างงาน	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แขนงการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน - แผนอัตราค่าจ้างของบริษัท ที่ชี้ให้เห็น	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แขนงการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน - แผนอัตราค่าจ้างคณของ บริษัท ที่ชี้ให้เห็นถึงการจ้างงานขององค์กร

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-83

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ถึงการจ้างงานขององค์กร - มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก		- มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก
(3)*	พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุด และมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจระยะยาว	มี	- การเลือกใช้ผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ใน ชุมชน	มี	- การเลือกใช้ผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ใน ชุมชน
(4)*	พิจารณาผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจ้างผู้รับเหมาช่วง หรือจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการสร้างงานในชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงาน	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-84

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
พัฒนาทักษะสำหรับชุมชนที่ขาดแคลน				
(7)* ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมระดับปอดดภัย CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน รายชื่อคู่ค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมระดับปอดดภัย CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง รายชื่อคู่ค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร
5.7.4 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	- โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน	มี	- โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน
(2)* สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(3)* สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	ไม่มี		ไม่มี	

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---



รายการทบทวน	การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)* ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับคู่ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว	ไม่มี		ไม่มี	
(5)* ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้อย่างเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง	ไม่มี		ไม่มี	
5.7.5 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) ศึกษาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก ทะเบียนรายชื่อคู่ค้าในท้องถิ่น การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการขับขี่ยานพาหนะตามโครงการ CPD ของโรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก ทะเบียนรายชื่อคู่ค้าในท้องถิ่น การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการขับขี่ยานพาหนะตามโครงการ CPD ของโรงงาน

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่ดินอย่างคุ้มค่า มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่ดินอย่างคุ้มค่า มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน
(3)*	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม 	มี	<ul style="list-style-type: none"> รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
(4)*	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงาน ผู้รับเหมาในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงาน ผู้รับเหมาในชุมชน
(5)*	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จะดำเนินการตามกฎหมาย ที่ต่อเมื่อองค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่า องค์กรเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติตามได้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ขลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-87

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/พห)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่สามารถทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระท่าเย็นเตชะผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระท่าเย็นเตชะผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน
(7)*	ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดหาขององค์กรได้ง่าย รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผ้าคลุมโต๊ะ-เก้าอี้เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น 	มี	<ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผ้าคลุมโต๊ะ-เก้าอี้เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น
(8)*	ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชื้ออย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการชื้อภาษีของบริษัท 	มี	<ul style="list-style-type: none"> หลักฐานการชื้อภาษีของบริษัท
5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่รวม					
(1)	หาวิธีลดหรือขจัดผลกระทบด้านต่อสุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาผลกระทบด้าน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาผลกระทบด้าน

บริษัท ขลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-88

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็น ด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอนะในด้านการต่างๆ สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางขรุขระจัดรถน้ำเข้าไปบริการรถถนน จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่ 		<ul style="list-style-type: none"> สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็น ด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอนะในด้านการต่างๆ สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางขรุขระจัดรถน้ำเข้าไปบริการรถถนน จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่
(2)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคหัด โรคหัดเยอรมัน โรคหัวใจ โรคไข้มาเลเชีย โรคไวรัสโรค และ	มี	<ul style="list-style-type: none"> จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อไป 	มี	<ul style="list-style-type: none"> จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อไป



บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-89



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีผล)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	โรคอ้วน		<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการ จัดตั้งกองทุนเพื่อระดมสุขภาพฯ 		<ul style="list-style-type: none"> ตามกระบวนการ จัดตั้งกองทุนเพื่อระดมสุขภาพฯ
(3)*	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลสุขภาพอนามัยของสตรี	มี	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ
(4)*	สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหา น้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน
5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment)					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่					
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพา กิจกรรมการบริจาคจากองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อ สินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อ สินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน
(2)	พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และทรัพยากร	มี	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน 	มี	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-90

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชน และคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นสิ่งซึ่งต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน
(4)*	สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

• รายละเอียดการทบทวนเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้

เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.1	นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สาระจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2022) และแผนการฝึกอบรม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สาระจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2023) และแผนการฝึกอบรม
6.2	การทบทวนสถานะเริ่มต้น	มี	- แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2565 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย	มี	- แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2566 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
6.3	กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/MA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แร่ กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย - ฝังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง 		<p>กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แร่ กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย - ฝังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
6.4	ข้อร้องเรียน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก - ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนภายใน 1 ปี 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก - ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนภายใน 1 ปี
6.5	การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย - ผลการชี้บ่งผู้มีส่วนได้เสีย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-93



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม
CSR-DPIM Network



เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/MA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> - ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย 		<ul style="list-style-type: none"> - ผลการชี้บ่งผู้มีส่วนได้เสีย - ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย
6.6	การสานเสวนา และการสื่อสาร	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
6.7	แผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2565 คือ 1.โครงการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัยCPD 2. โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2566 คือ 1.โครงการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัยCPD 2. โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
6.8	การติดตามผล และการทบทวน	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ 	มี	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-94

การดำเนินงานในภาพรวม	ภาพรวม	ข้อมูลเชิงลึก	ข้อมูลเชิงลึก	ข้อมูลเชิงลึก	ข้อมูลเชิงลึก

5.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน
ความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPII) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ
ในกรณีที่มีการพบความบกพร่องในครั้งแรก ยังไม่สามารถปฏิบัติได้บางข้อกำหนดตามเกณฑ์
ต่ำที่ต้องปฏิบัติ ให้มีการนำเสนอแผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์
มาตรฐานดังกล่าวด้วย แต่การสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วก็ไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน
(ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วก็ไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

แผนการดำเนินงาน

ที่	วิธีการ	เวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							

ผลการดำเนินงาน

ไม่มี

6-2

<p>ระเบียบปฏิบัติ มผจ. ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ มผจ. วัสดุธรรมชาติ มผจ. วัสดุธรรมชาติ</p>	<p>เรื่อง กฎหมายและข้อกำหนด</p>	<p>รหัสเอกสาร P/22-01/SS</p>
<p>หน้า ๑๓ จาก ๑๓</p>	<p>เลขที่ : ๕</p>	<p>วันที่ประกาศใช้ : ๑ มี.ค. ๕๗</p>
<p>หน้า ๑๓ จาก ๑๓</p>	<p>เลขที่ : ๕</p>	<p>วันที่ประกาศใช้ : ๑ มี.ค. ๕๗</p>



6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

ประเด็น	จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	รวมทั้งหมด	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	7	7	
5.2 สิทธิมนุษยชน	8	8	
5.3 การปฏิบัติงานด้านแรงงาน	10	10	
5.4 สิ่งแวดล้อม	8	8	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	1	1	
5.6 ผู้ชี้แนะ	4	4	
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	1	1	
รวม	39	39	

รายละเอียดการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายดังแสดงในภาคผนวก 1

6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

- สอดคล้องกับกฎหมายไม่มีแผนดำเนินงาน



7

ผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า ดำเนินการเมื่อ ธันวาคม 2565 โดย นายเรวัต กิจสวัสดิ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ทะเบียนเลขที่ สทศ.2892 หมายเหตุ : เมืองดินซึมน้ำของโรงงานไม่มีการใช้ไฟฟ้า
เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ ดำเนินการเมื่อ 12 ตุลาคม 2565 โดย นายจักรี สุขปัม วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขทะเบียน สก 2154 หมายเหตุ : เมืองดินซึมน้ำของโรงงานไม่มีการใช้หม้อไอน้ำ
เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน) ดำเนินการเมื่อ 15 พฤษภาคม 2566 โดย นายวิรัช พงศ์ศรีพิชญ์ ทะเบียนผู้ตรวจสอบ เลขที่ บ.0493/2550 หมายเหตุ : เมืองดินซึมน้ำของโรงงานไม่มีการสร้างอาคารสูง
เอกสารควบคุมการห้ามเมืองตาม พรบ.แร่ ดำเนินการเมื่อ ส่งรายงานการทำงานเมือง พร.224 และ พร.228 ทุกเดือน ล่าสุดเดือน พฤษภาคม 2566 โดย นายอัฒพล ช่างสลัก วิศวกรควบคุมการทำงานเมือง เลขที่ใบอนุญาต สบม.172



การตรวจสุขภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง ดำเนินการเมื่อ วันที่ 10 สิงหาคม 2565 โดย โรงพยาบาลสมิตเวชประชา
การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเหนือดินสินมัต ดำเนินการจัดทำรายงานการกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.-ธ.ค.2565 โดย บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดทำรายงานการกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.-ธ.ค.2565 โดย บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดขอกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมดังแสดงในภาคผนวก 2



6.2

แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย

ไม่มีข้อร้องเรียน



นาย ...

ตำแหน่ง ...

นาย ...

วันที่ ...

ที่ ...

...

...

...

...

นาย ...

ตำแหน่ง ...

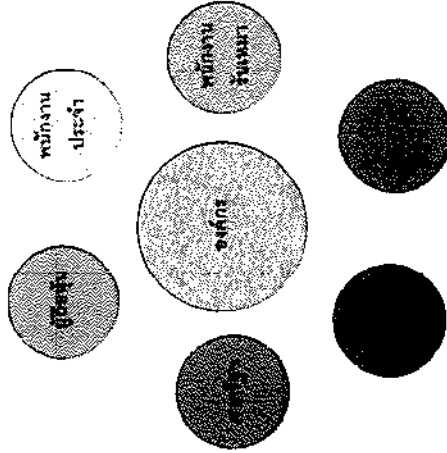
...

9

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

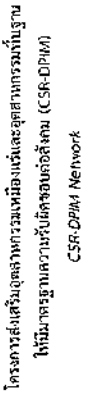
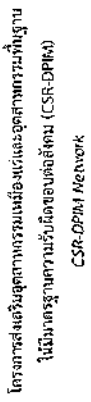
9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1) การจับใจผู้มีส่วนได้เสีย

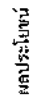


3) การประเมินผลประโยชน์ และผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวน สถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับ ผลประโยชน์ จากการสนับสนุนของ องค์กร (1 2 3 4) (มาก → น้อย)	Stakeholder ได้รับ ผลกระทบ จากการดำเนินการทางธุรกิจ (4 3 2 1) (มาก → น้อย)
ผู้ถือหุ้น	ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ มีแนวทางการบริหาร ขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	ได้รับความพึงพอใจใน เงินปันผลที่ได้และ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี
พนักงาน ผู้ดูแล บริษัทฯ	ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน มีแนวทาง จริยธรรมขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	การลดจำนวน ผู้รับผลกระทบภาวะ เศรษฐกิจ
พนักงาน ประจำ	มีสวัสดิการ กองทุน สำรองเงินเพื่อเกษียณ ตามระบบบริษัท	3+4+3+3+4+4 เฉลี่ย 3.8	การได้เข้าสวัสดิการแห่ง งานตามการรับ โครงการของ บริษัท
ชุมชน	มีระบบการจัดการ ISO14001, มาตรการ EIA, กิจกรรมด้าน CSR, กองทุนสุขภาพ และ มาตรการส่งเสริม ท้องถิ่นได้	3+4+2+2+2 เฉลี่ย 2.6	ปัญหาการขยายได้ ตามผลการดำเนินงาน ของระบบ
ผู้ใส่ค่า / โรงงาน	มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	3+2+3+3+3+3 เฉลี่ย 2.8	ได้รับวัตถุดิบที่ดี มี คุณภาพมาโรงงาน
ภาครัฐ	มีมาตรการตรวจสอบ EIAตามระยะเวลา เปิดให้ ตรวจสอบได้ตลอดเวลา มีการประชาสัมพันธ์	3+3+2+2+3 เฉลี่ย 2.6	ได้รับการยอมรับจาก จากเจ้าหน้าที่ ได้รับ ข้อมูลข่าวสารและ รายงานต่างๆ ได้รับ การสนับสนุนกิจกรรม ต่างๆจากบริษัท



9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย



แนวทางการทำวิจัย

4. **มาตรการเชิงรุก**
ดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติ โดยดำเนินการตามแผนป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติ
5. **รักษาความต่อเนื่อง**
การดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
2. **สื่อสารอย่างใกล้ชิดกับภายนอก**
ใช้สื่อมวลชนและสื่อสังคมออนไลน์ในการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
1. **คืนสภาพให้เร็วที่สุด**
ดำเนินการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ



9.3 การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

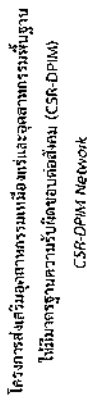
หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถานประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (หาอย่างไร)
		ข้อสังเกต ประกอบการ พิจารณา	ข้อสังเกต รับทราบ	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ 	มีคณะกรรมการ โดยกรรมการ เครือจักรภพ ภาคร่วมให้ความ เป็นธรรม	ได้ดำเนินการ จำนวนที่ควร ไม่ตรง	ไม่สนใจในการมี เครือจักรภพ หรือใช้เงิน หรือใช้เงิน
		<ul style="list-style-type: none"> การให้ทรัพย์สินทางปัญญา / การเงิน / การใช้ข้อมูล อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับทราบ ข้อมูลทาง การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ หรือ ความ ความ ความ
5.2 สิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตามการดำเนินงาน ขององค์กรเป็นระยะๆ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตาม การดำเนินงาน ขององค์กร เป็นระยะๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับทราบ ข้อมูลทาง การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ หรือ ความ ความ
		<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตาม การดำเนินงาน ขององค์กร เป็นระยะๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับทราบ ข้อมูลทาง การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ หรือ ความ ความ



9.3 การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถานประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (หาอย่างไร)
		ข้อสังเกต ประกอบการ พิจารณา	ข้อสังเกต รับทราบ	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> มีความโปร่งใสของการบริหารจัดการ 	มีคณะกรรมการ โดยกรรมการ เครือจักรภพ ภาคร่วมให้ความ เป็นธรรม	ได้ดำเนินการ จำนวนที่ควร ไม่ตรง	ไม่สนใจในการมี เครือจักรภพ หรือใช้เงิน หรือใช้เงิน
		<ul style="list-style-type: none"> การให้ทรัพย์สินทางปัญญา / การเงิน / การใช้ข้อมูล อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับทราบ ข้อมูลทาง การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ หรือ ความ ความ
5.2 สิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตามการดำเนินงาน ขององค์กรเป็นระยะๆ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตาม การดำเนินงาน ขององค์กร เป็นระยะๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับทราบ ข้อมูลทาง การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ หรือ ความ ความ
		<ul style="list-style-type: none"> มีการติดตาม การดำเนินงาน ขององค์กร เป็นระยะๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับทราบ ข้อมูลทาง การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ หรือ ความ ความ

[illegible]



9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้ใช้ส่วนได้เสีย (ร่วมกับหน่วยงานการดำเนินงานตามมติที่ 1 ของที่ประชุม 1 แผนงาน โครงการที่มีผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง) ให้คำแนะนำแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

ชื่อโครงการ	ลักษณะการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้ติดตามโครงการ
วัตถุประสงค์	1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงาน 2. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสังคมของโรงงาน 3. สนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจของโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน
เป้าหมาย (Output)	1. พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนพนักงาน	1. จำนวนพนักงาน	1. จำนวนพนักงาน
ผลเชิงข้อโครงการ (Outcome)	1. พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CSR 2. บริษัทสามารถดำเนินงาน CSR ได้ดีขึ้น	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CSR 2. บริษัทสามารถดำเนินงาน CSR ได้ดีขึ้น	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน
ระยะเวลา	1. 1 เดือน	1. 1 เดือน	1. 1 เดือน
งบประมาณ	1. 10,000 บาท	1. 10,000 บาท	1. 10,000 บาท
สถานะการทำงาน	1. 100% (เสร็จสิ้น)	1. 100% (เสร็จสิ้น)	1. 100% (เสร็จสิ้น)
ผู้ติดตามโครงการ	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน
ผู้ติดตามโครงการ	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน	1. ผู้จัดการโรงงาน



แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

ขั้นตอนที่	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1	บริษัท	ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ	1 เดือน	ผู้จัดการ	10,000 บาท
2	บริษัท	ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ	1 เดือน	ผู้จัดการ	10,000 บาท
3	บริษัท	ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ	1 เดือน	ผู้จัดการ	10,000 บาท
4	บริษัท	ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ	1 เดือน	ผู้จัดการ	10,000 บาท
5	บริษัท	ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ	1 เดือน	ผู้จัดการ	10,000 บาท

• ผลการดำเนินงานโครงการ

ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ

ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาและอนุมัติโครงการ

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 4 จัดกิจกรรมตามโครงการ

ขั้นตอนที่ 5 สรุปผลโครงการ

• ผลการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายที่ 1 1.พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา

1.พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานรับด้วยท้องถิ่น (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

• ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน

เนื่องจากผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CSR-DPM ทำให้การดำเนินงานยังไม่

• แนวทางการดำเนินงานต่อไป

มีการประชาสัมพันธ์ CSR-DPM ให้ผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานได้รับทราบ และมีการติดตามประเมินผลการทำงาน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานรับด้วยท้องถิ่น (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

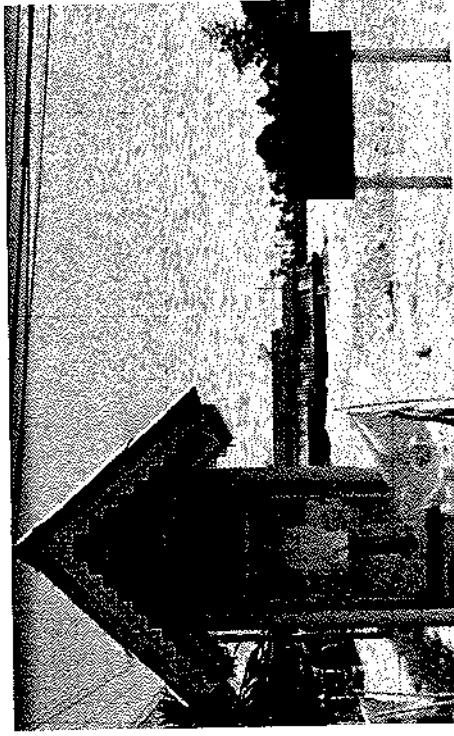
• ภาพการดำเนิน

กิจกรรม



10

ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมดำเนินงานโครงการ กับสถานประกอบการ ปี 2566



10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)

ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน: ชุมชนบ้านสำโรง

ที่ตั้ง: ตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 43120

จำนวนประชากร: 512 คน 150 ครัวเรือน

อาชีพหลัก: รับจ้าง

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน: -

จิตอาสาได้ชุมชนหมู่บ้าน: นกและออร์ รันเนอร์

ผู้ประสานงานระดับชุมชน/หมู่บ้าน: นางสาวอรุณรัตน์ รุ่งเรือง

หมายเลขโทรศัพท์: 080 422 3050

10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)

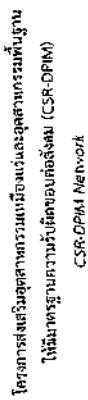


10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ข้อมูลการติดตาม ประกอบกับการดำเนินการ ต่อไป	หาพบดำเนินการส่งเสริมผลกระทบหรือไม่	
		ผลกระทบจากการ ดำเนินการ	ผลกระทบ ต่อชุมชน (ผลกระทบ)
5.1 การดำเนินการก่อสร้าง <ul style="list-style-type: none"> • การขุดเจาะและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			
5.2 การดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • การขุดลอกและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			
5.3 การดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • การขุดลอกและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			
5.4 การดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • การขุดลอกและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			
5.5 การดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • การขุดลอกและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			

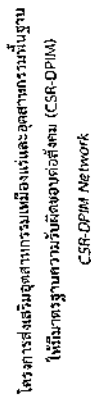
10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ข้อมูลการติดตาม ประกอบกับการดำเนินการ ต่อไป	หาพบดำเนินการส่งเสริมผลกระทบหรือไม่	
		ผลกระทบจากการ ดำเนินการ	ผลกระทบ ต่อชุมชน (ผลกระทบ)
5.6 การดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • การขุดลอกและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			
5.7 การดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • การขุดลอกและถมดินบริเวณก่อสร้าง • การสร้างทางเชื่อมถนน/ถนนใหม่ • การขุดลอก/ขุดทรายในลำน้ำ • มีผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียง • มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน 			



๒๐๑ ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ	โครงการปลูกไม้พุ่ม				
วัตถุประสงค์	1 เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้พุ่มตามบ้าน 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากไม้พุ่มในชุมชน				
เป้าหมาย (Output)	1 ฝึกอบรมเกษตรกรในหมู่บ้าน 10 หมู่ 2 ชาวบ้านในชุมชนเข้าร่วม จำนวน 30 คน				
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1 จำนวนเกษตรกรที่ฝึกอบรม 2 จำนวนชาวบ้านที่เข้าร่วม				
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1 จำนวนเกษตรกรที่ฝึกอบรม 1 ครัวเรือน 2 จำนวนชาวบ้านที่เข้าร่วม 10 คน				
ผลที่คาดว่าจะได้จากการ (Outcome)	1 ได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีการปลูกไม้พุ่มและประโยชน์ของไม้พุ่ม 2 ปลูกไม้พุ่มตามบ้านและตามพื้นที่สาธารณะในชุมชน				
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1 ปลูกไม้พุ่มตามบ้านและตามพื้นที่สาธารณะในชุมชน 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากไม้พุ่มในชุมชน				
ระยะเวลา	วันที่ 10 - 15 พฤษภาคม 2564				
คณะทำงาน	1 ผอ.โครงการฯ นายสมศักดิ์ 2 เจ้าหน้าที่โครงการ 3 คณะกรรมการชุมชน 4 คณะกรรมการหมู่บ้าน 5 คณะกรรมการโรงเรียน				
งบประมาณ	งบประมาณ 50,000 บาท งบประมาณ 50,000 บาท งบประมาณ 50,000 บาท งบประมาณ 50,000 บาท งบประมาณ 50,000 บาท				
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสมศักดิ์ นายสมศักดิ์ นายสมศักดิ์ นายสมศักดิ์ นายสมศักดิ์				



www.dhammadownload.com (sclibn / P{an)

ขั้นตอน ที่	ผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ ปี ๖ ปี ๗ ปี ๘ ปี ๙	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1	โรงเรียน พนาภิบาล	ประชุมหารือแนวทางการจัดทำ โครงการ และจัดตั้งคณะกรรมการ		จิตติ นสิทธิ์	
2	โรงเรียน ผู้บ่่วิการ	ศึกษาแบบอย่างโรงเรียน โรงเรียนพระยาพิชัยราชมงคล โรงเรียนพระยาพิชัยราชมงคล โรงเรียนพระยาพิชัยราชมงคล		นายสม บุญ	
3	วิทยาลัย ราชภัฏ	ศึกษารายงานผลการดำเนินงาน โครงการฯ และจัดทำแบบร่าง โครงการฯ		นาย นพคุณ	
4	หน่วยงาน ราชการ	จัดประชุมกับเครือข่าย งานเพื่อใช้ในการบูรณาการ		นาย สมเกียรติ	50,000 บาท
5	หน่วยงาน ราชการ	ประชุมหารือแนวทางการจัดทำ โครงการฯ และจัดทำแบบร่าง โครงการฯ		นาย สมเกียรติ	
6	บริษัท พนาภิบาล	จัดอบรม		นาย สมเกียรติ	
7	บริษัท พนาภิบาล	สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ		นาย สมเกียรติ	



• ผลการดำเนินงานรายหัวข้อ

- ขั้นตอนที่ 1 การบูรณาการแผนการรับผิดชอบต่อสังคม และ จัดตั้งคณะทำงาน
- ขั้นตอนที่ 2 ทิวทัศน์และองค์ความรู้โครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโครงการ
- ขั้นตอนที่ 3 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้เกี่ยวข้องในชุมชนท้องถิ่น และหน่วยงาน
- ขั้นตอนที่ 4 จัดทำอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารที่ต้องใช้ในการทำการสำรวจ
- ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพและข้อมูลเชิงปริมาณ
- ขั้นตอนที่ 6 จัดทำแบบแปลน
- ขั้นตอนที่ 7 สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

• ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 จัดตั้งคณะทำงาน ๘๖ คน ๘๖ หน่วยงาน

ผล กระแสไฟฟ้าไม่จ่าย 20 ปี

เป้าหมายที่ 2 ทิวทัศน์และองค์ความรู้โครงการ ๒๐ คน

ผล จำนวนผู้เข้าร่วม 30 คน

• ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน

เนื่องจากพื้นที่โครงการมีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีความยากลำบากในการเข้าถึงพื้นที่

• แนวทางการดำเนินงานต่อไป

และจัดทำแบบแปลน



• ภาพการดำเนินงาน





11

การติดตามผล และทบทวน

- แผนการประชุมติดตามและทบทวน

วัน พุธ ที่ 7 มิถุนายน 2566

- ผลการประชุมติดตามและทบทวน

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPM ของทางพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่ 8) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนบ้านจอ. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำกระถางจากปุ๋ยหมัก และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ถุงกรองเป็นโครงการถาง เพื่อให้ชาวบ้านเพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว

- โครงการสนับสนุนการพนักงานจอ. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากให้ร่วมสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทจึงจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนผลการปฏิบัติ 9 ข้อ
 - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
 - 5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามตัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ
 - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
 - 5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามโครงการ
 - โครงการกระถางต้นไม้ให้ทุน ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตกันต์เป็นกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบกระถางเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต
 - โครงการสนับสนุนการพนักงานจอ. ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสุขสนุกสนาน
- เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับรับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก

รายงานการประชุมติดตามและทบทวนดังแสดงในภาคผนวก 3



12

การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร

12.1 กิจกรรม/โครงการ/วิธีการ ในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรในปี 2566


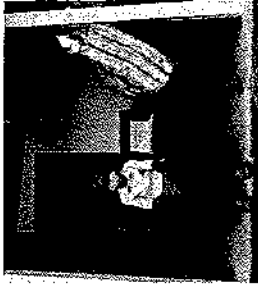
ชื่อกิจกรรม/โครงการ	สนับสนุนภาคเอกชนให้ทำกระดานดำไม้จากใบเสมาและเศษวัสดุ
วัตถุประสงค์	1. เพื่อสร้างรายได้ 2. นำเศษวัสดุที่ไม่ใช้แล้วมาทำให้เกิดประโยชน์
เป้าหมาย	1. ได้ะเก้ออี้ ได้รับการซ่อมแซม จำนวน 100 ชุด 2. นักเรียน มีโต๊ะ เกอี้ สภาพดีใช้เรียน
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชุมชน ชาวบ้าน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนสิงหาคม-ธันวาคม
ภาพการดำเนินงาน	ภาพการดำเนินงาน
สรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่มสตรีชุมชนและพสกนิกรในพื้นที่ร่วมใจในการทำกระดานดำไม้



ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ในโรงเรียนเทศบาล 9 บ้านสามพระยา
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเพิ่มพื้นที่ด้านกิจกรรมให้กับนักเรียน
เป้าหมาย	1. นักเรียนมีพื้นที่ในการเรียนรู้ หรือทำกิจกรรมมากขึ้น
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	โรงเรียน นักเรียน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนพฤศจิกายน
ภาพการดำเนินงาน	ภาพการดำเนินงาน
สรุปผลการดำเนินงาน	โรงเรียนมีพื้นที่ให้นักเรียนทำกิจกรรมมากขึ้น





ชื่อกิจกรรมโครงการ	สนับสนุนผู้ประกอบการก่อสร้างบ้าน
วัตถุประสงค์	1. สร้างบ้านใหม่ให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด
เป้าหมาย	1. สร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด 1 หลัง
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชาวบ้าน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม
ภาพการดำเนินกิจกรรม	
 	
สรุปผลการดำเนินงาน	ได้บ้าน 1 หลัง

ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13. ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป (General Disclosures)

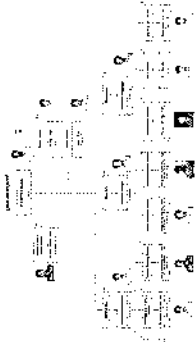
ข้อมูลองค์กร	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน))	
		บริษัท ขอประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน)	บริษัท ขอประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน)
102-1	ชื่อองค์กร	บริษัท ขอประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน)	บริษัท ขอประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน)
102-2	บรรณลักษณ์ ประเภท ผลิตภัณฑ์หรือ บริการหลัก	บรรณลักษณ์ ประเภท ผลิตภัณฑ์หรือ บริการหลัก	บรรณลักษณ์ ประเภท ผลิตภัณฑ์หรือ บริการหลัก
102-3	ที่ตั้งของสำนักงาน ใหญ่	อาคารสาธิตพัฒนาออร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่ง มหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120	อาคารสาธิตพัฒนาออร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่ง มหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
102-4	ที่ตั้งของการ ดำเนินการ: จำนวนประเทศ และรายชื่อ ประเทศที่องค์กร มีการเข้าไป ดำเนินการ หรือ ให้บริการ	ที่ตั้งของการ ดำเนินการ: จำนวนประเทศ และรายชื่อ ประเทศที่องค์กร มีการเข้าไป ดำเนินการ หรือ ให้บริการ	ที่ตั้งของการ ดำเนินการ: จำนวนประเทศ และรายชื่อ ประเทศที่องค์กร มีการเข้าไป ดำเนินการ หรือ ให้บริการ
102-5	ความเป็นเจ้าของ และสถานะภาพ	ความเป็นเจ้าของ และสถานะภาพ	ความเป็นเจ้าของ และสถานะภาพ



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)	
		ทางกฎหมาย	ในเขตภาคใต้ของประเทศไทย
	102-6	พื้นที่ให้บริการ รวมพื้นที่ของ บริษัท จำกัด รวมพื้นที่ของ บริษัท จำกัด รวมพื้นที่ของ บริษัท จำกัด รวมพื้นที่ของ บริษัท จำกัด	ในเขตภาคใต้ของประเทศไทย
	102-7	ขนาดองค์กร จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) คน มูลค่าการลงทุนตามลักษณะหนี้สิน และมูลค่า (มูลค่าการจัด ทะเบียน) : 1,200 ล้านบาท ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม : แกลบตัน/ปี	
	102-8	ข้อมูลของ พนักงานและ ผลงานประเภท อื่นๆ จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) -คน	
	102-9	ทางสุขภาพ ไม่มีผู้เสียชีวิต ไม่มีผู้บาดเจ็บ ไม่มีผู้พิการ ไม่มีผู้สูงอายุ	

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)	
	102-10	การเปลี่ยนแปลง ที่มีผลสำคัญต่อ องค์กรและห่วงโซ่ อุปทานของ องค์กร จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) คน มูลค่าการลงทุนตามลักษณะหนี้สิน และมูลค่า (มูลค่าการจัด ทะเบียน) : 1,200 ล้านบาท ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม : แกลบตัน/ปี	
	102-11	หลักการ หรือ แนวทาง ในการ ระวังป้องกัน (Precautionary Approach) ของ องค์กร จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) -คน	การประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมด้านคุณภาพ ตามระบบบริหารงาน คุณภาพ ISO9001
	102-12	กิจกรรมภายนอก จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น ชาย 56 คน หญิง 7 คน พนักงานชั่วคราว 123 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) -คน	

[illegible]

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance with Core	
	เกี่ยวข้องกับ จริยธรรม	รายละเอียดของ องค์กร
การกำกับดูแลองค์กร	102-18	<p>มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนตามรายการความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ 1 หัวข้อ 1.6</p> 
	102-19*	<p>ความสัมพันธ์กับ อำนาจ</p>
	102-20*	<p>ความรับผิดชอบ ของผู้บริหารใน ประเด็นด้าน เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และ สังคม</p>
	102-21*	<p>การได้ ปรึกษาหารือกับผู้ มีส่วนได้เสียใน ประเด็นด้าน เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และ สังคม</p>
102-22*		<p>องค์ประกอบของ หน่วยงานกำกับ</p>



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DFIM)

CSR-DFIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)	
		ดูแลสูงสุดและ คณะกรรมการ	กรรมการผู้จัดการ
	102- 23*	ประธานสูงสุดของ หน่วยงานกำกับ ดูแล	
	102- 24*	การสรรหาและ การเลือก หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด	ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนและระเบียบของทางบริษัท
	102- 25*	ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่พบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน
	102- 26*	บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุดในการ กำหนด วัตถุประสงค์ คุณค่า และกล ยุทธ์	อนุมัติตั้งแต่ร่าง นโยบาย และระเบียบปฏิบัติงานต่างๆของบริษัท อนุมัติวัตถุประสงค์คุณภาพของโรงงาน
	102- 27*	ความรู้โดยรวม ของหน่วยงาน กำกับดูแลสูงสุด	
	102- 28*	การประเมิน สมรรถนะของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด	
	102- 29*	การชี้แจงและ จัดการผลกระทบ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	
102-	การสิทธิภาพของ	การประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DFIM)

CSR-DFIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)	
		กระบวนการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง	การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง
	30*		
	102- 31*	การทบทวน ประเด็นด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
	102- 32*	บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุดในการ รายงานความ ยั่งยืน	
	102- 33*	การสื่อสารข้อ กังวลที่สำคัญ ขององค์กร และประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
	102- 34*	ธรรมาภิบาลและ จำนวนทั้งหมด ของข้อกังวลที่ สำคัญ	
	102- 35*	นโยบาย ค่าตอบแทน	
	102- 36*	กระบวนการใน การประเมิน ค่าตอบแทน	
	102- 37*	การมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสียใน	



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป in accordance' - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	คำตอบแทน	
	102- 38* อัตราส่วน ค่าตอบแทนประจำปี ทั้งหมด	
	102- 39* เปอร์เซ็นต์ที่ เพิ่มขึ้นของ อัตราส่วน ค่าตอบแทนรายปี	
การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	102- 40 รายการของกลุ่มผู้ มีส่วนได้เสีย	1 ผู้ถือหุ้น 2 พนักงานประจำ 3 พนักงานรับเหมา 4 ภาครัฐ 5 ชุมชน
	102- 41 ข้อตกลงในการ เจรจาต่อรอง	มีการประชุมร่วมกับชุมชนและกลุ่มชาวบ้าน เพื่อจัดทำโครงการให้กับ ชุมชน
	102- 42 การชี้แจงและการ เลือกผู้มีส่วนได้ เสีย	องค์กรได้ดำเนินการชี้แจง และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดย ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญสูงที่สุด ได้แก่ 1 พนักงานรับเหมา 2 ชุมชน 3 พนักงานประจำ 4 ผู้จัดหา/โรงงาน 5 ผู้ ถือหุ้น 6 ภาครัฐ ตามลำดับ อ้างอิงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมบทที่ 9)
	102- 43 แนวทางในการ สร้างการมีส่วน ร่วมกับผู้มีส่วนได้ เสีย	Stockholder Dialogue Plan
	102- 44 ประเด็นสำคัญ และข้อกังวล	ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป in accordance' - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
การรายงานการปฏิบัติ	102- 45 รายชื่อหน่วยงาน ทั้งหมดที่รวมอยู่ ในงบการเงินของ องค์กรหรือ เอกสารเทียบเท่า	
	102- 46 การกำหนดเนื้อหา และขอบเขตของ ประเด็นของ รายงาน	
	102- 47 รายการของ ประเด็นที่มี ความสำคัญ	
	102- 48 ข้อมูลเกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยนข้อมูล (Re-Statement) ที่ต่างจากรายงาน ฉบับก่อนหน้า	
	102- 49 ความ เปลี่ยนแปลงใน รายงาน	
	102- 50 ระยะเวลาการ รายงาน	
	102- 51 วันที่จัดทำ รายงานฉบับที่ แล้ว	
	102- 52 รอบการรายงาน	



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance:-		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	Core		
	102- 53	ช่องทางติดต่อ เพื่อสอบถาม ข้อมูลเกี่ยวกับ รายงาน	
	102- 54	การกล่าวอ้าง เนื้อหารายงาน ตามมาตรฐาน กำหนด	
	102- 55	ดัชนี GRI	
	102- 56	การรับรองจาก ภายนอก	

13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ (Topic specific Standards)

- การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 200 ECONOMIC		
GRI 201 ผลการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการ ดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ 201-1 มูลค่าทางเศรษฐกิจทางตรง และการ กระจายมูลค่าสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รายได้/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ องค์กร/ ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน ของพนักงาน/ เงินปันผลผู้ถือหุ้น/ ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ ผู้ให้กู้ยืมเงิน/ ภาษีที่จ่ายให้รัฐบาลและ หน่วยงานท้องถิ่น/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการเพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและสังคม 201-2* ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยง และ โอกาสสำหรับกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ 201-3 ความคุ้มครองขององค์กร ที่มีการกำหนด ผลประโยชน์และแผนการเกื้อหนุน 201-4* การได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจาก ภาครัฐ	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of International Trade Promotion

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่รายงาน)
GRI 202 การลดต้นทุน	202-1 อัตราค่าจ้างมาตรฐานจำแนกตามเพศ เปรียบเทียบค่าจ้างขั้นต่ำของการจ้าง งานโดยเฉพาะในพื้นที่องค์กรตั้งอยู่	อัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ เศรษฐกิจกับเศรษฐกิจ มี ความเท่าเทียมกัน เช่น จ่ายค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเพศ ชาย 335 บาท และจ่ายค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเพศหญิง 335 บาท เท่าเทียมกัน
GRI 203 ผลกระทบต่อ เศรษฐกิจท้องถิ่น	202-2 สัดส่วนผู้บริภพระดับสูงที่มาจากท้องถิ่นที่ องค์กรมีการดำเนินการอย่างยั่งยืนสำคัญ	สัดส่วนของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่น ร้อยละ 50
GRI 203 ผลกระทบต่อ เศรษฐกิจท้องถิ่น	203-1 การพัฒนาและผลกระทบของการลงทุนใน โครงสร้างพื้นฐานและองค์การให้การ สนับสนุน	การบริจาคเงินสนับสนุนโรงเรียนทำสวน เอกราชและวัดท่ามะปราง
GRI 204 แนวปฏิบัติในการ จัดซื้อจัดจ้าง	203-2* ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมที่สำคัญที่ เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร	แหล่งท่องเที่ยวของชุมชนซึ่งเกิดจากกิจกรรมของ โรงงาน เช่น สะพานไม้
GRI 205 การต่อต้านการทุจริต	204-1 สัดส่วนของงบประมาณในการสั่งซื้อจากผู้ ประกอบการในพื้นที่ดำเนินการ	สัดส่วนงบประมาณในการจัดซื้อท้องถิ่น ร้อยละ 80
	205-1 การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ที่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการ ทุจริต	ไม่พบข้อมูล



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of International Trade Promotion

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่รายงาน)
GRI 206 พฤติกรรมต่อต้าน การฉ้อโกง	205-2 การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับ นโยบายและขั้นตอนการต่อต้านการทุจริต	หลักสูตรออนไลน์ (E-learning) - Preventing corruption - Competition law
GRI 206 พฤติกรรมต่อต้าน การฉ้อโกง	205-3* การรายงานจำนวนเหตุการณ์การทุจริตที่ เกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข	
GRI 206 พฤติกรรมต่อต้าน การฉ้อโกง	206-1 การดำเนินการทางกฎหมายสำหรับ พฤติกรรมต่อต้านการฉ้อโกง การต่อต้าน การผูกขาด และการผูกขาด	มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีโครงการ ตามขั้นตอนทางกฎหมาย
GRI 207 ภาษี	207-1 แนวทางในการชำระภาษี	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการชำระภาษี
GRI 207 ภาษี	207-2 การกำกับดูแล การควบคุม และการ จัดการความเสี่ยงด้านภาษี	ชำระภาษีที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เช่น ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง หน่วยงานธุรการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินการจ่ายภาษี โดยมีผู้เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆเป็น ผู้ประสานงาน



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของงานด้าน เศรษฐกิจ ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
207-3*	การมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องภายใน	
207-4*	การจัดทำรายงานระหว่างประเทศ (Country-by-Country Reporting CbCR)	



• การแสดงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของงานด้าน สิ่งแวดล้อม ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 300 ENVIRONMENTAL		
GRI 301 วัตถุดิบ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับวัตถุดิบ	ปริมาณสินค้า 50,000 ตัน
	301-1 วัตถุดิบแยกตามน้ำหนักหรือปริมาณ	
	301-2 การใช้วัตถุดิบรีไซเคิล (เพื่อเป็นวัตถุดิบ)	สินค้า ร้อยละ 100 ที่ไม่เกี่ยวข้องใช้ใหม่
	301-3 การเรียกคืนและผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์	ไม่พบข้อมูลการเรียกคืนสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์ ในส่วน เวลาที่ทำการรายงาน
GRI 302 พลังงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับพลังงาน	
	302-1 การใช้พลังงานภายในองค์กร (kWh/ปี)	พลังงานภายในที่ซื้อเพื่อผลิต
	302-2* การใช้พลังงานภายนอกองค์กร (MWh/ปี)	ไม่มี
	302-3* การใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต (Energy Intensity)	
	302-4 การลดการใช้พลังงาน	โรงงานมีมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพ อาคารชุด
GRI 303 น้ำและน้ำทิ้ง	302-5* การลดการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และบริการ	ปี 2564 ลดการใช้พลังงานได้ ตามรายงานการจัด การพลังงาน
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำ และน้ำทิ้ง	
	303-1 ปฏิบัติตามข้อกำหนดให้แหล่งน้ำร่วมกัน	ใช้น้ำประปาในส่วนของการก่อสร้าง และใช้น้ำขุดเจาะหาในกระบวนการผลิต



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของงานดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 304 ความหลากหลายทางชีวภาพ	303-2* การบริหารจัดการผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการระบายน้ำออก	จัดเตรียมขออนุญาตสร้างโรงบำบัดน้ำทิ้งเพื่อจัดการ ผลิต 3-4 เดือน
	303-3 ปริมาณการใช้น้ำในน้ำใช้	ส่งเสริมการอนุรักษ์น้ำทั้งภายในอาคารสำนักงาน ประหยัดพลังงานได้ร้อยละ 20
	303-4 ปริมาณการระบายน้ำออก	
	303-5 ปริมาณการใช้น้ำขององค์กร	น้ำดื่มประมาณเฉลี่ยเดือนละ 30,000 ลิตร
	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการ ด้านหลากหลายทางชีวภาพ	
304-1	พื้นที่ดำเนินการที่เป็นเจ้าของ เข้าซื้อ บริหารจัดการที่อยู่ใกล้กับพื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่ที่มีความหลากหลายทาง พันธุ์กรรมที่อยู่ใกล้กับพื้นที่อนุรักษ์	- ประชาเขตร ที่แสดงถึงพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต และ โฉนดที่ดิน - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมือง ใบเสร็จว่าภาคหลวงแร่ - IEE ในส่วนของกรมประมงมีความหลากหลายทาง พันธุ์กรรม
	304-2 กิจกรรมหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่มี ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ	IEE ในส่วนของกรมประมงประมงพื้นบ้านที่สำคัญต่อ ความหลากหลายทางชีวภาพ
	304-3 การป้องกันหรือฟื้นฟู แหล่งที่อยู่อาศัยทาง ธรรมชาติที่เป็นพื้นที่อนุรักษ์หรือพื้นที่ ฟื้นฟู	มีแนวทางการป้องกันการปนเปื้อนพื้นที่ที่ได้รับ ผลกระทบตามรายงานการประเมินตนเอง และ มาตรการ EEE
	304-4* บัญชีแดงของ IUCN และบัญชีพืชพันธุ์ อนุรักษ์ของชาติในพื้นที่อนุรักษ์ที่ได้รับ ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร	ไม่มี



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของงานดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 305 การปล่อยมลพิษ	มลพิษทางอากาศ	
	305-1 การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ (ขอบเขต 1)	การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ
	305-2 การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ (ขอบเขต 2)	การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ
	305-3* การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ อื่น (ขอบเขต 3)	การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การปล่อยมลพิษที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ
	305-4* ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (greenhouse gas (GHG) emissions intensity)	ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (greenhouse gas (GHG) emissions intensity)



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPM)

CSR-OPM Network



สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPM)

CSR-OPM Network



สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงาน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของงาน ในปี 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 306 ของเสีย	305-5 การจัดการของเสียอันตราย	โครงการประมงสัตว์น้ำและการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ เครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน
	305-6* การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน	ยานพาหนะ
	305-7* ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของ ซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มี นัยสำคัญ	ไม่พบข้อมูล
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ ของเสีย	
	306-1 กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงและผลกระทบที่ มีนัยสำคัญจากของเสีย	น้ำมันและน้ำมันแอมัลจากยานพาหนะที่ใช้ขนส่ง วัตถุดิบ อากาศไม่บริสุทธิ์ในหลุม
	306-2 การบริหารจัดการผลกระทบที่มีนัยสำคัญ จากของเสีย	จัดทำข้อตกลงใช้ไนโตรเจนและคอกเคกภายในจุดต่างๆ
GRI 307 การปฏิบัติตาม กฎหมายด้าน สิ่งแวดล้อม	306-3* ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น	
	306-4* ของเสียที่ถูกเปลี่ยนจากกากจัด (เช่น การ reuse, recycle หรืออื่นๆ)	
	306-5* ปริมาณของเสียที่ถูกกำจัด	ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้ง
	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
กฎหมายด้าน สิ่งแวดล้อม	307-1 ความสอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ ทุก 6 เดือน

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงาน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของงาน ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 308 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้อง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้	
เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยได้	มีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เดือน
	308-1* ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยได้	
	308-2 ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ ในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร และการ ดำเนินการแก้ไข	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)



องค์การส่งเสริมการค้าสินค้า
กระทรวงพาณิชย์

CSR-OPIM Network

• การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของงานด้านสังคม ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 400 SOCIAL		
GRI 401 การจ้างงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ้างงาน	
	401-1 จำนวนและอัตราการจ้างงานของพนักงานใหม่ และการลาออกของพนักงานจำนวนตามหมวดอาชีพและพื้นที่	ใบนี้ คำขวัญชาวบอ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
	401-2 ผลประโยชน์ที่จัดเตรียมให้กับพนักงานประจำ ที่ได้จากพนักงานชั่วคราวและพนักงาน part-time	ใบนี้ คำขวัญชาวบอ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
GRI 402 แรงงานสัมพันธ์ / การจัดการ	401-3 จำนวนของพนักงานที่ลาออก และกลับเข้าทำงานหลังจากลาออก โดยแยกเพศ	ไม่มีพนักงานลาออกในช่วงเวลาที่จัดทำรายงาน
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์	บริษัทฯ มีแนวทางในการชี้แจงพนักงานให้ทราบผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร ในการมีที่ปรึกษา 7 จะมีการเปิดแผนแปลงการดำเนินงาน โดยชี้แจงต้องการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน
	402-1 ระยะเวลาที่ดำเนินการจ้างพนักงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	บริษัทฯ มีแนวทางในการชี้แจงพนักงานให้ทราบผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร ในการมีที่ปรึกษา 7 จะมีการเปิดแผนแปลงการดำเนินงาน โดยชี้แจงต้องการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน
GRI 403 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	
	403-1 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีแผนความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพเป็นผู้รับผิดชอบ
	403-2 มีการประเมินความเสี่ยง	Risk assessment

บริษัท ขอบประจักษ์สมมติ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

13-20



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)



องค์การส่งเสริมการค้าสินค้า
กระทรวงพาณิชย์

CSR-OPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของงานด้านสังคม ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
	การชี้แจงอันตราย การประเมินความเสี่ยง และการขอความเห็นชอบปฏิบัติการ	มีการจัดทำเอกสารความปลอดภัยก่อนเข้าทำงาน โดยหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ต้องรับทราบร่วมกัน
	403-3 หน่วยงานบริการด้านอาชีวอนามัย	ห้องพยาบาลสำหรับในเขตพยาบาลเบื้องต้น และมีอาสาสมัครปฐมพยาบาลให้บริการพนักงานที่เจ็บป่วย
	403-4 การมีส่วนร่วมของพนักงาน การให้คำแนะนำและการสื่อสารด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	บริษัทฯ มีคณะกรรมการลูกจ้างโดยมีตัวแทนของนายจ้าง และลูกจ้างอย่างละ 50% มีการประชุมร่วมกันทุก 1 เดือน
	403-5 การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- อบรมดับเพลิงประจำปี - อบรมแผนฉุกเฉินแต่ละหน่วยงาน
	403-6 โครงการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน	- ตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน
	403-7 การป้องกันและการลดผลกระทบทางตรงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	- กำหนดให้สวมใส่ PPE และมีการแจกให้กับพนักงานทุกคน
	403-8 จำนวนและร้อยละของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน	คนงานทุกคนอยู่ภายใต้การจัดการด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ และจะต้องผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน
	403-9 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากอุบัติเหตุเนื่องจากการดำเนินงานในส่วนของพนักงาน และผู้ปฏิบัติงานไม่ประสงค์รวมถึงจำนวนและอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน	- ในช่วงที่ทำงานไม่มีพนักงานบาดเจ็บหรือเสียชีวิต งาน และไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน
	403-10 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากอุบัติเหตุเนื่องจากการดำเนินงานในส่วนของผู้ปฏิบัติงาน	ในช่วงที่ทำงานไม่มีพนักงานเสียชีวิตจากการ เจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

บริษัท ขอบประจักษ์สมมติ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซต้า

13-21



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความรับผิดชอบ (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
	พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานให้อำนาจ พร้อมแสดงวิธีการที่โปร่งใสที่มีความ เสี่ยงให้เกิดการฉ้อโกงและแนวทาง ป้องกัน	อธิบายภาพรวม
GRI 404 การฝึกอบรมและ การพัฒนาความรู้	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรม และให้ความรู้	อธิบายภาพรวม
	404-1 จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีแยก ตามเพศของพนักงาน	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานคิดเป็น 1,960 ชม./ คน/ปี
	404-2* โปรแกรมสำหรับการยกระดับทักษะ ความสามารถของพนักงานและโปรแกรม ช่วยเหลือ	มีการกำหนด Training need ของแต่ละตำแหน่งงาน และมี Training plan ของโรงงาน
	404-3* สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการประเมิน ความก้าวหน้าทั้งไปและการพบพบการ พัฒนาอาชีพ	พนักงานทุกคนจะได้รับฝึกอบรมในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งใน 1 ปี
GRI 405 ความหลากหลายและ โอกาสที่เท่าเทียมกัน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับความ หลากหลายและโอกาสแห่งความเท่า เทียม	อธิบายภาพรวม
	405-1 สัดส่วนความหลากหลายของส่วนงาน กำกับดูแล และพนักงาน	จำนวนพนักงานแยกตามอายุเกินกว่า 50 ปี 24 คน อายุ 20 - 50 ปี 39 คน จำนวนพนักงานแยกตามระดับ ระดับบริหาร 16 คน ระดับปฏิบัติการ 47 คน
	405-2* อัตราส่วนของฐานเงินเดือน และ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานฐานและหญิง	ใช้ตราเดียวกันทั้งชายและหญิง



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีความรู้ความรับผิดชอบ (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 406 การไม่เลือกปฏิบัติ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการไม่เลือก ปฏิบัติ	อธิบายภาพรวม
	406-1 จำนวนเหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและ แนวทางทางแก้ไข	ไม่พบข้อมูลการเลือกปฏิบัติ
GRI 407 เสรีภาพในการสมาคม และการ เจรจาต่อรอง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้เสรีภาพ ของพนักงานในการเจรจาต่อรอง	อธิบายภาพรวม
	407-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนที่ อาจมีความเสี่ยง ในการให้สิทธิกับ พนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและ รวมกลุ่มเจรจาต่อรอง	บริษัทฯ เคารพสิทธิในการรวมตัวของพนักงาน ไม่ ว่าจะเป็นคนและกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการ ลูกจ้าง มีต่อหน้าในการรับฟังความคิดเห็นจาก พนักงานซึ่งขึ้นสู่ในแบบทางการและให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการพิจารณาข้อร้องเรียนและเข้าร่วมเป็นสมาชิก สมาคมแรงงาน พร้อมรับฟังความคิดเห็นทั้งในระดับ กันเพื่อพัฒนาปรับปรุงเรื่องการดูแลพนักงานให้ ความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
GRI 408 แรงงานเด็ก	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เด็ก	อธิบายภาพรวม
	408-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนที่ อาจมีความเสี่ยงที่สำคัญ ในการใช้ แรงงานเด็กและมาตรการเพื่อนำไปสู่การ ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กที่มีประสิทธิภาพ	ไม่พบข้อมูลการใช้แรงงานเด็ก
GRI 409 แรงงานบังคับ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน บังคับ	อธิบายภาพรวม
	409-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนที่	ไม่พบข้อมูลการบังคับใช้แรงงาน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
	ระบุว่ามีความเสี่ยงที่สำคัญสำหรับ เหตุการณ์ก่อนการบังคับใช้แรงงานและ มาตรการที่จะนำไปสู่การยกเลิกการบังคับ ใช้แรงงาน	
GRI 410 แนวทางปฏิบัติด้าน ความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการรักษาความปลอดภัย	อธิบายภาพรวม
	410-1 ร้อยละของบุคลากรด้านรักษาความ ปลอดภัยที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ขั้นตอนหรือนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยโรงงาน 30 ราย และ พนักงาน 8 ราย ทุกคนผ่านการฝึกอบรมตามกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว
GRI 411 สิทธิชุมชนพื้นเมือง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิ พื้นเมือง	อธิบายภาพรวม
	411-1 จำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน ของชนพื้นเมือง และการดำเนินการแก้ไข	ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชนพื้นเมือง
GRI 412 การประเมินด้าน สิทธิมนุษยชน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม
	412-1* จำนวนและร้อยละของการ ดำเนินการที่มีการทบทวนเรื่องสิทธิมนุษย ชนและ/หรือ มีการประเมินผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชน	ไม่มี
	412-2 จำนวนรวมชั่วโมงการฝึกอบรม และร้อยละ ของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตาม นโยบาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



กรมทรัพยากรธรณี
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
	412-3* จำนวนและร้อยละของข้อตกลง และ สัญญาการลงทุนที่สำคัญ ซึ่งรวมถึง ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน หรือที่ผ่านการ คัดกรองด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี
GRI 413 ชุมชนท้องถิ่น	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่น	อธิบายภาพรวม
	413-1 ร้อยละของการดำเนินการขององค์กร ที่มี การดำเนินโครงการ การมีส่วนร่วมของ ชุมชนท้องถิ่น การประเมินผลกระทบ และโปรแกรมการพัฒนาชุมชน	มีการดำเนินโครงการสนับสนุนทางด้านชุมชน ตาม Stakeholder dialogue plan และตามเอกสารต่าง ๆ ตามที่ได้รับการร้องขอมา
	413-2* การดำเนินงานที่มีผลกระทบด้านลบที่มี นัยสำคัญ ที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ต่อ ชุมชนท้องถิ่น	ปัญหาการใช้ทรัพยากร (อุตสาหกรรม) ในช่วง หน้าแล้ง อาจทำให้เกิดการแย่งชิงน้ำดื่มในบริเวณ ไม่เพียงพอ
GRI 414 ผู้มีส่วนได้เสียที่ โดดเด่น	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้ มีส่วนได้เสีย ด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม
	414-1 ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพล โดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม	ผู้มีส่วนได้เสียใหม่จะต้องได้รับการประเมินจาก หน่วยงานรับผิดชอบ
	414-2* ผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญทางสังคม ในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินการ	
GRI 415 นโยบายสาธารณะ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย สาธารณะ	อธิบายภาพรวม
	415-1 มูลค่าทรัพย์สินและเงินบริจาคแก่พรรค	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การเปิดเผยการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
	การเมือง นักการเมือง และสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แยกตามประเทศ	
GR 416 สุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	อธิบายภาพรวม
416-1	ร้อยละของผลิตภัณฑ์และบริการที่มีนั้สำคัญต่อการประเมินผลกระทบที่่ต่อสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อการัน้หน้า	แสดงตัวชี้วัด
416-2*	จำนวนเหตุการณ์ของการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับการเข้าร่วมผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการภายในช่วงเวลาที่ผ่านมา	ไม่พบข้อมูล
GR 417 การลดมลพิษ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการ	อธิบายภาพรวม
417-1	การปล่อย/ซื้อ/รับเกี่ยวกับ การให้ข้อมูลและการแสดงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการ	มีการแสดงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่กฎหมายกำหนด
417-2*	จำนวนเหตุการณ์ของความไม่สอดคล้องที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลและการแสดงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการ	ไม่พบข้อมูล
417-3*	จำนวนเหตุการณ์ของความไม่สอดคล้องที่	ไม่พบข้อมูล



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การเปิดเผยการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
	เกี่ยวข้องกับการสื่อสารทางการตลาด	
GR 418 ความเป็นส่วนร่วมของลูกจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความเป็นส่วนร่วมของลูกจ้าง	อธิบายภาพรวม
418-1	จำนวนครั้งของการทำกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครหรือพนักงานอาสาสมัคร และการทำกิจกรรมของลูกจ้างอาสาสมัคร	ไม่พบการร้องเรียน
GR 419 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคมและเศรษฐกิจ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย; ด้านสังคมและเศรษฐกิจ	อธิบายภาพรวม
419-1	มูลค่าของเงินที่คืนให้กับลูกค้าจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสังคมและเศรษฐกิจ	ไม่พบข้อมูลการร้องเรียน

หมายเหตุ

- ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566
- รายละเอียดของรายงาน อาจไม่สามารถเปิดเผยรายละเอียด หรือจะอ้างถึงจากเอกสารอื่น อาจมีการดำเนินการแก้ไข



13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566

• ด้านเศรษฐกิจ

(โครงการที่โรงงาน ดำเนินการเพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบการดำเนินงานในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตหรือบริการ หรือลดต้นทุนการผลิตให้องค์กร)

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
			พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
ลดลมรั่วที่หม้ออบคั่วดิน	เหลือลดการใช้พลังงาน ของรหัส ID FAN	2,435,000	30 คน		ประหยัดได้ปีละ 1,144,786.36 บาท/ปี	ปรับปรุงแก้ไขจุดที่มีลมรั่วในทันที

• ด้านสิ่งแวดล้อม

(โครงการด้านสิ่งแวดล้อม หมายถึง โครงการที่โรงงานอุตสาหกรรมดำเนินการเพื่อการป้องกันมลพิษ การให้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ)

**(ประเภทโครงการ แบ่งเป็น ภายในองค์กร, ภายนอกองค์กร)*

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท*	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
				พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
สานสัมพันธ์เครือข่ายอุตสาหกรรม รักษ์ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม	ปลูกต้นไม้ 100 ต้น เพื่อจัดทำเป็น buffer zone	5,000	ภายในองค์กร	15 คน	50 คน	ปลูกต้นเหลืองปรีดียาธร จำนวน 100 ต้น	บำรุงรักษาและดูแลอย่าง ต่อเนื่องจนกว่าต้นไม้จะตั้งตัว ได้
เก็บขยะและลดน้ำทิ้งที่ชายหาด ชะอำ	เก็บขยะบนพื้นที่ ชายหาดเป็นระยะทาง 1 กิโลเมตร	3000	ภายนอกองค์กร	20 คน	100 คน	ทีมที่ชายหาดจะอ้างตั้งหน้า วัดนเรศวรธรรมารามจนถึงหน้า โรงแรมเมสวาลัย	-



• ด้านสังคม

(โครงการด้านสังคม หมายถึง โครงการที่โรงงานอุตสาหกรรมดำเนินการเพื่อเพิ่มผลประโยชน์ หรือลดผลกระทบให้กับผู้มีส่วนได้เสีย)

*** (ประเภทโครงการ แบ่งเป็น การศึกษา, ศาสนา, วัฒนธรรมและประเพณี, ภูมิปัญญาท้องถิ่น, สวัสดิภาพและสุขภาพ, พัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี, สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจ, ส่งเสริมสุขภาพ, พัฒนาศูนย์การเรียนรู้พนักงาน)*

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท**	การมีส่วนร่วม (คน)		ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
				พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย		
บริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อสนับสนุน โครงการต่างๆ ของโรงเรียน, วัด, ชุมชน และหน่วยงานราชการ	เพื่อให้มีการพัฒนา ด้านการศึกษา, ศาสนา, คุณภาพชีวิต ของ ชุมชน	400,000	การศึกษา, ศาสนา, พัฒนาชุมชน			- โรงเรียนมีสถานที่ที่เหมาะสม ในการส่งเสริมการศึกษา - วัดมีสถานที่ประกอบ พิธีกรรมทางศาสนา - ชุมชนมีสถานที่ประกอบกร ประชุมเสวนาคนในชุมชน	
โครงการทอดกฐินประจำปี	วัด 4 วัด	80,000	ศาสนา				
กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	เด็กในเขตเทศบาลและ โรงเรียน 9 โรงเรียน	50,000	การศึกษา				
สนับสนุนการจัดงาน วันสงกรานต์	ชุมชน	6,000	วัฒนธรรม/ ประเพณี				
โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	พนักงาน	80,000	ส่งเสริมสุขภาพ				
การจัดการแข่งขันกีฬา วอลเลย์บอลชายหาด	นักกีฬาเยาวชน ระดับประเทศ	20,000	ส่งเสริมสุขภาพ การศึกษา				



การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1. ด้านการกำกับดูแลองค์กร

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535	✓		-	
2	พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. 2560	✓		-	
3	พระราชบัญญัติการบัญชี 2543	✓		-	
4	พระราชบัญญัติการขุดและถมดิน (พ.ศ.2543)	✓		-	
5	ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เรื่องการ ดำเนินการออกใบอนุญาตขนแร่ พ.ศ.2556	✓		-	
6	ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ว่าด้วยการ ดำเนินการเกี่ยวกับคำขอประทานบัตร การออกประทานบัตร การต่อ อายุประทานบัตร และการโอนประทานบัตร พ.ศ.2558	✓		-	
7	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานการป้องกันการทำลายของดินหรือสิ่ง ปลูกสร้างในการขุดดินหรือถมดิน พ.ศ.2548	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

41-1



2. ด้านสิทธิมนุษยชน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560	✓		-	
2	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556	✓		-	
3	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560	✓		-	
4	อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW)	✓		-	
5	พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551	✓		-	
6	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2505)	✓		-	
7	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สถานประกอบการ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง	✓		-	
8	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.การสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ พ.ศ. 2545	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

41-2



3. การปฏิบัติงานด้านแรงงาน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566	✓		-	
2	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	✓		-	
3	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566	✓		-	
4	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544	✓		-	
5	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	✓		-	
6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การป้องกันและระงับอุบัติเหตุในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง พ.ศ. 2534	✓		-	
7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	✓		-	
8	กฎกระทรวงเรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ	✓		-	



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559				
9	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.การสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบการที่เป็อันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560	✓		-	
10	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558	✓		-	



4. ด้านสิ่งแวดล้อม

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินรีเมเนต์ คำขอประทานบัตรที่ 2/2551	✓		-	
2	พ.ร.บ. น้ำบาดาล พ.ศ.2520 (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2535 และ ฉบับที่ 3 พ.ศ.2546 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 10 พ.ศ.2556)	✓		-	
3	พ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535	✓		-	
4	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.2537) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิว	✓		-	
5	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓		-	
6	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ.2540) เรื่องกำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป	✓		-	
7	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ.2547) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓		-	
8	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าระดับเสียงการรบกวน และระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน	✓		-	



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
9	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนด หลักเกณฑ์มาตรฐานการในทางวิชาการสำหรับการป้องกัน ด้าน สาธารณสุข และการป้องกันในเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นพิเศษ	✓		-	



5. ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. 2522	✓		-	



6. ด้านผู้ใช้แร่

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พ.ร.บ. ชั่งตวงวัด พ.ศ. 2542	✓		-	
2	พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. 2522	✓		-	
3	พระราชบัญญัติน้ำหนัก พ.ศ. 2520	✓		-	
4	กฎกระทรวง ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2556) ออกตามความในพระราชบัญญัติน้ำหนัก พ.ศ. 2520	✓		-	

[illegible]

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ២



เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า

DNV-OU-A.P.F-14-20(CO)

21. 2543

หน้า 171

ผู้ว่าฯเทคโนโลยีควมปลอดภัย
ผู้รายงานเหตุการณ์อาชญากรรม

สำหรับตัวนี้
สำหรับตัวนี้

เอกสารรับเรื่องความผิดปกติของระบบไฟฟ้า

[illegible][illegible]

ด้วยระบบนำทิศทางระบบนี้ให้เจ้าของโรงงานขึ้นตั้ง ตามความสูงได้แก่ที่จุดตามถนน
ตามภาพข้างล่าง

ข้อดีอีกอย่างของระบบนี้จะช่วยให้ลดความเสียหายจากการจราจรบน
ที่ถนนแบบหนึ่งเลนให้พร้อม Single Lane Direction เช่นนี้ จะสามารถไปมาต่อได้ 2 ฝั่ง
โดยไม่ต้องมีการจราจรเข้าขบวนอีก และมีการจราจรไหลวนกลับทิศทาง ทำให้จุดจราจรบนที่ต่อให้ขึ้น

[illegible]

ทางคณะต้องเป็นผู้ได้ไปขบปัญหาใช้ประกอบ วิชาที่ศึกษากรมความคุมสถานเพราะการปฏิบัติ
ปฏิรูป พ.ศ. 2542
ผู้สํารักทรงฉบับที่ 4 ฉบับ ต่อคณะนิพนธ์งาน 1 โรง

35/80-0



Department of Mathematics, University of California, Berkeley, CA 94720-1550



CSR-DPIM Network

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ

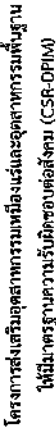
คำพิพากษามองงานด้วยใจ
ควรแก้ไขวิธีการและขั้นตอนการ

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ

[illegible][illegible][illegible][illegible]

ก่อนทำการทดลองโปรดอ่านรายละเอียดที่หน้า ๑ ของเอกสารนี้
 เพื่อเข้าใจเครื่องมือที่ใช้แบบบันทึกนี้ ☐ ชื่อ ☐ ชื่อโรงเรียน ☒ ที่ไปทดลอง (Project)
☐ ต้นปลูก มาจากสวนใดบ้าง..... ☐ ชื่อโรงเรียน..... ☐ ชื่อ.....
 แบบบันทึก..... ๐.๖๕๔..... ตารางกิโลเมตร.....
 จำนวน..... SAT-STEAM..... ใช้จากเมล็ดพืช..... ๒๕.๗๔ M²
 และ..... ๑๒๕..... ตารางเมตร..... ☒ ๑๒๕..... ตารางเมตร.....
 ๑๒๕ (ตัว).....

ข้อมูลจากฐานข้อมูลใหม่.....	แบบฝึกหัด	เล่มที่.....	จำนวนหน้า.....	ราคา.....	ISBN.....
ข้อมูลจากฐานข้อมูลเก่า.....	แบบฝึกหัด	เล่มที่.....	จำนวนหน้า.....	ราคา.....	ISBN.....
ข้อมูลจากฐานข้อมูลเก่า.....	แบบฝึกหัด	เล่มที่.....	จำนวนหน้า.....	ราคา.....	ISBN.....
ข้อมูลจากฐานข้อมูลเก่า.....	แบบฝึกหัด	เล่มที่.....	จำนวนหน้า.....	ราคา.....	ISBN.....



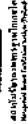
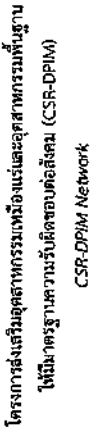
CSR-DPM Network



အသံထွက်မှု

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน)

[illegible]



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

Manuscript Number: 2024010101

การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นแบบทันที

\mathbb{Z} 1990 Mathematics Subject Classification. 11G99, 14D99, 14E99, 14F99, 14G99, 14H99, 14J99, 14M99, 14N99, 14O99, 14P99, 14Q99, 14R99, 14S99, 14T99, 14U99, 14V99, 14W99, 14X99, 14Y99, 14Z99, 15A99, 15B99, 15C99, 15D99, 15E99, 15F99, 15G99, 15H99, 15I99, 15J99, 15K99, 15L99, 15M99, 15N99, 15O99, 15P99, 15Q99, 15R99, 15S99, 15T99, 15U99, 15V99, 15W99, 15X99, 15Y99, 15Z99, 16A99, 16B99, 16C99, 16D99, 16E99, 16F99, 16G99, 16H99, 16I99, 16J99, 16K99, 16L99, 16M99, 16N99, 16O99, 16P99, 16Q99, 16R99, 16S99, 16T99, 16U99, 16V99, 16W99, 16X99, 16Y99, 16Z99, 17A99, 17B99, 17C99, 17D99, 17E99, 17F99, 17G99, 17H99, 17I99, 17J99, 17K99, 17L99, 17M99, 17N99, 17O99, 17P99, 17Q99, 17R99, 17S99, 17T99, 17U99, 17V99, 17W99, 17X99, 17Y99, 17Z99, 18A99, 18B99, 18C99, 18D99, 18E99, 18F99, 18G99, 18H99, 18I99, 18J99, 18K99, 18L99, 18M99, 18N99, 18O99, 18P99, 18Q99, 18R99, 18S99, 18T99, 18U99, 18V99, 18W99, 18X99, 18Y99, 18Z99, 19A99, 19B99, 19C99, 19D99, 19E99, 19F99, 19G99, 19H99, 19I99, 19J99, 19K99, 19L99, 19M99, 19N99, 19O99, 19P99, 19Q99, 19R99, 19S99, 19T99, 19U99, 19V99, 19W99, 19X99, 19Y99, 19Z99, 20A99, 20B99, 20C99, 20D99, 20E99, 20F99, 20G99, 20H99, 20I99, 20J99, 20K99, 20L99, 20M99, 20N99, 20O99, 20P99, 20Q99, 20R99, 20S99, 20T99, 20U99, 20V99, 20W99, 20X99, 20Y99, 20Z99, 21A99, 21B99, 21C99, 21D99, 21E99, 21F99, 21G99, 21H99, 21I99, 21J99, 21K99, 21L99, 21M99, 21N99, 21O99, 21P99, 21Q99, 21R99, 21S99, 21T99, 21U99, 21V99, 21W99, 21X99, 21Y99, 21Z99, 22A99, 22B99, 22C99, 22D99, 22E99, 22F99, 22G99, 22H99, 22I99, 22J99, 22K99, 22L99, 22M99, 22N99, 22O99, 22P99, 22Q99, 22R99, 22S99, 22T99, 22U99, 22V99, 22W99, 22X99, 22Y99, 22Z99, 23A99, 23B99, 23C99, 23D99, 23E99, 23F99, 23G99, 23H99, 23I99, 23J99, 23K99, 23L99, 23M99, 23N99, 23O99, 23P99, 23Q99, 23R99, 23S99, 23T99, 23U99, 23V99, 23W99, 23X99, 23Y99, 23Z99, 24A99, 24B99, 24C99, 24D99, 24E99, 24F99, 24G99, 24H99, 24I99, 24J99, 24K99, 24L99, 24M99, 24N99, 24O99, 24P99, 24Q99, 24R99, 24S99, 24T99, 24U99, 24V99, 24W99, 24X99, 24Y99, 24Z99, 25A99, 25B99, 25C99, 25D99, 25E99, 25F99, 25G99, 25H99, 25I99, 25J99, 25K99, 25L99, 25M99, 25N99, 25O99, 25P99, 25Q99, 25R99, 25S99, 25T99, 25U99, 25V99, 25W99, 25X99, 25Y99, 25Z99, 26A99, 26B99, 26C99, 26D99, 26E99, 26F99, 26G99, 26H99, 26I99, 26J99, 26K99, 26L99, 26M99, 26N99, 26O99, 26P99, 26Q99, 26R99, 26S99, 26T99, 26U99, 26V99, 26W99, 26X99, 26Y99, 26Z99, 27A99, 27B99, 27C99, 27D99, 27E99, 27F99, 27G99, 27H99, 27I99, 27J99, 27K99, 27L99, 27M99, 27N99, 27O99, 27P99, 27Q99, 27R99, 27S99, 27T99, 27U99, 27V99, 27W99, 27X99, 27Y99, 27Z99, 28A99, 28B99, 28C99, 28D99, 28E99, 28F99, 28G99, 28H99, 28I99, 28J99, 28K99, 28L99, 28M99, 28N99, 28O99, 28P99, 28Q99, 28R99, 28S99, 28T99, 28U99, 28V99, 28W99, 28X99, 28Y99, 28Z99, 29A99, 29B99, 29C99, 29D99, 29E99, 29F99, 29G99, 29H99, 29I99, 29J99, 29K99, 29L99, 29M99, 29N99, 29O99, 29P99, 29Q99, 29R99, 29S99, 29T99, 29U99, 29V99, 29W99, 29X99, 29Y99, 29Z99, 30A99, 30B99, 30C99, 30D99, 30E99, 30F99, 30G99, 30H99, 30I99, 30J99, 30K99, 30L99, 30M99, 30N99, 30O99, 30P99, 30Q99, 30R99, 30S99, 30T99, 30U99, 30V99, 30W99, 30X99, 30Y99, 30Z99, 31A99, 31B99, 31C99, 31D99, 31E99, 31F99, 31G99, 31H99, 31I99, 31J99, 31K99, 31L99, 31M99, 31N99, 31O99, 31P99, 31Q99, 31R99, 31S99, 31T99, 31U99, 31V99, 31W99, 31X99, 31Y99, 31Z99, 32A99, 32B99, 32C99, 32D99, 32E99, 32F99, 32G99, 32H99, 32I99, 32J99, 32K99, 32L99, 32M99, 32N99, 32O99, 32P99, 32Q99, 32R99, 32S99, 32T99, 32U99, 32V99, 32W99, 32X99, 32Y99, 32Z99, 33A99, 33B99, 33C99, 33D99, 33E99, 33F99, 33G99, 33H99, 33I99, 33J99, 33K99, 33L99, 33M99, 33N99, 33O99, 33P99, 33Q99, 33R99, 33S99, 33T99, 33U99, 33V99, 33W99, 33X99, 33Y99, 33Z99, 34A99, 34B99, 34C99, 34D99, 34E99, 34F99, 34G99, 34H99, 34I99, 34J99, 34K99, 34L99, 34M99, 34N99, 34O99, 34P99, 34Q99, 34R99, 34S99, 34T99, 34U99, 34V99, 34W99, 34X99, 34Y99, 34Z99, 35A99, 35B99, 35C99, 35D99, 35E99, 35F99, 35G99, 35H99, 35I99, 35J99, 35K99, 35L99, 35M99, 35N99, 35O99, 35P99, 35Q99, 35R99, 35S99, 35T99, 35U99, 35V99, 35W99, 35X99, 35Y99, 35Z99, 36A99, 36B99, 36C99, 36D99, 36E99, 36F99, 36G99, 36H99, 36I99, 36J99, 36K99, 36L99, 36M99, 36N99, 36O99,

5.4. ผลการวิจัยเชิงคุณภาพพบว่ากลุ่มภาพนิ่งได้เรียนรู้

3.4.1. Kalkulation der Wirtschaftsprüfung

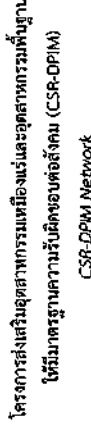
โครงการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีภาคเกษตร จำนวน 3 ระยะ มีดังนี้ 1. ระยะที่ 1 จัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีภาคเกษตร จำนวน 3 โครงการ 2. ระยะที่ 2 จัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีภาคเกษตร จำนวน 3 โครงการ 3. ระยะที่ 3 จัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีภาคเกษตร จำนวน 3 โครงการ

[illegible]

STATISTICAL ANALYSIS

[illegible][illegible][illegible][illegible]

บริษัท ขสประเทวินีเมมพ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานละว้า



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นบ้าน
ให้มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

๓๐. ๓๑. ๓๒. ๓๓. ๓๔. ๓๕. ๓๖. ๓๗. ๓๘. ๓๙. ๔๐. ๔๑. ๔๒. ๔๓. ๔๔. ๔๕. ๔๖. ๔๗. ๔๘. ๔๙. ๕๐. ๕๑. ๕๒. ๕๓. ๕๔. ๕๕. ๕๖. ๕๗. ๕๘. ๕๙. ๖๐. ๖๑. ๖๒. ๖๓. ๖๔. ๖๕. ๖๖. ๖๗. ๖๘. ๖๙. ๗๐. ๗๑. ๗๒. ๗๓. ๗๔. ๗๕. ๗๖. ๗๗. ๗๘. ๗๙. ๘๐. ๘๑. ๘๒. ๘๓. ๘๔. ๘๕. ๘๖. ๘๗. ๘๘. ๘๙. ๙๐. ๙๑. ๙๒. ๙๓. ๙๔. ๙๕. ๙๖. ๙๗. ๙๘. ๙๙. ๑๐๐.

การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

Figure 1. The effect of the concentration of the H_2O_2 solution on the amount of the released H_2O_2 from the H_2O_2 -loaded hydrogel. The amount of the released H_2O_2 was measured by the amount of the released H_2O_2 from the H_2O_2 -loaded hydrogel. The amount of the released H_2O_2 was measured by the amount of the released H_2O_2 from the H_2O_2 -loaded hydrogel.

๓.๕ ผลการวิจัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้แก่

$\mathcal{C} = \{C_1, \dots, C_n\}$ is a family of n sets, $C_i = \{c_{i1}, \dots, c_{iN}\}$ is the i -th set, c_{ij} is the j -th element of the i -th set, N is the number of elements in each set, and n is the number of sets.

โครงการนี้มีกิจกรรมตรวจวัดสุขภาพทางโภชนาการภาค จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ บริเวณศูนย์รวม
หมู่ 1 บ้านโคกสีสุก, บริเวณสนามกีฬาจังหวัด และโรงเรียนเทศบาล 7 ระหว่างวันที่ 11-13
2565

[illegible]

Received 15 November 2003; accepted 10 December 2003

[illegible]

$\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

$\mathcal{N}_1 = \{1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100\}$

$\mathcal{N}_1 = \{1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100\}$

บริษัท อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานตะลุง



รายงานการประชุม

พบหน้าความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

วัน พุธ ที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2566 เวลา 10.00 น.

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ผู้เข้าร่วมประชุม		
1.	นายประสาน สมัยสงค์	ผู้จัดการโรงงานเซอ่า
2.	นายพพงษ์ ธาปประสิทธิ์	ผู้จัดการฝ่ายบริหาร
3.	นายเฉลิม บุญโสภาศ	ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา
4.	นายมีชาวล เจริญยศยางกูร	ผู้จัดการฝ่ายผลิต
5.	นายอัฒพล ช่างสลัก	หัวหน้าแผนกเหมืองหิน
6.	นายเนธิกร รื่นภาคตะยะ	หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ
7.	นายมงคล สาทะ	หัวหน้าแผนกจัดส่งและบริการ
8.	นายมงคล สวมทอง	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า
9.	นายประวิทย์ แก้ววิเศษ	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงเครื่องกล
10.	นายยิ่งศักดิ์ ขวาลพงษ์	วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องกลอาคารโ
11.	นายมานิตย์ บุญคำ	ผู้ควบคุมอาคารโตนแบบซ่อมบำรุงไฟฟ้า
12.	นายพิมพ์เบศ พูลสวัสดิ์	วิศวกรผลิตอาคารโ
13.	นายอุดมเกียรติ ชูนิล	ผู้ควบคุมงานเหมืองหินอาคารโ
14.	นายจิรวัฒน์ ทุมเพชร	เจ้าหน้าที่ผลิตอาคารโ
15.	นางลัดดี ฉิมแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการอาคารโ
16.	นางสาวเบญจวรรณ คงเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
17.	นายทพันธุ์ ฉิมแก้ว	จป.วิชาชีพ

ผู้ลาประชุม ไม่มี

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น



ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPM ของทางกพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่8) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการยกระดับฐานต้นไม่ให้คู่ เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการพัฒนาพนักงานOC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการยกระดับฐานต้นไม่ให้คู่ บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำการถากจากปูนซีเมนต์ และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ถุงกรองเป็นโครงการ เพื่อให้ความรู้แก่เพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว
- โครงการพัฒนาพนักงานOC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทยังคงจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิบัติ 9 ข้อ
- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี

5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ

 - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี

5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

 - โครงการยกระดับฐานต้นไม่ให้คู่ ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลถึงจุดที่เป็นกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบโครงการเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต



- โครงการสัมมนาการพัฒนากิจการ JCC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสนุกสนาน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

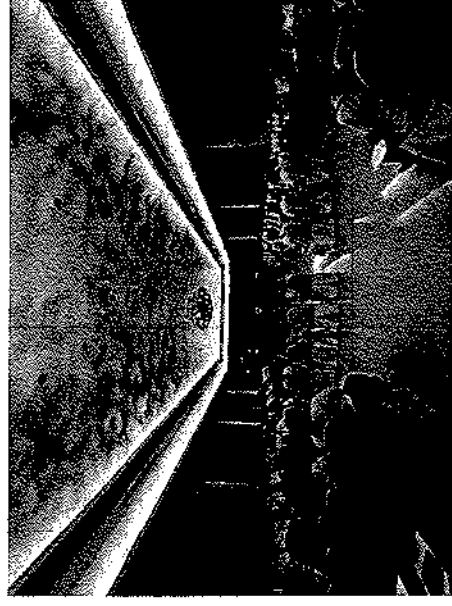
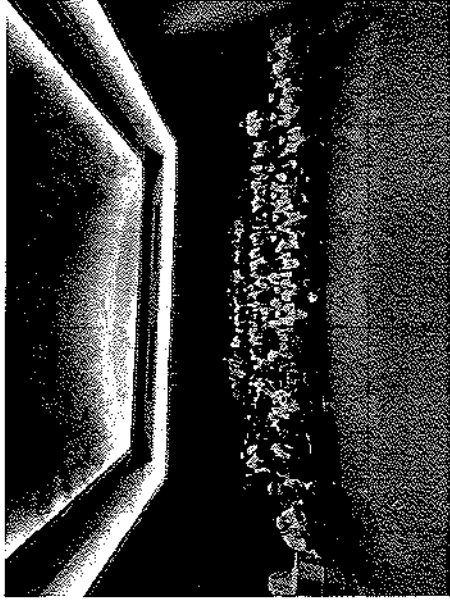
- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบจาก
ผู้ตรวจสอบภายนอก

ปิดการประชุม

บันทึกการประชุมโดย เนติกร รื่นภาคตะยะ

ตรวจทานโดย นพพงษ์ เมลาประสิทธิ์



- ภาพถ่ายกิจกรรม (4 รูป)



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี
กรมทรัพยากรธรณี

CSR-DPIM Network

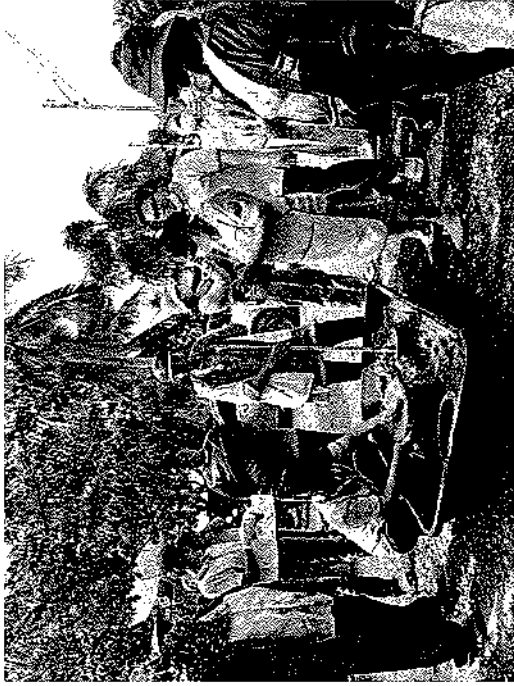


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี
กรมทรัพยากรธรณี

CSR-DPIM Network

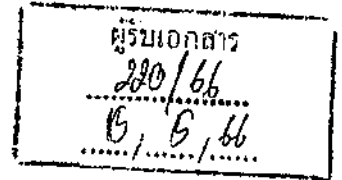


ภาคผนวก 25ข

เอกสารบันทึกข้อร้องเรียน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



ที่ พบ ๐๐๓๔(๒)/๕๕๓

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี
๒๕๘ ถนนศิริรัฐยา พบ ๗๖๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการตรวจสอบการร้องเรียนโรงงาน

๑) เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

อ้างถึง หนังสือบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ประกอบกิจการผลิตปูนซีเมนต์ ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ทะเบียนโรงงานเลขที่ ๑๐๗๖๐๐๐๑๒๕๑๔๓ (๓-๕๗(๑)-๑/๑๔พบ) ได้ยื่นหนังสือเพื่อขอให้ตรวจสอบข้อร้องเรียนจากชุมชนไว้ต่อสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี นั้น

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี ตรวจสอบแล้วพบว่าตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน ไม่พบเอกสารหลักฐานข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประกอบกิจการโรงงานของบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๒) *รับทราบ*
พร้อม. → file.

[Signature]
15-05-66.

(*ผู้ปฏิบัติงาน*)

ขอแสดงความนับถือ
[Signature]
(นางอติดา กลิ่นสุวรรณ)
อุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม (เพ็ญญา)

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๒๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๒๔๒๔๑๔๔

Email : saraban_phetchaburi@industry.go.th

ภาคผนวก 26ข

เอกสารเข้าชี้แจงผลตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน
ให้เจ้าหน้าที่วนอุทยานเขานางพันธุรัตรับทราบ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited

TEST REPORT

Analysis No. : R23-1577
 Received Date: 29-05-23
 Customer : Technical Division of Thai Environmental Technol Limited
 For บริษัท ชลประทานเชียงใหม่ จำกัด (มหาชน) ไร่รวมชะอำ
 โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน
 เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และแร่ฟอสเฟต (พ.ศ. 2547)
 Address : เลขที่ 1 ถนนชลประทานเชียงใหม่ ตำบลชะอำ
 อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

Report Date :
 Analysis Date : 27-05-01 06:23
 Job No. : S660473/May
 Sampling Date * : 27/05/23
 Sampling By * : TEI
 Type of Sample : Groundwater

Contact : -

Sample Conditions : 2305-WG0633 = clear/slight black sediment

Item	Parameter	Unit	Method	Result	Standard		Analysis Date
				2305-WG0633			
				ค่าบ่อน้ำดิบ ณ อุทยานแห่งชาติเขาค้อ	(1)	(2)	
1	pH *	-	Electrometric Method (SM 4500-B)	6.89	7.0-8.5	6.5-9.2	27-05-23
2	Turbidity *	NTU	Nephelometric Method (SM 2130B)	< 0.5	5	20	30-05-23
3	SS *	mg/L	Volumetric, Dried at 103-105 °C (SM 2540-F)	< 2.5	-	-	30-05-23
4	DS *	mg/L	Dried at 180 °C (SM 2540-C)	1,293	600	1,200	30-05-23
5	Total Hardness *	mg/L as CaCO ₃	EDTA Titrimetric (SM 2340-C)	840.5	300	500	31-05-23
6	Sulfate *	mg/L	Turbidimetric (SM 4500-SO ₄ -E)	88.14	200	250	01-06-23
7	Fe	mg/L	Digestion, ICP-OES Method (SM 3030F and 3120B)	0.05	0.5	1.0	30-05-23

Remarks : * Test marked "Not JISI Accredited", in this Report are not included in the JISI Accreditation schedule for our Laboratory

มีใบอนุญาตประกอบกิจการวัดค่าวิเคราะห์ : 472/000413-1 (M 14196-12)

Method : SM = Standard Method for the Examination of Water and Wastewater, APHA, AWWA, WEF, 23rd Edition, 2017

Standard : Notification of the Ministry of Natural Resources and Environment (3908) (B.E. 2551)

(1) Suitable acceptable concentration

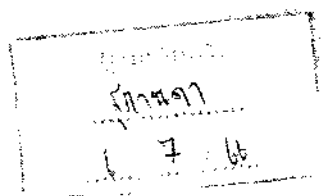
(2) Maximum allowable concentration

Reviewed by

Mrs. Watana Prachumduang
 Chief of Laboratory

Approved by

Mrs. Pornnip Peduehee
 Laboratory Manager



ประเมินผลเกินเกณฑ์

ผลการตรวจวัด : คุณภาพน้ำใต้ดิน

Job : 5609473/Ab บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

วันที่เก็บตัวอย่าง : 27 พฤษภาคม 2564

สรุปผลตรวจวัด : ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน บริเวณน้ำประปาบาดาลวนอุทยานเขานางพันธุรัต ส่วนใหญ่มีค่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการจัดการสำหรับการป้องกันด้านสาธารณสุขและการป้องกันในเรือสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. 2551 ยกเว้น บริเวณน้ำประปาบาดาลวนอุทยานเขานางพันธุรัต พบปริมาณ DS และ Total Hardness มีค่าเกินเกณฑ์มาตรฐานกำหนดที่เหมาะสม ทั้งนี้จากสภาพของลักษณะภูมิประเทศของพื้นที่ตั้งโครงการ มีลักษณะเป็นพื้นที่ปูนที่มี CaCO_3 เป็นองค์ประกอบ จึงส่งผลให้ปริมาณ DS และ Total Hardness มีค่าสูงและไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

ลักษณะน้ำขณะทำการเก็บตัวอย่าง



ภาคผนวก 27ข

สำเนาหนังสือนำเสนอรายงานการปฏิบัติตามมาตรการฯ
ฉบับเดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2565



บริษัท ขลประธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalaprathan Cement
Public Company Limited



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

ที่ ชลช.ชอ. 006/2566

25 มกราคม 2566

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565

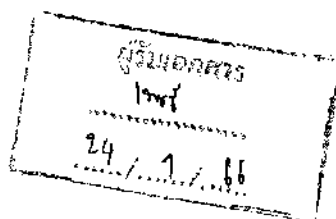
เรียน อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565 จำนวน 1 ฉบับ
2. แผ่นบันทึกข้อมูล CD-ROM จำนวน 1 แผ่น

ตามที่คณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ได้เห็นชอบรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต ตามประทานบัตรเลขที่ 26538/15662 และ 26539/15663 ซึ่งตั้งอยู่ที่ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2547 ได้กำหนดให้เจ้าของโครงการต้องเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อหน่วยงานของรัฐซึ่งมีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายให้ดำเนินโครงการนั้น

บัดนี้บริษัท บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟตตามประทานบัตรเลขที่ 26538/15662 และ 26539/15663 ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทางบริษัทฯจึงใคร่ขอนำส่งรายงานดังกล่าวให้กับหน่วยงานของท่าน เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาน สมัยสงค์)

ผู้จัดการโรงงานชะอำ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapathan Cement
Public Company Limited

ที่ ชลช.ชอ. 006.2/2566

25 มกราคม 2566

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เขต 7 ราชบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565 จำนวน 3 ฉบับ
2. แผ่นบันทึกข้อมูล CD-ROM จำนวน 3 แผ่น

ตามที่คณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ได้เห็นชอบรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต ตามประทานบัตรเลขที่ 26538/15662 และ 26539/15663 ซึ่งตั้งอยู่ที่ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2547 ได้กำหนดให้เจ้าของโครงการต้องเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อหน่วยงานของรัฐซึ่งมีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายให้ดำเนินโครงการนั้น

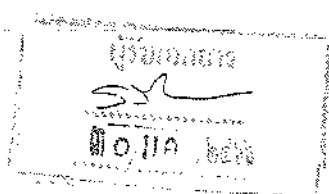
บัดนี้บริษัท บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟตตามประทานบัตรเลขที่ 26538/15662 และ 26539/15663 ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทางบริษัทฯจึงใคร่ขอนำส่งรายงานดังกล่าวให้กับหน่วยงานของท่าน เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจักษ์ สมัยสงค์)

ผู้จัดการโรงงานชะอำ





บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Jalapraphan Cement
Public Company Limited

ที่ ชลช.ชอ. 006.1/2566

25 มกราคม 2566

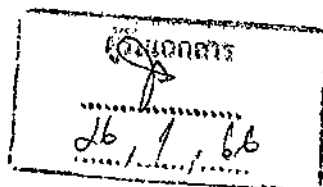
เรื่อง นำส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม 2565
โครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต
บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

เรียน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองชะอำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
ระหว่างเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม 2565 จำนวน 1 ฉบับ
2. แผ่นบันทึกข้อมูล (CD-ROM) จำนวน 1 แผ่น

ตามที่ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และแร่ฟอสเฟต ตามประทานบัตรเลขที่ 26538/15662 และ 26539/15663 ซึ่งตั้งอยู่ที่ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จนได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดย สผ.กำหนดเงื่อนไขให้โครงการต้องปฏิบัติตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม บริเวณใกล้เคียงโครงการเป็นประจําตลอดช่วงดำเนินการนั้น บริษัทฯได้มอบหมายให้ บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด เป็นผู้ตรวจวัดและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการทุก 6 เดือน ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 2 ของปี พ.ศ.2565 จึงขอส่งรายงานมาเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาน สมัยสงค์)

ผู้จัดการโรงงานชะอำ